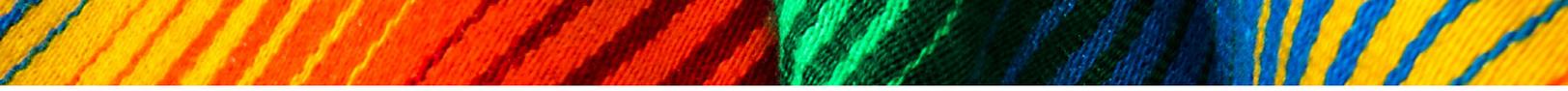




CRECIMIENTO DE PERSONAS
APOYO A LAS COMUNIDADES
PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

2021

Informe ambiental, social y
gobierno corporativo



ACERCA DE ESTE INFORME

Bienvenido al Informe anual ambiental, social y gobierno corporativo (ESG) de Discovery Silver. Este informe representa nuestro compromiso continuo de ofrecer la mayor transparencia de nuestras iniciativas y desempeño en ESG. Este informe se preparó bajo la guía del Estándar de Minería y Metales del *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*.

El Informe ESG 2021 se enfoca en el desempeño y actividades del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021. Toda la información financiera se reporta en dólares canadienses a menos que se indique lo contrario.

Información con miras a futuro

Este Informe ESG contiene información prospectiva y se debe leer en conjunto con la sección “Declaración precautoria respecto a la información prospectiva” de este informe.

Para más información

Se puede consultar el archivo de Informes ESG pasados, disponibles en inglés y en español, en discoverysilver.com/sustainability/esg-management/. Agradecemos sus preguntas y retroalimentación sobre nuestro informe, que puede dirigir a info@discoverysilver.com

ÍNDICE

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración	1
Lo más destacado de nuestro desempeño en 2021.....	4
Acerca de nosotros	5
Nuestra responsabilidad con el Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas	10
Operar con excelencia e integridad	15
Proporcionar un lugar de trabajo y ambiente laboral seguro, sano y respetuoso.....	22
Ofrecer beneficios socioeconómicos de largo plazo a las comunidades donde operamos.....	27
Protección del medio ambiente.....	29
Apéndices	34

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Discovery Silver es una compañía canadiense de exploración y desarrollo enfocada en impulsar nuestro proyecto insignia, Cordero, ubicado en el Estado de Chihuahua, México. Desde el inicio, Discovery se ha propuesto ser un operador confiable y responsable, esforzándonos por crear valor para todas nuestras partes interesadas.

Los metales como la plata desempeñan un papel esencial en la descarbonización de las sociedades para llevarnos hacia un futuro más limpio y sostenible. La plata es el mejor conductor de electricidad y se usa en paneles solares, vehículos eléctricos, redes de telefonía celular de banda ancha 5G (tecnología de quinta generación) y en muchas aplicaciones industriales más. Como propietarios al 100% de uno de los yacimientos de plata sin desarrollar más grandes del mundo, reconocemos nuestra responsabilidad ambiental y social en lo que concierne a este activo único. Estamos convencidos de que el desarrollo y la protección del medio ambiente pueden coexistir si las actividades se planean y ejecutan cuidadosamente, incorporando los intereses de la comunidad en un esfuerzo continuo de mejorar nuestro desempeño.

Hacemos nuestro mejor esfuerzo para ser una influencia positiva que ofrezca beneficios a las comunidades, proteja el medio ambiente y proporcione un ambiente laboral seguro, diverso e inclusivo.

Hitos de Cordero

Fue un año intenso en el que completamos el programa de perforación de la Etapa 1 de Cordero en abril de 2021 e iniciamos el programa de perforación de la Etapa 2, que se espera concluya en el segundo semestre de 2022. También completamos una Evaluación Económica Preliminar en noviembre de 2021 que se basó en nuestro estimado de recursos minerales actualizado y en un exhaustivo programa de trabajo de pruebas metalúrgicas.

Crecimiento de nuestra fuerza laboral y competencias ESG

Nuestra fuerza laboral creció a más de 150 empleados y contratistas que apoyan nuestras actividades de exploración. Expandimos nuestras competencias ESG gracias a un equipo de profesionales en sostenibilidad que se unieron a nuestra empresa, incluyendo a un Gerente de Sostenibilidad, un Coordinador de Salud y Seguridad, un Coordinador de Recursos Humanos, un Coordinador de Medio Ambiente y un Coordinador Social. Todo este personal se contrató localmente en México. Algunos miembros clave de nuestro equipo profundizaron su comprensión de asuntos relacionados con sostenibilidad al participar en el Nivel 1 del programa de certificación de la Asociación Internacional para Economía Sostenible (*International Association for Sustainable Economy - IASE*); además, hemos identificado a otros miembros del equipo que participarán en el programa.

Fortaleciendo nuestro sistema de gestión

Enriquecimos nuestro Sistema de Administración de la Sostenibilidad (SMS), por medio del desarrollo de políticas adicionales y la implementación de nuevos estándares que trazan nuestras expectativas de soporte a nuestra empresa, las personas y el medio ambiente. Proporcionamos capacitación a nuestra fuerza laboral respecto a nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial, un componente clave de nuestro SMS para crear conciencia y una mejor comprensión de nuestras expectativas de actuar con honestidad e integridad.



1.18

Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables

(vs 2.59 en 2020)



40%

de los gerentes se identifican con una etnia diversa



28%

de los empleados son mujeres

(Objetivo: 30% para 2024)



CERO

Incidentes ambientales



Diversidad e inclusión

Discovery había establecido el objetivo de tener cuando menos el 30% de mujeres en la fuerza laboral hacia finales de 2024. En 2021 las mujeres representaban el 28.4% de nuestro equipo, un logro determinante y una mejora desde el año anterior; estas mujeres tienen puestos clave en nuestra compañía. Planeamos establecer un programa de mentores para apoyar a las mujeres y ayudarles a crecer en nuestra empresa. En 2021 también nos unimos a la Red Internacional de Mujeres en la Minería (*International Women in Mining*) para propulsar la equidad de género, potenciar la voz de las mujeres, ofrecer acceso a oportunidades y liderazgo en minería.

Nuestro desempeño en salud y seguridad

Dado que la pandemia de COVID-19 continúa, monitoreamos las directrices de todos los niveles de gobierno en México y Canadá y ajustamos nuestros protocolos conforme fué necesario, reforzamos la higiene de nuestras instalaciones, proporcionamos a nuestra fuerza laboral equipo de protección personal y ofrecemos a los empleados un incentivo financiero para volver al trabajo libres de COVID-19.

En 2021, mantuvimos nuestro récord de cero fatalidades desde el inicio. Nuestro Índice de Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIF, por las siglas en inglés de *Total Recordable Incident Frequency*) disminuyó a 1.18 en comparación con el año anterior. Desafortunadamente, aumentaron los días de ausencia, restricción o transferencia laboral (DART, por las siglas en inglés de *Days Away, Restricted or Transferred*), llevando este índice a 24.84. Dos de nuestros empleados sufrieron lesiones por cortaduras que requirieron un tiempo de recuperación de más de un mes y medio, pero ahora ya han vuelto al trabajo. Tomamos cada incidente con toda

seriedad y hemos reforzado nuestros procedimientos para minimizar riesgos y peligros, investigar y compartir las lecciones aprendidas para evitar que los incidentes vuelvan a ocurrir.

Seguimos construyendo una cultura de seguridad en nuestra organización al alentar a nuestra fuerza laboral a discutir abiertamente las cuestiones relacionadas con seguridad y reforzando su obligación de reportar los incidentes. Además, celebramos una semana inaugural de salud y seguridad; el tema de este año se enfocó en crear un ambiente laboral seguro, preparación para y respuesta a emergencias, lecciones aprendidas durante la pandemia de COVID-19, y presentación de las "Reglas de Oro de Seguridad".

Comprender y apoyar a las comunidades

Estamos trabajando para reducir al mínimo los potenciales impactos sociales y ambientales adversos escuchando, aprendiendo y trabajando junto a nuestras comunidades locales. En 2021, completamos el Estudio de Línea Base Social para Cordero, para lo cual interactuamos con más de 2,300 personas en 25 grupos de partes interesadas a través de encuestas, entrevistas y grupos focales en los municipios de Hidalgo del Parral, Santa Bárbara, Valle de Zaragoza y San Francisco del Oro. El objetivo fue comprender la información de línea base socioeconómica y cultural de estos municipios, su percepción de la industria minera y su visión de Cordero y Discovery. Como seguimiento a este estudio, desarrollamos un Plan de Gestión Social para minimizar y mitigar potenciales impactos adversos que Cordero pudiera ocasionar a nuestras partes interesadas conforme continuamos desarrollándonos y creciendo.

En 2021, continuamos realizando inversiones en la comunidad, por medio del apoyo a varias organizaciones locales. Para el año próximo, aumentaremos nuestras inversiones en la comunidad para ofrecer más apoyo a los grupos vulnerables, incluyendo niños, mujeres y adultos mayores, en programas de educación y capacitación, salud e infraestructura de la comunidad, para ello trabajaremos en colaboración con las comunidades y los tres órdenes del gobierno en México. Nuestro objetivo es cimentar la capacidad y resiliencia de las comunidades, para que puedan seguir prosperando más allá del cierre de nuestras operaciones.

Protección y desempeño ambiental

Realizamos un Estudio de Línea Base Ambiental en Cordero para comprender las condiciones ambientales en y alrededor de nuestro sitio antes de que ocurra el desarrollo. Este estudio midió y monitoreó las métricas relacionadas con agua, suelo, aire, flora y fauna. Se llevará a cabo con regularidad el monitoreo ambiental en Cordero que culminará en un estudio anual para identificar cualquier cambio al medio ambiente. En 2021, mantuvimos cero incidentes ambientales al igual que el año pasado.

Este año expandimos nuestro seguimiento anual de uso de energía y emisiones de gases de efecto invernadero para incluir a nuestros contratistas de perforación, por lo que nuestros índices no son comparables con el año anterior. En 2021, nuestro uso de energía fue de más de 22,000 gigajulios (GJ), y nuestras emisiones de gases de efecto invernadero totales aumentaron a 1,733.37 toneladas equivalentes de dióxido de carbono (tCO₂e).

Reconocemos que el agua es una de las principales preocupaciones de nuestras partes interesadas, y compartimos su punto de vista. En 2021, instalamos medidores de flujo hacia cada barreno perforado para dar seguimiento al uso del agua y contratamos a un laboratorio externo acreditado para realizar pruebas semestrales de la calidad de nuestra agua para asegurar que nuestras actividades no tengan un impacto en las aguas subterráneas. Nuestro consumo total de agua para apoyar los programas de perforación ascendió a 2,733 metros cúbicos (m³). El año próximo, desarrollaremos una Estrategia de Gestión Responsable del Agua e instalaremos un sistema para el tratamiento de las aguas residuales del campamento y las oficinas de Cordero de manera que esta agua se pueda reutilizar en actividades de perforación, minimizando nuestro consumo de aguas subterráneas.

En 2021, el área de la superficie usada aumentó a 59,677 metros cuadrados (m²). Para minimizar y compensar nuestros impactos por el uso de la tierra hemos planeado unas cuantas iniciativas para 2022, incluyendo la restauración ecológica cuando Discovery tenga la certeza razonable de que ya no se usará para perforación, la construcción de un invernadero para cultivar plantas nativas y la creación de un programa de reforestación en áreas urbanas.

Marcos y estándares reguladores voluntarios

Discovery apoya el Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS). Este informe subraya la manera en que promovemos los diez principios del UNGC y la prioridad que damos a los ODS. Además, hemos enriquecido nuestras declaraciones al proporcionar información con base en el Estándar de Metales y Minería de la *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*. En 2022, planeamos realizar un análisis de escenario y evaluar la manera de alinearnos con el grupo de trabajo sobre declaraciones financieras relacionadas con el clima, *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*. Conforme cambie el panorama de los informes, estaremos en una mejor posición de satisfacer los futuros requerimientos y expectativas.

Avanzamos juntos hacia el futuro

Todavía estamos en las primeras etapas de nuestro camino ESG. Seguimos estando comprometidos con ser líderes en todos los aspectos de nuestras operaciones al buscar con audacia soluciones creativas, pero escuchando también a nuestras partes interesadas. Se presentan como nunca oportunidades para crear un futuro más sostenible para las personas y el planeta, y queremos continuar trazando este camino con nuestras partes interesadas. Gracias por su continuo interés en Discovery y por leer nuestro Informe ESG 2021.



Murray John
Presidente del Consejo

LO MÁS DESTACADO DE NUESTRO DESEMPEÑO EN 2021

Gobernanza y administración

6 de nuestros 7 miembros del consejo de administración son independientes

33.3% de los miembros del consejo de administración independientes son mujeres

40.0% de los gerentes se identifican con una etnia diversa

2 miembros de la alta gerencia acreditaron con éxito el Nivel 1 de la capacitación para Empresas Sostenibles Internacionales (ISB)

Fuerza laboral

100% de los empleados canadienses son locales y **94.8%** de los empleados mexicanos son locales

28% de los empleados son mujeres

\$4,927,600 invertidos en salarios y prestaciones a empleados

2,194 horas de capacitación totales en Código de Ética y Conducta Empresarial, salud y seguridad, gestión ambiental respuesta a emergencias y recursos humanos

Comunidad

\$10,301,261 invertidos localmente en bienes y servicios

Más de **\$41,000** en inversiones en la comunidad

Salud y seguridad

CERO fatalidades

Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIF) **1.18**

Índice DART (ausencia, restricción o transferencia laboral) de **24.84**

6 simulacros de emergencia realizados

Medio ambiente

Emisiones de GEI alcance 1 de **309.60** tCO₂e

Emisiones de GEI alcance 2 de **3.99** tCO₂e

Emisiones de GEI alcance 3 de **1,419.78** tCO₂e

22,339.44 GJ de energía consumidos

CERO incidentes ambientales reportables

2,773 m³ de agua consumidos

59,677 m² de superficie perturbada



SOBRE NOSOTROS

Discovery Silver Corp. (TSX-V: DSV, OTCQX: DSVSF) es una compañía canadiense dedicada a la exploración y desarrollo minero. Apoyar a nuestro recurso humano y comunidades locales, minimizar nuestro impacto en el ambiente y desarrollar sistemas de gobernanza robustos nos permiten crear valor perdurable para nuestras partes interesadas y contribuir al desarrollo responsable.

Discovery Silver Corp. ("Discovery" o la "Compañía") tiene su sede en Toronto, Canadá, y cotiza en la Bolsa de Valores Venture TSX bajo el símbolo "DSV" y en el mercado OTCQX bajo el símbolo "DSVSF".¹ Discovery opera distritos mineros históricos en México y está concentrado en el avance hacia una eventual decisión de construcción de su proyecto insignia, la mina de plata Cordero que se encuentra en el Estado de Chihuahua, México y de la cual es propietario al 100%. El 6 de junio de 2022, Discovery anunció que Taj Singh dimitió de su puesto como Presidente y Director General y renunció al Consejo de Administración por razones personales. Agradecemos al Sr. Singh sus esfuerzos durante los cinco años que estuvo en nuestra Compañía y le deseamos lo mejor en el futuro.

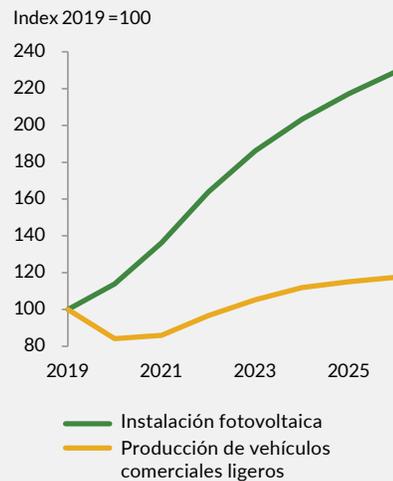
Tony Makuch, miembro del consejo de administración de la Compañía fue nombrado Director General interino.²

Nos entusiasma el papel que la plata puede desempeñar en la transición energética y contamos con un talentoso y creciente equipo que nos ayuda a cumplir con nuestra misión de ofrecer valor sostenible a todas las partes interesadas, operando de una manera segura y responsable y dejando un impacto positivo en las comunidades locales. Desde un inicio, sabíamos que queríamos construir una compañía que actuara con responsabilidad y contara con la confianza y apoyo de las comunidades locales y otras partes interesadas, donde nuestros empleados se sientan orgullosos de trabajar.

Perspectivas de la plata a largo plazo

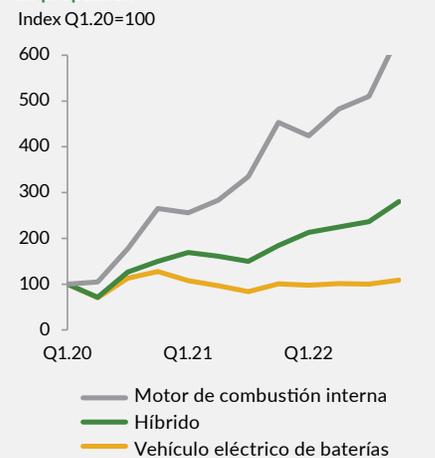
La plata tiene un importante papel a desempeñar en la transición energética. La plata es el mejor conductor de electricidad y se usa en una variedad de aplicaciones industriales como la producción de paneles solares, vehículos eléctricos y redes de telefonía celular de banda ancha de quinta generación (5G).

Indicadores de demanda industrial a largo plazo



Source: GTM, Metals Focus, LMC Automotive

Producción trimestral de vehículos por sistema de propulsión



Source: Metals Focus, LMC Automotive

1 El 14 de abril de 2021 la Compañía cambió su nombre de Discovery Metals Corp. a Discovery Silver Corp.
 2 Si desea información adicional, consulte nuestro boletín de prensa fechado el 6 de junio de 2022.

COMUNICACIÓN DE LA VISIÓN, MISIÓN Y VALORES DE NUESTRA COMPAÑÍA

Implementamos y compartimos la visión, misión y valores de la Compañía para crear conciencia, establecer las expectativas y alentar a nuestro equipo hacia estas directrices. Para inculcar nuestra visión y objetivo, celebramos reuniones tanto en equipo como individuales; además, actualizamos los carteles y materiales de comunicación en nuestras oficinas.

Nuestra visión

Transformar nuestra compañía de exploración en un desarrollador y productor líder.

Nuestra misión

Entregar valor sostenible a todas las partes interesadas al operar de una manera segura y responsable y tener un impacto positivo en las comunidades locales. Haremos esto aprovechando oportunidades de crecimiento orgánicas y externas al tiempo que mejoramos continuamente nuestros estándares a través del compromiso de operaciones seguras, aprendizaje de los empleados y gestión social y ambiental responsable.

Nuestros valores

Nuestros valores guían la conducta de la Compañía y reflejan la importancia que le damos a las personas.

- + **Salud y seguridad:** Promovemos la salud y seguridad en todas nuestras actividades para que estén arraigadas en la cultura de toda nuestra organización.
- + **Honestidad e integridad:** Como los cimientos de la comunicación a lo largo y ancho de la organización y con todas nuestras partes interesadas, nos enorgullecemos de un diálogo abierto y transparente. Nos hemos impuesto el compromiso de trabajar con respeto, honestidad y altos estándares éticos, valores todos ellos que son vitales para construir y mantener fuertes relaciones de confianza.
- + **Diversidad e inclusión:** Creemos firmemente en la igualdad, diversidad e inclusión de la gente a lo largo y ancho de la organización. Valoramos diferentes ideas, perspectivas y experiencias y nos esforzamos en asegurar el respeto y la protección a las comunidades en las que operamos.
- + **Responsabilidad:** Cada uno es responsable de sus propias palabras y acciones, y mantenemos un alto grado de rendición de cuentas individual, reconociendo al mismo tiempo las oportunidades de aprender y crecer a partir de nuestros errores.
- + **Aprendizaje y desarrollo:** Procuramos fomentar una cultura de aprendizaje continuo, ofreciendo un ambiente en el que nuestros equipos puedan destacar en sus funciones actuales y aprovechar oportunidades de crecimiento en la Compañía.



NUESTROS PROYECTOS

Todos los minerales que hay en el territorio mexicano son propiedad de la nación. El Gobierno Federal Mexicano otorga concesiones mineras a compañías como la nuestra para explorar y potencialmente explotar minerales. Para alcanzar la etapa de extracción de minerales, las compañías deben pasar por un proceso regulador y completar con éxito una evaluación económica y una Evaluación de Impacto Ambiental, sujetas a la aprobación del Gobierno Federal Mexicano.

Cordero, nuestro proyecto insignia

UBICACIÓN Y COMUNIDADES DE INFLUENCIA

- + Estado de Chihuahua, México
- + Hidalgo del Parral, Santa Bárbara, Valle de Zaragoza y San Francisco del Oro

TAMAÑO

- + Una de las 5 minas de plata más grandes
- + Propiedad de 35,000 hectáreas
- + Producción anual de más de 26 millones de onzas de plata equivalentes

MARGEN

- + Margen de operación de +60%
- + Costos sostenidos todo incluido en la vida de la mina de \$12.35/onza de plata equivalente

VIDA DE LA MINA

- + Vida de la mina de 16 años, con un claro potencial de ampliación

El proyecto Cordero ("Cordero") se considera uno de los recursos de plata sin desarrollar más grandes del mundo y uno de los pocos proyectos de plata que ofrece margen, tamaño y escalabilidad. También se le menciona como el activo de plata más precioso de México. Con alrededor de 35,000 hectáreas, el proyecto se encuentra cerca de infraestructura en una prolífica faja minera en el Estado de Chihuahua, México.

Desde que adquirimos Cordero en agosto de 2019, nos hemos enfocado en potenciar las zonas subexploradas con la más alta ley dentro del sistema mineralizado más amplio con el objetivo de definir un proyecto de altos márgenes a gran escala. Discovery cuenta con todos los permisos necesarios para la exploración y en 2021 operó cuatro plataformas de perforación para avanzar en nuestros programas de perforación de la Etapa 1 y la Etapa 2 con el fin de convertir



recursos en reservas. Esto nos permitió preparar una Evaluación Económica Preliminar para convertir los recursos conocidos en un yacimiento que tenga el potencial de explotarse económicamente y realizar pruebas de leyes y continuidad de las vetas de alta ley en la propiedad Cordero.

Hitos significativos:

- + Se completó el programa de perforación de la Etapa 1 en abril de 2021 e inició la Etapa 2
- + Actualización del Estimado de Recursos Minerales en octubre de 2021
- + Se completó la Evaluación Económica Preliminar en noviembre de 2021

Hitos próximos:

- + Continuación del programa de perforación de la Etapa 2 en 2022
- + Continuación del programa de perforación de la Etapa 3 en el segundo trimestre de 2022
- + Completar un estudio de prefactibilidad a finales del tercer trimestre de 2022
- + Se espera el estudio de factibilidad y la decisión de construcción para 2023

Nuestra cartera de proyectos,

además de nuestro proyecto insignia tenemos tres proyectos de crecimiento todos ellos ubicados en el Estado de Coahuila, México.³



Minerva

UBICACIÓN

+ Alrededor de 230 kilómetros (km) al noroeste de la ciudad de Melchor Múzquiz, Estado de Coahuila; ubicado aproximadamente a 25 km al oeste de la Mina La Encantada (First Majestic Silver Corp.).

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

+ Históricamente, Minerva fue una mina artesanal de plata-plomo-zinc de alta ley. Discovery ha llevado a cabo el primer programa de exploración moderna de importancia en las tres principales áreas de la propiedad.

Monclova

UBICACIÓN

+ Ubicada en el municipio de Castaños, 25 km al suroeste de Monclova en el Estado de Coahuila.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

+ Históricamente, Monclova fue una mina artesanal de plata-zinc-plomo de alta ley. Discovery ha llevado a cabo el primer programa de exploración moderna de importancia en las dos principales zonas de labores históricas y mineralización, llamadas Real Viejo y la Soledad.

Puerto Rico

UBICACIÓN

+ Aproximadamente a 250 km al noroeste de la ciudad de Melchor Múzquiz en el Estado de Coahuila.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

+ Puerto Rico se encuentra dentro de un amplio distrito minero de plata-zinc-plomo por reemplazo de carbonatos que históricamente ha producido alrededor de un millón de toneladas de mineral de alta ley a poca profundidad. El proyecto abarca tres minas subterráneas artesanales a gran escala (Mina Puerto rico, Mina San José y Mina Zaragoza).

3 El 2 de noviembre de 2021, Discovery transfirió y cedió sus derechos y obligaciones al amparo del contrato de opción sobre la Propiedad Jemi Rare Earth Property, ubicada en el municipio de Ocampo, a Monumental Gold Ltd., para lograr una mejor alineación de su cartera de proyectos que se enfocan en metales preciosos.

IMPACTO ECONÓMICO

Es nuestra intención contribuir a la sostenibilidad de las comunidades y de la sociedad a través de salarios y prestaciones a empleados, compras de mercancías y servicios, inversiones en la comunidad y pago de impuestos.

En 2021, nuestras aportaciones económicas fueron:



\$660,276

en derechos de minería pagados al Gobierno de México



\$41,393

en inversiones en la comunidad



\$10,301,261

en mercancías y servicios locales en México



\$4,927,600

en salarios y prestaciones a empleados



APOYO AL PACTO GLOBAL Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS.

El Pacto Global de Naciones Unidas (UNGC) es una de las iniciativas globales voluntarias más amplias de sostenibilidad corporativa y aboga por un modelo de hacer negocios basado en principios.

Al incorporar los diez principios sobre responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, laboral, medio ambiente y anti corrupción a través de estrategias, políticas y procedimientos, y al establecer una cultura de integridad, las compañías asumen sus responsabilidades básicas con las personas y el planeta y sientan las bases para el éxito a largo plazo. Discovery apoya los diez principios del Pacto Global de la ONU, a continuación presentamos algunas de las maneras en que estamos implementando estos principios.

Derechos Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos reconocidos internacionalmente

- + Nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad establece nuestro compromiso de respetar los derechos humanos como se establece en los estándares internacionales y bajo la ley humanitaria internacional
- + Desarrollamos los Estándares de Derechos Humanos y Pueblos Indígenas en 2021

Principio 2: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos reconocidos internacionalmente

- + Nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad establece nuestro compromiso de asegurar que no estamos contribuyendo a la vulneración de derechos humanos o cualquier violación a las leyes humanitarias, en concordancia con nuestro compromiso con el Estándar para oro libre de conflictos del World Gold Council⁴
- + En 2021 desarrollamos Estándares de Derechos Humanos, Pueblos Indígenas, Inclusión y Diversidad y Conducta Profesional y Empleo sin Discriminación

Estándares Laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva

- + Nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad establece el compromiso de la Compañía de respetar los derechos de los trabajadores, incluyendo la libertad de reunión y asociación pacíficas, y la participación en negociaciones colectivas en concordancia con los convenios relevantes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- + Desarrollamos Estándares de Empleo y Libertad de Asociación en 2021
- + Implementamos un procedimiento de gestión de reclamos para recibir y responder a quejas

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzado o realizado bajo coacción

- + Nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad establece nuestro compromiso de prohibir el uso de trabajo forzado o bajo coacción
- + Desarrollamos un Estándar de Empleo en 2021

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

- + Nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad establece nuestro compromiso de prohibir el uso de trabajo infantil
- + Desarrollamos un Estándar de Empleo en 2021

⁴ Desarrollado por el World Gold Council y basado en referencias con reconocimiento internacional. El Estándar para oro libre de conflictos del World Gold Council® ayuda a las compañías a ofrecer garantías de que su oro no está contribuyendo a conflictos. Si bien nuestra compañía se enfoca primordialmente en la plata, apoyamos este Estándar.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

- + Nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad establece nuestro compromiso de respetar los derechos y dignidad de empleados y contratistas y crear un lugar de trabajo seguro y diverso donde las decisiones sean no discriminatorias por razones de etnia, origen, religión, convicciones políticas, género, orientación sexual, edad, nacionalidad, educación o discapacidad
- + En 2021 desarrollamos los Estándares de Empleo, Conducta Profesional y Empleo sin Discriminación, e Inclusión y Diversidad
- + Implementamos un procedimiento de gestión de reclamos para recibir y responder a quejas

Medio ambiente

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

- + Nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdo Social establece nuestro compromiso de proteger el medio ambiente y fomentar una cultura de responsabilidad ambiental
- + Desarrollamos 12 Estándares Ambientales en 2021 enfocados en los permisos y licencias ambientales y el monitoreo ambiental
- + En 2021 realizamos un Estudio de Línea de Base Ambiental para comprender mejor los impactos ambientales

Principio 8: Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

- + Nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdo Social establece nuestro compromiso de proteger el medio ambiente y fomentar una cultura de responsabilidad ambiental
- + En 2021 realizamos un Estudio de Línea de Base Ambiental para comprender mejor los impactos ambientales
- + En 2021 desarrollamos 12 estándares ambientales en temas como cumplimiento ambiental, gestión del agua, cambio climático, uso de la tierra y biodiversidad, manejo de residuos y monitoreo ambiental para asegurar la protección ambiental

- + Implementamos un programa de monitoreo ambiental
- + Desarrollamos el Estándar de Liderazgo, Responsabilidad y Rendición de Cuentas, que establece nuestra responsabilidad individual para con el medio ambiente en todas las actividades de nuestra empresa

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

- + Nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdo Social establece nuestro compromiso de proteger el medio ambiente y fomentar una cultura de responsabilidad social
- + En 2021 desarrollamos los Estándares de Cambio Climático y Uso de Energía
- + En 2022 evaluaremos opciones de eficiencia de energía del equipo en el sitio

Anticorrupción

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

- + Nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial y nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción establecen nuestro compromiso de conducir nuestros negocios conforme a todas las leyes, reglas y reglamentos aplicables y altos estándares éticos para proporcionar los principios fundamentales de prácticas comerciales éticas y requisitos de cumplimiento de cumplimiento
- + Contamos con un proceso para asegurar el cumplimiento de todas las leyes, reglas y reglamentos relevantes que rigen los sobornos y la corrupción, incluyendo la *Ley Canadiense de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros*
- + Nuestra Política del Denunciante esboza nuestro compromiso de asegurar que exista un proceso confidencial y anónimo para que las personas puedan reportar cualquier preocupación ética
- + En 2021 creamos una dirección de email para que los denunciantes puedan reportar cualquier asunto
- + En 2022 crearemos una dirección de email para quejas de las comunidades, donde podrán reportar cualquier asunto relacionado con nuestras operaciones en México

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

Las Naciones Unidas desarrollaron y adoptaron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2015 como un llamado universal a la acción para que los países terminen con la pobreza, protejan al planeta y aseguren que todas las personas disfruten de paz y prosperidad. Los ODS cuentan también con el apoyo de muchas compañías, como la nuestra. Revisamos los ODS y las metas desarrolladas para cada ODS.⁵ Nos enfocamos en nueve ODS que se alinean con nuestra empresa y donde podemos ejercer un impacto positivo.

Pilar ESG: Operar con excelencia e integridad



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proveer acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, que rindan cuentas y sean inclusivas en todos los niveles (16.5)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política Antisoborno y Anticorrupción
- + Código de Ética y Conducta Empresarial
- + Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales
- + 18 estándares de la empresa, incluyendo liderazgo, rendición de cuentas, sostenibilidad económica, manejo de riesgos y oportunidades y más

AVANCE EN LOS ODS

- + Nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción asegura que los negocios se lleven a cabo de una manera honesta y ética estableciendo responsabilidades y proporcionando guía sobre cómo reconocer y tratar asuntos relacionados con soborno y corrupción
- + En concordancia con el Código de Ética y Conducta Empresarial, Discovery cumple con todas las leyes, reglas y reglamentos relevantes que rigen el soborno y la corrupción, incluyendo la *Ley Canadiense de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros* y las de cualquier otro país en donde pueda operar la Corporación
- + En 2021 creamos una dirección de email para que los denunciantes puedan reportar cualquier asunto y en 2022 crearemos una dirección de email para quejas de la comunidad donde podrán reportar cualquier asunto relacionado con nuestras operaciones en México

- + Tenemos un proceso detallado para la revisión e investigación de quejas/incidentes

Pilar ESG: Ofrecer un lugar de trabajo y ambiente seguro, sano y respetuoso



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades (3.8, 3.9)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de Salud y Seguridad Laboral
- + Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales
- + Estándares de Salud y seguridad
- + Estándares Ambientales

AVANCE EN LOS ODS

- + Nuestra Política de Salud y Seguridad Laboral establece nuestro compromiso de crear y mantener un ambiente de trabajo seguro y preservar nuestra meta de cero lesiones y enfermedades físicas y mentales relacionadas con el trabajo
- + Ofrecemos un seguro de gastos médicos amplio a nuestros empleados para asegurar que tengan acceso a servicios esenciales de atención de la salud de calidad y medicinas esenciales seguras, efectivas, de calidad y accesible
- + Realizamos evaluaciones de riesgos periódicas para reducir la probabilidad de enfermedades debidas a productos químicos peligrosos o contaminación de agua, aire y suelos
- + Continuamente identificamos y procuramos eliminar los riesgos y peligros relacionados con la salud laboral que incluyen tanto salud física como mental
- + Hemos implementado protocolos de salud y seguridad, proporcionamos el equipo de protección personal necesario, ampliamos la infraestructura en el sitio y promovemos las pruebas y vacunas contra COVID-19 para proteger a nuestra fuerza laboral y sus familias durante la pandemia. También ofrecemos incentivos financieros a quienes vuelven al sitio libres de COVID-19
- + Continuamente estamos expandiendo los informes de métricas de salud y seguridad y mejorando nuestro desempeño en toda la organización para promover ambientes laborales sanos y seguros para todos los trabajadores.



Lograr igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas (5.5)

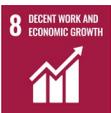
POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión
- + Estándar de Diversidad e Inclusión
- + Estándar de Conducta Profesional y Empleo sin Discriminación

AVANCE EN LOS ODS

- + Nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión y los correspondientes Estándares de Recursos Humanos establecen nuestros compromisos de respetar los derechos humanos, enriquecer la diversidad y la inclusión y asegurar una conducta respetuosa, profesional y no discriminatoria en el lugar de trabajo, incluyendo el trato con los empleados, contratistas, proveedores y socios comerciales de Discovery
- + Hemos establecido el objetivo de tener el 30% de mujeres en la fuerza laboral hacia finales de 2024. Estamos a punto de cumplir nuestro objetivo y estaremos implementando un procedimiento de reclutamiento para ayudarnos a alcanzar nuestra meta
- + Nos unimos a la Red Internacional de Mujeres en la Minería (*International Women in Mining*) para promover la equidad de género, potenciar la voz de las mujeres, ofrecer acceso a oportunidades y liderazgo en la minería.
- + Lanzaremos un programa de mentores para apoyar el desarrollo de las mujeres en puestos técnicos y corporativos.

Pilar ESG: Ofrecer beneficios socio económicos de largo plazo a las comunidades donde operamos



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y trabajo digno para todos (8.8)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión
- + Política de Salud y Seguridad Laboral
- + Estándar de Derechos Humanos
- + Estándar de Empleo

- + Estándar de Empleo y Adquisiciones Locales
- + Estándar de Inversión en la Comunidad

AVANCE EN LOS ODS

- + Nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión y la Política de Salud y Seguridad Laboral nos ayudan a proteger los derechos laborales y promover ambientes de trabajo sanos y seguros para todos los trabajadores, incluyendo los grupos desfavorecidos
- + Ofrecemos oportunidades de trabajo local y salarios competitivos
- + Trabajamos con el Servicio Nacional del Empleo, la oficina de empleo del Gobierno Federal Mexicano que permite a Discovery usar su portal para comunicar directamente a los candidatos locales las oportunidades de empleo
- + Priorizamos adquirir mercancías y servicios locales para apoyar a las comunidades locales y hemos incrementado nuestro gasto año tras año



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos (4.4, 4.7)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de la Gente
- + Estándar de Competencia y Capacitación para la Sostenibilidad

AVANCE EN LOS ODS

- + Nuestra Política de la Gente establece nuestro compromiso de apoyar el desarrollo de los empleados y asegurar un lugar de trabajo sano, justo e inclusivo que promueva el orgullo de trabajar en Discovery
- + Apoyamos a nuestros empleados para que adquieran los conocimientos y habilidades que necesitan para tener éxito en sus funciones y promover el desarrollo sostenible
- + Hemos identificado 13 futuros líderes que ayudarán en el crecimiento y desarrollo, incluyendo a través de un programa de mentores
- + En 2022 iniciará un programa de becas para apoyar a las comunidades locales

Pilar ESG: Protección del medio ambiente



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos (6.3, 6.4)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales
- + Estándar de Gestión del Agua

AVANCE EN LOS ODS

- + El agua es una preocupación importante para nuestras partes interesadas, y también representa una causa fundamental para nosotros. Nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales y el Estándar de Gestión del Agua establecen nuestros compromisos de manejar nuestros impactos ambientales, uso y calidad del agua
- + Estamos trabajando en reducir al mínimo el uso de agua e incrementar su reuso en nuestras operaciones y hemos instalado medidores de flujo en cada barreno para comprender y administrar el uso de agua
- + Realizamos muestreos semestrales y monitoreamos la calidad del agua en nuestros sitios
- + Hemos contratado a consultores externos para realizar un estudio hidrológico para comprender y manejar los riesgos relacionados con el agua



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (13.2)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales
- + Estándar de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático
- + Estándar de Control de Emisiones

AVANCE EN LOS ODS

- + Nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales y el Estándar de Gestión del Agua establecen nuestros compromisos de manejar nuestros impactos ambientales
- + Queremos ser parte de la solución al cambio climático y, como parte de nuestro Plan Estratégico de Negocios, estamos planeando realizar análisis de escenarios y evaluar la manera de alinearnos con el Grupo de Trabajo Sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)

- + Inventariamos nuestras emisiones de GEI y publicamos anualmente nuestras emisiones de Alcance 1, 2 y 3 como parte de nuestro Informe ESG



Proteger, restablecer y promover ecosistemas terrestres sostenibles, manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad (15.5)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales
- + Estándares Ambientales (Incluyendo Estándares de Uso del Suelo y Biodiversidad, Monitoreo Ambiental y Restauración y Planeación de Cierre)

AVANCE EN LOS ODS

- + Nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales y el conjunto de Estándares Ambientales aseguran que minimicemos nuestro impacto al medio ambiente
- + Discovery monitorea la biodiversidad en los alrededores de nuestras operaciones e implementamos programas para apoyar la protección de la biodiversidad local de plantas y animales
- + Tenemos un programa de reubicación de flora y fauna y estamos en el proceso de desarrollar un Plan de Restauración
- + Llevamos a cabo restauración continua en las plataformas de perforación
- + Tenemos la intención de establecer en el futuro una Unidad de Manejo de Vida Silvestre (UMA)



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles (12.4 y 12.6)

POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

- + Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales
- + Estándares Empresariales
- + Estándares Ambientales

AVANCE EN LOS ODS

- + Discovery ha adoptado prácticas sostenibles delineadas en nuestro Sistema de Gestión de la Sostenibilidad que incluye un conjunto de políticas y estándares
- + Desde 2020, hemos publicado un informe anual ESG

OPERAR CON EXCELENCIA E INTEGRIDAD

Nos hemos impuesto el compromiso de operar con altos estándares en gobierno corporativo y realizar nuestros negocios con integridad, incorporando los criterios ambiental, social y gobernanza (ESG) en la toma de decisiones con una comunicación transparente. Nuestras sólidas prácticas de gobierno corporativo aseguran la protección del medio ambiente, la mejora de las comunidades y la creación de valor para nuestras partes interesadas.

La rendición de cuentas en materia de ESG empieza en nuestro Consejo de Administración y fluye por todos los niveles de nuestra organización, haciendo que ESG forme parte de nuestra esencia.

Consejo de Administración

Tiene la responsabilidad general de rendir cuentas y la vigilancia de los negocios de la Compañía incluyendo prácticas de administración de riesgos y desempeño de ESG y se asegura de que los negocios se conduzcan con altos estándares e integridad. El Consejo proporciona dirección estratégica, establece y revisa las políticas corporativas, vigila las decisiones de la gerencia, revisa que los sistemas y controles internos sean adecuados y monitorea la implementación de las políticas de la Compañía.

Director Ejecutivo y Equipo de Alta Dirección

Tienen la responsabilidad de desarrollar planes de negocios estratégicos, desarrollar planes e iniciativas de ESG e implementar las prácticas de manejo de riesgos con la guía del Consejo de Administración. Tienen a su cargo las responsabilidades funcionales y operativas para gestionar el desempeño de la Compañía.

Gerente de Sostenibilidad

En colaboración con el Equipo de Alta Dirección, tiene la responsabilidad de implementar las iniciativas ESG y monitorear el desempeño.

Colaboradores

Son responsables de actuar con integridad en línea con las políticas y valores de la Compañía y contribuir a su implementación.



GOBIERNO DEL CONSEJO

Nuestro Consejo de Administración (el "Consejo") y sus cuatro comités tienen en general la responsabilidad de rendir cuentas sobre la administración de la Compañía y asegurar que los negocios se conduzcan con altos estándares e integridad. El Consejo se asegura de que la Compañía cuente con sistemas y controles efectivos para identificar, manejar y monitorear riesgos. El Consejo también trabaja con el Equipo de Alta Dirección para proporcionar guía sobre la dirección estratégica de la Compañía y vigila las decisiones de la Alta Dirección y la implementación de políticas. El Consejo también proporciona guía en las actividades de ESG, revisa y monitorea el desempeño de ESG, y revisa el informe anual de ESG de la Compañía.

Comité de Nominación y Gobierno Corporativo

Supervisa las prácticas de gobierno corporativo y lleva a cabo revisiones periódicas de las políticas de gobierno de la Compañía y hace recomendaciones de políticas. Este año se actualizaron los estatutos del Comité de Nominación y Gobierno Corporativo para incluir específicamente responsabilidades de ESG.

Comité de Sostenibilidad

Proporciona asistencia al Consejo para cumplir con sus responsabilidades de supervisión relacionadas con el monitoreo de prácticas de desarrollo sostenible, y tiene a su cargo el desarrollo e implementación de las políticas ambientales, de salud y seguridad y sociales de la Compañía. Revisa el Informe Anual de ESG de la Compañía.

Comité de Auditoría

Proporciona asistencia al Consejo para cumplir con sus responsabilidades ante los accionistas y la comunidad inversora en relación con la integridad de los estados financieros de la Compañía, cumplimiento con los requerimientos legales y reguladores, como asegurar que exista un proceso confidencial y anónimo para reportar cualquier preocupación en cuanto a ética, divulgaciones y calificaciones de los auditores independientes.

Comité de Remuneración

Proporciona asistencia al Consejo para cumplir con sus responsabilidades de vigilancia relacionadas con la estrategia, políticas y programas de recursos humanos de la Compañía, y todos los asuntos relacionados con el uso adecuado de los recursos humanos con especial enfoque de sucesión en la dirección, desarrollo y remuneraciones.

Diversidad del Consejo

Nos esforzamos en asegurar que los miembros del Consejo cuenten con las calificaciones, habilidades, conocimientos y experiencia que permitan al Consejo cumplir con su mandato. Estamos convencidos de que la diversidad es un componente clave para alcanzar nuestros objetivos empresariales, además de reforzar nuestra toma de decisiones. El Comité de Sostenibilidad del Consejo está presidido por una mujer, y en 2021 recibimos un miembro más con significativa experiencia en asuntos corporativos y sostenibilidad, quien es mujer.

	2021	2020
Miembros del Consejo que son mujeres (%)	33.3	14.3

2 de 6
miembros del Consejo
de Administración
independientes son mujeres



Nuestro Director Ejecutivo
y miembro del Consejo
durante 2021 se identifica
con una etnia diversa

DIRECCIÓN

Nuestro Equipo de Alta Dirección es responsable de la administración cotidiana de la Compañía y tiene responsabilidades funcionales, operativas y de ESG.

+ **Presidente y Director Ejecutivo y Equipo de Alta**

Dirección: Son responsables de la gestión y monitoreo del desempeño de ESG y tienen responsabilidades funcionales y operativas que abarcan exploración, finanzas, desarrollo corporativo, participación de partes interesadas y relaciones con inversionistas.

+ **Gerente de País (México):** Es parte del Equipo de Alta Dirección y tiene la responsabilidad de establecer relaciones sólidas con las partes interesadas locales y colabora en las iniciativas de ESG.

+ **Gerente de Sostenibilidad (México):** Contratado en 2021, tiene la responsabilidad de implementar los planes e iniciativas de ESG de Discovery, monitorear el desempeño y colaborar con el Equipo de Alta Dirección.

Bienvenida a los Nuevos Miembros del Equipo

Conforme Discovery avanza en sus proyectos, nos entusiasma ver crecer a nuestro equipo para asegurar que contemos con los conocimientos, habilidades y personas experimentadas necesarias para alcanzar nuestros objetivos de negocios. En 2021, dimos la bienvenida al Gerente de Sostenibilidad junto con otros puestos clave que reportan al Gerente de Sostenibilidad, todos ellos contrataciones locales en México. Con miras a 2022, vamos a reclutar a un Director de Operaciones, quien supervisará todos los proyectos y operaciones de Discovery, incluyendo funciones de ESG, consolidando el impulso que hemos logrado hasta la fecha.

Capacitación y Desarrollo

Procuramos proporcionar desarrollo profesional a nuestro equipo para apoyarles en sus funciones e intereses. En 2021, para reforzar la comprensión de nuestro equipo de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, ofrecimos a ciertas personas (Alta Dirección y otros miembros del equipo) para quienes la sostenibilidad es un aspecto fundamental en su responsabilidad, que se inscribieran en la capacitación para empresas sostenibles internacionales *International Sustainable Business (ISB)*. Administrada por la Asociación Internacional para Economía Sostenible (IASE), la ISB es una certificación global para profesionales en ESG y sostenibilidad que trabajan en campos de negocios no relacionados con las finanzas. Los módulos cubren el contexto de ESG, cambio climático, finanzas sostenibles, transición verde, inclusión social, equidad de género, gobernanza, manejo de riesgos y más. Tres miembros del Equipo de Alta Dirección tomaron el curso del Nivel 1, dos aprobaron el examen y uno lo presentará en 2022, de nuestro equipo ampliado tres empleados se inscribieron en este curso. El año próximo seguiremos ofreciendo este curso a empleados clave, además de identificar oportunidades adicionales de desarrollo profesional.

Diversidad en la Alta Dirección

En 2021, el 40% de nuestro Equipo se identificó con una etnia diversa. Nuestro desempeño es consistente con el del año pasado pues no creció nuestro Equipo.

	2021	2020
Diversidad de la Alta Dirección (%)	40.0	40.0

6 Información sobre la certificación *International Sustainable Business* se puede encontrar aquí.



“Me complace unirme a una compañía que valora la sostenibilidad y que está actuando para tener un impacto positivo. Será un placer para mí trabajar con el equipo, las comunidades y otras partes interesadas clave para aprender más sobre sus pasiones, intereses y preocupaciones y cómo podemos trabajar juntos.”

- Juan Carlos Ramírez Martínez,
Gerente de Sostenibilidad



POLÍTICAS Y SISTEMAS

Discovery ha desarrollado un sistema de administración robusto que establece las expectativas que tenemos de los directivos, empleados y contratistas para que operen con altos estándares, integridad y en línea con la misión de la Compañía.

Nuestro Sistema de Administración de la Sostenibilidad (SMS) consta de políticas, estándares y procedimientos que engloban temas como conducta empresarial, cambio climático, uso de agua, salud y seguridad, derechos humanos, participación de la comunidad y más. Nuestras políticas establecen nuestros principios y compromisos; los estándares presentan los requerimientos que ayudan a poner en práctica las políticas, y los procedimientos proporcionan instrucciones y guía adicionales. En 2021 hicimos actualizaciones a nuestro SMS, introduciendo varias políticas y estándares nuevos. Para crear conciencia y enriquecer la comprensión de nuestro SMS, sostuvimos sesiones presenciales y virtuales para socializar y discutir el Código de Ética y Conducta Empresarial - un elemento fundamental de nuestro SMS. En 2022 proporcionaremos capacitación adicional para asegurar que nuestra fuerza laboral comprenda nuestras políticas, estándares y procedimientos y cómo aplicarlos en su trabajo. Cada año realizaremos una auditoría interna de nuestro SMS para asegurar su mejora continua.

Sistema de Administración de la Sostenibilidad

Código de Ética

El Código de Ética y Conducta Empresarial es un elemento fundamental de nuestro SMS para asegurar el comportamiento ético.

Políticas

Nuestras políticas delimitan nuestros principios y compromisos en línea con nuestra visión, misión y valores.

- + Política Antisoborno y Anticorrupción
- + Política de Denuncia de Irregularidades
- + Política de Confidencialidad y Compraventa de Acciones
- + Política de Divulgación
- + Política de Salud y Seguridad Laboral
- + Política de Derechos Humanos y Diversidad
- + Política de Personas
- + Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales
- + Política de Propiedad y Protección de Activos
- + Política de Desarrollo de Recursos Minerales

Estándares

Tenemos varios estándares que establecen los requerimientos para ayudar a cumplir con nuestras políticas.

- + Estándares del Sistema de Administración (18)
- + Estándares de Salud y Seguridad (5)
- + Estándares Ambientales (12)
- + Estándares Sociales (10)
- + Estándares de Recursos Humanos (8)
- + Estándar de Seguridad de Activos (1)

Procedimientos

Los procedimientos proporcionan instrucciones y guía adicionales para cumplir con nuestros estándares.

Políticas Fundamentales ESG

Tenemos un conjunto de ocho políticas esenciales que integran los criterios de ESG en nuestra toma de decisiones. El Consejo revisa cada año las políticas corporativas, para reevaluar su idoneidad y asegurar que sigan cumpliendo con las leyes y reglamentos.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, en 2021 desarrollamos políticas adicionales, incluyendo la Política de Seguridad y Salud Ocupacional, Política de

Sostenibilidad y Acuerdos Sociales, Política de Personas, Política de Propiedad y Protección de Activos y Política de Desarrollo de Recursos Minerales. Este año, también establecimos un email exclusivo para informantes, donde se puede reportar incidentes que después investigará la Presidencia del Comité de Auditoría.

Se puede encontrar información adicional sobre nuestras políticas en nuestro sitio web.

01 CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL

Asegura que los negocios se conduzcan con honestidad, integridad e imparcialidad y que se cumpla con las leyes, reglas y reglamentos aplicables.

02 POLÍTICA DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES

Asegura que exista un proceso confidencial y anónimo para apoyar a las personas que reportan preocupaciones éticas.

03 POLÍTICA ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN

Delinea la política de la Compañía de cero tolerancia al soborno y la corrupción y asegura que los negocios se conduzcan de una manera honesta y ética.

04 POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Esboza el compromiso de la Compañía de respetar los derechos humanos, respetar la diversidad y fomentar una cultura de inclusión.

05 POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Destaca la meta de la Compañía de cero lesiones y se asegura de que Discovery cree un ambiente laboral seguro.

06 POLÍTICA DE PERSONAS

Detalla el compromiso de la Compañía de apoyar el desarrollo de los empleados. Asegura un lugar de trabajo saludable, justo e inclusivo.

07 POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y ACUERDOS SOCIALES

Delinea el compromiso de la Compañía de reducir al mínimo nuestro impacto al medio ambiente y las comunidades.

08 POLÍTICA DE RECURSOS MINERALES

Establece el compromiso de la Compañía de actuar con debida diligencia para reportar reservas de recursos en estricto cumplimiento con los reglamentos

GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

Discovery cuenta con un programa de Gestión de Riesgos Empresariales (GRE) para identificar, evaluar, manejar, monitorear y revisar los riesgos que enfrenta la Compañía. Se consideran los riesgos de ESG relacionados con asuntos de política/reguladores, medio ambiente, relaciones con la comunidad y seguridad y salud.

Nuestro Equipo de Alta Dirección revisa con regularidad nuestro registro de riesgos y el Consejo recibe la información correspondiente en cada una de sus juntas.

Para una discusión detallada de los riesgos, consulte la Discusión y Análisis de la Dirección de la Compañía.

Ciberseguridad

Estamos conscientes de las crecientes amenazas a la ciberseguridad que enfrentan las compañías. Para mantener y proteger la información, en 2021 Discovery actualizó y sometió a pruebas su tecnología de la información y sistemas de seguridad. En 2022 proporcionaremos capacitación para crear conciencia en nuestro equipo de la ciberseguridad.

PARTICIPACIÓN DE PARTES INTERESADAS

Generar relaciones sólidas y procurar la participación de nuestras partes interesadas, atendiendo a sus intereses, son medidas críticas para cumplir con nuestra misión de crear valor sostenible y ofrecer beneficios socioeconómicos a largo plazo a todas nuestras partes interesadas. Integramos la participación de las partes interesadas en nuestras actividades y consideramos los intereses de las partes interesadas en las decisiones que tomamos.

A lo largo de los últimos años, la transparencia en el desempeño de ESG ha crecido en importancia para nuestras partes interesadas. Proporcionamos información a través de interacciones directas, nuestro conjunto de publicaciones anuales (incluyendo nuestro Informe ESG) y nuestro sitio web en discoverysilver.com. También procuramos retroalimentación a través de varios métodos como diálogo permanente e interacción y nuestro buzón info@discoverysilver.com.

Aprender más acerca de nuestras partes interesadas

Conforme avanzamos en nuestro proyecto insignia Cordero, queremos comprender los intereses de nuestras partes interesadas y su visión de Discovery y por tanto realizamos un Estudio de Línea Base Social en 2021. A través de este estudio, recibimos retroalimentación de más de 1,800 personas, y vamos a desarrollar planes para atender los intereses de las partes interesadas. Para más información sobre este estudio, consulte la sección *Participación de las Comunidades* de este informe.

A continuación presentamos una breve descripción de nuestras partes interesadas clave, sus prioridades, y cómo interactuamos con ellos y la manera en que hemos respondido en 2021.

Ejidos, propietarios de la tierra y miembros de la comunidad

ASUNTOS PRIORITARIOS

- + Empleo y oportunidades de negocios
- + Atención de la salud
- + Calidad de vida
- + Protección de agua y medio ambiente
- + Educación
- + Infraestructura
- + Seguridad

CÓMO INTERACTUAMOS

- + Diálogo y participación regular y constante
- + Reuniones con autoridades
- + Información actualizada del proyecto
- + Discusiones sobre inversión en la comunidad

NUESTRA RESPUESTA

- + Empleo y adquisiciones locales
- + Inversiones en la comunidad
- + Planes de gestión ambiental (incluyendo agua)
- + Estudio de línea base social y plan de gestión social

Gobierno y reguladores

ASUNTOS PRIORITARIOS

- + Cumplimiento con leyes y reglamentos
- + Manejo de COVID-19
- + Comunidades
- + Desarrollo económico
- + Seguridad y salud
- + Protección de agua y medio ambiente

CÓMO INTERACTUAMOS

- + Diálogo y participación regular y constante
- + Información actualizada del proyecto
- + Informes a reguladores
- + Discusiones sobre asociaciones para inversión en la comunidad

NUESTRA RESPUESTA

- + Sistema de Administración de la Sostenibilidad
- + Inversiones en la comunidad
- + Empleo y adquisiciones locales
- + Planes de gestión ambiental, monitoreo y mejora continua
- + Certificaciones en medio ambiente, seguridad, administración de la fuerza laboral y responsabilidad social

Inversionistas

ASUNTOS PRIORITARIOS

- + Situación financiera
- + Recursos y potencial de la mina
- + Divulgación y desempeño de ESG

CÓMO INTERACTUAMOS

- + Reuniones con inversionistas
- + Días del inversionista
- + Asamblea General Anual

- + Conjunto de informes (Informe ESG, Informe Anual, Estados Financieros, Discusión y Análisis de la Dirección, Formato de Información Anual)

NUESTRA RESPUESTA

- + Estrategias ESG mejoradas y divulgaciones enriquecidas

Proveedores

ASUNTOS PRIORITARIOS

- + Adquisiciones locales
- + Desarrollo de negocios
- + Seguridad y Salud
- + Desarrollo de capacidades

CÓMO INTERACTUAMOS

- + Diálogo y participación regular y constante
- + Eventos de desarrollo de negocios
- + Contratos y proceso de debida diligencia

NUESTRA RESPUESTA

- + Sistema de Administración de la Sostenibilidad

Colaboradores y contratistas

ASUNTOS PRIORITARIOS

- + Crecimiento y desarrollo profesional
- + Apoyo durante COVID-19
- + Salud y seguridad:
- + Remuneración y prestaciones

CÓMO INTERACTUAMOS

- + Diálogo y participación regular y constante
- + Comunicaciones internas
- + Juntas con gerentes
- + Juntas de seguridad diarias
- + Capacitación

NUESTRA RESPUESTA

- + Sistema de Administración de la Sostenibilidad
- + Salarios competitivos y seguro de gastos médicos y dentales
- + Proceso de gestión de talento y desempeño
- + Protocolos de COVID-19
- + Iniciativas de diversidad e inclusión

En 2022 y en adelante, continuaremos cimentando las relaciones que ya hemos desarrollado con todas nuestras partes interesadas para crear valor compartido.

TEMAS MATERIALES

Para identificar nuestros temas materiales, con la ayuda de una firma de consultoría en ESG recabamos información de una variedad de fuentes para identificar primero el alcance de los temas ESG que impactan la industria minera y las tendencias relacionadas. Enseguida de la identificación inicial de temas ESG, el Equipo de la Alta Dirección discutió y validó la lista de temas ESG que son materiales para nuestro negocio. A través de este proceso, hemos identificado siete temas materiales que forman la base de este informe.

Consideraciones en el análisis

Registro de riesgos empresariales

- + Revisión de los principales riesgos y oportunidades de Discovery identificados a través de nuestro proceso gestión de riesgo institucional

Pares

- + Revisar lo que nuestros pares identifican como materiales y los asuntos que reportan

Inversionistas

- + Revisión de la retroalimentación de inversionistas y accionistas

Marcos legales y estándares de sostenibilidad

- + Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC)
- + Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ODS ONU)
- + Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- + Grupo de Trabajo Sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)

Tendencias globales y riesgos de ESG

- + Foro Económico Mundial
- + Estudios para informes de ESG



En 2022, incorporaremos los hallazgos de nuestro estudio de línea base social en la evaluación de nuestros temas materiales

- | | |
|-------------------------|---|
| 01 Gobierno corporativo | 04 Relaciones con la comunidad |
| 02 Fuerza laboral | 05 Uso de agua |
| 03 Seguridad y salud | 06 Uso de energía y gases de efecto invernadero |

SEGURIDAD Y SALUD

Ofrecer un lugar de trabajo y entorno seguro, saludable y respetuoso es de vital importancia. Nuestra meta es tener cero incidentes y enfermedades físicas y mentales relacionadas con el trabajo. Crear un ambiente laboral seguro tiene un gran impacto en nuestros colaboradores y contratistas, sus familias y las comunidades locales.

Nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional y el conjunto de Estándares de Seguridad y Salud codifican nuestras expectativas para identificar y mitigar los riesgos de salud y seguridad y realizar el trabajo de forma segura para que todos los que trabajan para nuestra compañía o entren a nuestro sitio vuelvan a casa sin lesiones.

La pandemia COVID-19 ha subrayado la importancia del bienestar físico y mental. Al reimaginar lo que queríamos lograr, actualizamos nuestras metas de salud y seguridad para ir más allá de la salud física y abarcar también el bienestar mental.

Roles y responsabilidades

Cada uno en nuestra Compañía tiene un papel importante que desempeñar para mantener a sí mismo y a los demás seguros. Nuestro Gerente de Sostenibilidad es responsable de nuestro desempeño en salud y seguridad y de desarrollar e implementar estándares y procedimientos de salud y seguridad. En 2021 recibimos en nuestro equipo basado en

México a tres supervisores de Seguridad y Salud, quienes ofrecerán un enfoque adicional y nos apoyarán en nuestras iniciativas.

Con regularidad se proporciona a la Alta Dirección y al Comité de Sostenibilidad del Consejo información actualizada sobre nuestro desempeño e iniciativas en relación con salud y seguridad. Empoderamos a nuestro equipo para que asuma la responsabilidad de su seguridad, interviniendo cuando vean actos inseguros y alentando a que se reporten todos los incidentes, sin importar cuan menores puedan parecer.

Progreso en nuestra cultura de seguridad

Nos esforzamos en promover liderazgo visible e individual en salud y seguridad para reforzar nuestra cultura de seguridad. Edificar una cultura de seguridad compartida con las aportaciones y apoyo de nuestros empleados y contratistas es esencial para alcanzar nuestras metas. En 2021 nos enfocamos en una variedad de iniciativas.

Nuestros Estándares de Salud y Seguridad

En 2021 desarrollamos seis Estándares de Salud y Seguridad:

- + Estándar de Seguridad Industrial Preventiva
- + Estándar de Higiene Industrial
- + Estándar de las Reglas de Oro de Seguridad
- + Estándar de Mejores Prácticas y Mejora Continua
- + Estándar de Supervisión en Campo y Monitoreo
- + Estándar de Preparación para Respuesta a Emergencias y Crisis (parte de nuestros estándares empresariales)



- + **Semana de Salud y Seguridad:** Celebramos nuestro evento inaugural involucrando a colaboradores y contratistas para incrementar la conciencia y que adopten nuestra cultura de seguridad y las correspondientes políticas y sistema de gestión.
- + **Capacitación:** Proporcionamos capacitación sobre temas clave de salud y seguridad, como la identificación de riesgos y peligros durante trabajo rutinario y no rutinario, capacitación de manejo, preparación y respuesta a emergencias, investigación de incidentes y trabajo en alturas. En 2021 los empleados y contratistas participaron en 955 horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias.
- + **Seguridad de los contratistas:** Incrementamos nuestra interacción con los contratistas para crear conciencia y comprensión y que adopten nuestra cultura de seguridad. También desarrollamos un Estándar de Contratistas y Proveedores para asegurar que manejemos con efectividad nuestros riesgos y oportunidades relacionados con bienes y servicios.
- + **Seguimiento de métricas de salud y seguridad:** Ampliamos nuestro seguimiento de métricas de salud y seguridad en inglés y en español e introdujimos el seguimiento de cuasi accidentes. También alentamos a los empleados y contratistas a continuar reportando los incidentes para asegurar que capturemos con precisión nuestro desempeño y nos hagamos responsables de alcanzar nuestras metas de salud y seguridad.
- + **Orientación en seguridad:** Dimos orientaciones obligatorias en seguridad a nuestros contratistas de perforación y visitantes al sitio.

	2021	2020
Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes al sitio (#)	54	51

“Queremos construir una fuerte cultura de seguridad junto con nuestros colaboradores y contratistas. Debemos perseguir juntos nuestras metas de seguridad, compartido como algo en lo que la gente verdaderamente cree y no porque se les dice que actúen con seguridad”

- Roman Solis, Gerente de País



Reglas de Oro de Seguridad

En 2021 desarrollamos nuestras 10 Reglas de Oro de Seguridad diseñadas para mantener segura a nuestra fuerza laboral.

1. **Apto para el trabajo.** Antes de empezar tu trabajo, debes estar en un estado físico, mental y emocional adecuado, que no implique limitaciones o reste concentración para tu trabajo.
2. **Equipo de protección personal.** Cada persona debe usar el equipo de protección personal específico y autorizado para su trabajo. Nadie debe trabajar sin EPP.
3. **Permiso de trabajo.** Nunca trabaje si no tiene un permiso de trabajo autorizado para actividades no rutinarias o si no ha aprobado la capacitación para actividades rutinarias.
4. **Dispositivos de protección.** Todos los dispositivos como guardas, frenos de estacionamiento y paros de emergencia deben estar funcionando. Los dispositivos nunca se deben modificar o quitar.
5. **Conducción de vehículos.** El conductor siempre estará a cargo. El conductor debe verificar que el vehículo esté en condiciones mecánicas aprobadas para operar, que todos los ocupantes usen cinturones de seguridad y que todos los dispositivos de seguridad del vehículo estén funcionando. Al manejar, no se debe usar teléfonos o dispositivos que distraigan de la conducción, se debe obedecer todas las reglas de tráfico y conducir conforme a las condiciones del camino.
6. **Trabajo en las alturas.** Al trabajar en una altura superior a 1.8 metros, se debe usar equipo de protección contra caídas.
7. **Aislamiento de energía.** Se debe usar sistemas físicos de bloqueo de energía, como candados o barreras aislantes. Se debe identificar todas las formas de energía con el potencial de causar daño.
8. **Estabilidad del suelo.** Al trabajar, debe asegurarse de que el suelo sea estable debajo, a los lados y arriba de donde usted esté. Si no es seguro detenerse, evacúe el lugar.
9. **Elevar, levantar e izar.** Todos los lugares donde haya izamiento deben estar restringidos. Nunca debe haber personas o equipo debajo de cargas suspendidas en el aire. Se deben colocar barreras considerando el daño en caso de falla.
10. **Sustancias peligrosas.** Identificar las sustancias peligrosas con el potencial de ocasionar daño en cada lugar de trabajo y aplicar medidas para reducir el riesgo.

Procedimientos, procesos y simulacros

Usando nuestro SMS como base, desarrollamos e implementamos Procedimientos de Investigación de Incidentes e Identificación de Riesgos y Peligros. También desarrollamos Estándares de Preparación y Respuesta a Crisis y Manejo de Incidentes, llevamos a cabo simulacros de incendio y evacuación y adquirimos y equipamos un vehículo para combate a incendios industriales.

Además, revisamos los riesgos de seguridad de la compañía y las medidas de mitigación y mejoramos la seguridad de nuestras instalaciones implementando un sistema de identificación usando gafetes para el acceso a las instalaciones.

Conforme desarrollamos nuestro conjunto de estándares y procedimientos, proporcionamos capacitación sobre estos materiales, así como otros temas de salud y seguridad pertinentes a las funciones de empleados y contratistas. En 2021, nuestros empleados y contratistas participaron en 955 horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias.

	2021	2020
Simulacros de emergencias realizados (#)	6	0
Horas totales de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias (#)	955	No rastreadas

Nuestro desempeño en salud y seguridad en 2021

No hemos registrado ninguna fatalidad desde el inicio de nuestra Compañía. En 2021, nuestro Índice de Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIF) disminuyó a 1.18. Nuestro índice de Ausencia, Restricción o Transferencia Laboral (DART) aumentó a 24.84 impulsado por dos desafortunados incidentes, no relacionados entre sí, en los que dos empleados sufrieron heridas por cortaduras. Estos incidentes condujeron a días de ausencia para la recuperación, pero ambos empleados ya volvieron al trabajo. Nuestro Índice de Incidentes con Vehículos de Motor fue de 3.77, una disminución desde el año anterior pues incrementamos el kilometraje conducido y mejoramos nuestro sistema de notificación de incidentes para investigarlos y comunicarlos.

Reconocemos que las actividades de exploración tienen peligros y riesgos como los que implican el uso de equipo pesado y el manejo de materiales. Para apoyar a los empleados, realizamos exámenes médicos para identificar los riesgos a la salud relacionados con el trabajo en el sitio y desarrollamos un programa de salud a la medida de las personas. Al continuar la pandemia de COVID-19, monitoreamos las directrices del gobierno y adaptamos nuestros protocolos en consecuencia, introdujimos un requerimiento de vacunación obligatoria, y ofrecemos un bono a los trabajadores que vuelven al sitio libres de COVID-19.

	2021	2020
Fatalidades (#)	0	0
Incidentes registrables (#)	2	2
Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIF) ⁷	1.18	2.59
Incidentes de primeros auxilios (#)	5	5
Días de ausencia (#)	42	2
Índice de Días de Ausencia, Restricción o Transferencia laboral (DART) ⁸	24.84	2.59
Incidentes con vehículos de motor (#)	7	3
Índice de incidentes con vehículos de motor ⁹	3.77	5.85

De cara al futuro

Continuaremos creando condiciones de trabajo seguro en Discovery. De cara al futuro, en 2022, estamos planeando:

- + Desarrollar un sistema de seguridad de 5 puntos para identificar riesgos que incluya la observación desde el inicio del turno, durante el trabajo y hasta el cierre del turno. Este sistema considera parar si no es seguro hacer el trabajo.
- + Enriquecer nuestro enfoque en la seguridad individual proporcionando capacitación adicional para promover comportamientos y acciones clave relacionados con salud y seguridad.
- + Celebrar juntas de liderazgo cada mes para discutir el avance y las áreas de oportunidad con la Alta Dirección.
- + Adoptar el Programa de Autogestión, un requerimiento de la Secretaría del Trabajo del Gobierno de México que demuestra el cumplimiento legal en cuanto a desempeño en salud y seguridad.

7 El Índice de Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIF) es la tasa de incidencia de lesiones registrables basado en un sitio de trabajo de 100 empleados a lo largo de un período de un año. $TRIF = \frac{\text{Número de lesiones registrables}}{200,000 \div \text{número de horas trabajadas}}$.

8 El índice de Días de Ausencia, Restricción o Transferencia Laboral (DART) es el promedio total de casos en los que los empleados no pudieron realizar su trabajo como resultado de un incidente o lesión en el lugar de trabajo. $DART = \frac{\text{Número de casos de trabajo perdido} \times 200,000}{\text{número de horas trabajadas}}$.

9 El Índice de Incidentes con Vehículos de Motor es la tasa de incidencia de incidentes con vehículos de motor con base en el número de kilómetros conducidos a lo largo del período que se reporta. $\text{Índice de Incidentes con Vehículos de Motor} = \frac{\text{número de incidentes} \times 1,000,000}{\text{kilómetros conducidos a lo largo de un período de un año}}$.

FUERZA LABORAL

Nuestro recurso humano es uno de nuestros más grandes activos. Nos hemos impuesto el compromiso de crear un ambiente de trabajo inclusivo, diverso y de apoyo.

Nuestro compromiso con nuestra fuerza laboral significa respetar y valorar las diferencias, creando un ambiente psicológicamente seguro, y empoderando a nuestra gente. Estamos realmente convencidos de que estos son los cimientos de la confianza, el sentido de pertenencia y la motivación compartida. Un equipo comprometido y talentoso refuerza el valor que aportamos a las comunidades donde vivimos, trabajamos y operamos. Nuestra postura en cuanto a nuestra fuerza laboral está bajo la guía de nuestra Política de Personas, Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión, el Código de Ética y Conducta Empresarial, y la Política Antisoborno y Anticorrupción. La administración de los recursos humanos es responsabilidad del Equipo de la Alta Dirección y en México es responsabilidad del Gerente de País y el Gerente de Sostenibilidad. En 2021, contratamos a un Coordinador de Recursos Humanos en México para un mejor apoyo a nuestra creciente fuerza laboral y para la implementación de los planes, procesos e iniciativas de recursos humanos.

Nuestros Estándares de Recursos Humanos

En 2021, desarrollamos ocho Estándares de Recursos Humanos:

- + Estándar de Diversidad e Inclusión
- + Estándar de Gestión de Talento y Desempeño
- + Estándar de Comportamiento y No Discriminación en el Empleo
- + Estándar de Empleo
- + Estándar de Libertad de Asociación
- + Estándar de Remuneración y Prestaciones
- + Estándar de Registros de Control para Terminación del Empleo

Gestión de talento y desempeño

En Discovery, procuramos crear oportunidades con las que nuestro equipo pueda crecer y desarrollarse. Apoyamos a nuestro equipo en el desarrollo de sus trayectorias profesionales con nosotros y ofrecemos capacitación para ayudarles a cumplir con sus funciones y satisfacer sus intereses. En 2021, identificamos a 13 futuros líderes que recibirán capacitación en liderazgo y dirección, y participarán en un programa interno de mentores para desarrollar su capacidad de progresar y ejercer un impacto positivo en los objetivos de la Compañía.

Para apoyar la gestión de desempeño, en 2021 implementamos un proceso para evaluar el desempeño de cada persona en relación con los objetivos de la empresa y los indicadores clave de desempeño (incluyendo ESG).

En el futuro, adoptaremos las mejores prácticas en el lugar de trabajo y las iniciativas de participación para cumplir con la certificación de las Mejores Empresas para Trabajar que otorga *Great Place to Work*. Se trata de un programa de certificación con reconocimiento internacional que ayuda a las organizaciones a mejorar su lugar de trabajo y ganar reconocimiento positivo en sus comunidades.



Remuneración y prestaciones

En 2021, actualizamos nuestra propuesta de salarios para nuestras operaciones en México, para alinearnos con las mejores prácticas y promover salarios justos y competitivos, que entrará en vigor en enero de 2022. También ofrecemos mejores prestaciones de cuidado de la salud y dental a los empleados, para asegurar que tengan mejor acceso a servicios médicos.

	2021	2020
Salarios y prestaciones (\$)	4,927,600	3,108,029

Perfil de la fuerza laboral

Para apoyar los programas de perforación de Cordero, en 2021 nuestra fuerza laboral creció a 154. Muchos de los nuevos empleados eran contratistas de perforación.

	2021	2020
Fuerza laboral total (#)	154	124
Empleados (#)	67	58
Contratistas (#)	87	66

	2021	2020
Fuerza laboral por país (#)		
Canadá (#)	10	7
Empleados (#)	9	6
Contratistas (#)	1	1
México (#)	144	117
Empleados (#)	58	52
Contratistas (#)	86	65

Rotación de personal

Si bien nuestro índice de rotación de personal disminuyó a 27.4% en comparación con el año pasado, el COVID-19 y un mercado laboral competitivo influyeron en nuestro índice de rotación. El COVID-19 siguió teniendo impacto sobre la rotación del personal pues las restricciones de entrada y salida de las comunidades limitaron la capacidad de las personas de estar con su familia y amigos. Esperamos que nuestro enfoque en enriquecer nuestra propuesta de valor de los empleados a través de la creación de un lugar de trabajo seguro e inclusivo, la prioridad que damos a ESG y la actualización de nuestra estrategia salarial ayudarán a reducir la rotación de personal.

	2021	2020
Rotación de personal (%)	27.4	31.7

Empleados locales

Procuramos contratar empleados y contratistas locales que comprendan el contexto en el que estamos trabajando. En

2021, nos registramos en el Servicio Nacional del Empleo, la oficina de empleo del gobierno federal, que nos permite usar su portal para comunicar directamente a los candidatos locales las oportunidades de empleo disponibles. En 2021, en Canadá mantuvimos un 100% de empleados locales y en México se presentó una modesta disminución a 94.8% pues no fue posible encontrar las habilidades y experiencia necesarias dentro del área local.

EMPLEADOS LOCALES	2021	2020
Canadá (%)	100.0	100.0
México (%)	94.8	100.0

Diversidad de Colaboradores

La diversidad y la inclusión están entre nuestros valores fundamentales y son prioridad estratégica para Discovery para asegurar un mayor compromiso de los empleados, incrementar la productividad e impulsar el acceso a una reserva de talento más amplia. Hemos establecido el objetivo de tener cuando menos el 30% de mujeres en la fuerza laboral hacia finales de 2024.

Este año dimos prioridad a la contratación de mujeres, y en 2021 las mujeres representaron el 28.4% de nuestros empleados. Las mujeres tienen puestos clave en nuestra compañía y estamos comprometidos con apoyar su crecimiento y desarrollo. En 2021 nos unimos a la Red Internacional de Mujeres en la Minería (International Women in Mining) para promover la equidad de género, potenciar la voz de las mujeres, ofrecer acceso a oportunidades y liderazgo en la minería.

En el futuro planeamos establecer un programa de mentores para apoyar aún más a las mujeres en sus oportunidades de interconexión y desarrollo.

DIVERSIDAD DE EMPLEADOS	2021	2020
Mujeres	28.4	15.5
Hombres	71.6	84.5



OFRECER BENEFICIOS SOCIO ECONÓMICOS DE LARGO PLAZO A LAS COMUNIDADES DONDE OPERAMOS

Construir y mantener relaciones sólidas positivas con las comunidades en las que operamos es esencial para el éxito de nuestros proyectos. Nos esforzamos por comunicar de manera abierta y transparente, escuchar y responder a sus intereses y preocupaciones.

Con regularidad pedimos a las comunidades su opinión para construir confianza y tener una mejor comprensión de los asuntos que les importan. Queremos asegurar que las comunidades y economías locales se beneficien de nuestras operaciones, a través de la creación de empleos, apoyo a los negocios locales e inversiones en la comunidad. Reconocemos los valores e intereses únicos de las diferentes partes interesadas, identificamos maneras en las que pudieran ser impactadas, y consideramos la naturaleza diversa, escala y contexto de nuestras operaciones antes de interactuar con nuestras comunidades. Nos guía nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales, que delinea nuestro compromiso de crear beneficios y manejar nuestros impactos en las comunidades.

El Gerente de País de México tiene la responsabilidad de desarrollar relaciones sólidas con las partes interesadas

Nuestros Estándares Sociales

En 2021 desarrollamos 10 Estándares Sociales:

- + Estándar de Estudios de Línea Base Social
- + Estándar de Gestión de Partes Interesadas
- + Estándar de Atención a Partes Interesadas y Sistema de Respuesta
- + Estándar de Acuerdos Justos con la Comunidad
- + Estándar de Derechos Humanos
- + Estándar de Pueblos Indígenas
- + Estándar de Adquisición y Compensación
- + Estándar de Empleo y Adquisiciones Locales
- + Estándar de Inversión en la Comunidad
- + Estándar de Restauración y Planeación de Cierre Social

locales y manejar los impactos en la comunidad con el apoyo del Gerente de Sostenibilidad y el Superintendente de Gestión Social.

En 2021 contratamos una firma consultora en México para ayudarnos a realizar un estudio de línea base social para nuestro proyecto Cordero. El objetivo de este estudio fue comprender las condiciones de la población en el área de influencia del proyecto. En este estudio, examinamos las características socioeconómicas y culturales de los municipios Hidalgo del Parral, Santa Bárbara, Valle de Zaragoza y San Francisco del Oro. Llevamos a cabo una mezcla de encuestas, entrevistas y grupos focales y recibimos más de 1,800 respuestas. Por ejemplo, el estudio de línea base social nos ayuda a comprender mejor los niveles educativos, actividad económica, ingreso, acceso a seguridad social, servicios de salud, perspectivas sobre el medio ambiente y más. El estudio también identificó los potenciales impactos sociales que Cordero podría tener sobre las comunidades. A partir del estudio de línea base social, desarrollamos un Plan de Gestión Social para identificar las maneras en que podemos crear valor compartido, atender los intereses y preocupaciones de cada grupo de partes interesadas y guiar nuestras iniciativas de inversión en la comunidad. Seguiremos manteniendo el plan actualizado conforme Cordero avance.

En 2021, también tuvimos diálogo constante con los gobiernos municipales, incluyendo el Municipio de Parral y el Municipio de Ocampo en Coahuila para proporcionar información sobre el proyecto Cordero, discutir intereses y preocupaciones, y discutir oportunidades de inversiones en la comunidad. Además, involucramos a los propietarios de ranchos, ejidos y proveedores locales en oportunidades de contratación y adquisiciones. Celebramos un convenio de exploración con el Ejido Cordero en el Estado de Chihuahua, la comunidad más cercana a nuestro proyecto insignia.¹⁰

10 En México, un ejido es un área de tierra comunal, usada principalmente para agricultura, que combina propiedad comunal con uso individual. Esto significa que a los miembros de la comunidad se les asignan parcelas colectivamente y mantienen la tenencia comunal.

En respuesta a preguntas y quejas planteadas por partes interesadas locales de una manera adecuada y oportuna, es importante generar confianza y nuestra licencia social para operar. En 2021, desarrollamos un Sistema de Respuesta a la Comunidad, un mecanismo formal para recibir, evaluar y resolver quejas de la comunidad y atender consultas. En 2021, no registramos ninguna queja de la comunidad. Esperamos mantener nuestras relaciones con nuestras partes interesadas basadas en la comunicación y la confianza y seguir generando nuevas relaciones.

	2021	2020
Número de convenios de proyecto (#)	12	11
Quejas de la comunidad (#)	0	Sin seguimiento

Inversiones en la comunidad

La guía para nuestra postura sobre inversiones en la comunidad la proporcionan el Estándar de Inversión en la Comunidad de Discovery, los hallazgos del estudio de línea base y el diálogo con los miembros de la comunidad. Nos asociamos con las comunidades locales, gobiernos y organizaciones de desarrollo con intereses compartidos para potenciar los recursos y enriquecer el potencial impacto de nuestras inversiones en la comunidad.

En 2021, nuestras inversiones en la comunidad ascendieron a \$41,393. Apoyamos a organizaciones como la Cruz Roja Mexicana, al Ejido Cordero, así como en iniciativas de inversión en la comunidad encabezadas por el Municipio de Parral y el Municipio de Ocampo.

En 2022, expandiremos nuestras inversiones en la comunidad para apoyar a los grupos vulnerables (incluyendo niños, mujeres y adultos mayores) en áreas de educación y capacitación, salud e infraestructura como se identifica en nuestro Plan de Gestión Social. Por ejemplo, vamos a apoyar

talleres de capacitación, otorgar becas, aumentar el acceso a servicios de atención de la salud para grupos vulnerables, construir un cruce del arroyo, y más.

	2021	2020
Inversión total en la comunidad	41,393	24,521

Apoyo a Negocios Locales

Procuramos adquirir bienes y servicios localmente siempre que es posible. Nuestra estrategia de adquisiciones locales se basa en nuestro Estándar de Empleos y Adquisiciones Locales, complementado con los Procedimientos de Adquisición o Cadena de Suministro. En 2021 aumentamos de manera importante nuestro gasto local en bienes y servicios, proporcionando más de \$10 millones de dólares a los negocios. Esto representó un incremento significativo para apoyar nuestros programas de perforación pues nuestro gasto se dirigió a perforación, registro de núcleos, servicios de alimentos en nuestros campamentos y otras actividades relacionadas.

	2021	2020
Gasto local en bienes y servicios (\$)	10,301,261	1,717,158

A lo largo de los últimos dos años, hemos emprendido acciones para obtener una certificación que demuestre el compromiso de la Compañía y su desempeño ambiental y social que otorga el CEMEFI, Centro Mexicano para la Filantropía. Para que se les otorgue la certificación ESR, las compañías deben demostrar su desempeño en conducta y ética empresarial, gestión ambiental, relaciones con la comunidad, impacto en la calidad de vida, y más. En 2022 estaremos en las etapas finales de este proceso de solicitud y nos entusiasma unirnos a la lista de otras compañías socialmente responsables en México. Para información adicional sobre la distinción ESR, visite: <https://www.cemefi.org/esr/>

Apoyando a comunidades y familias durante la Navidad

En diciembre de 2021, en colaboración con el Municipio de Parral, contribuimos al Programa de Navidad Mágica para apoyar a las comunidades. Las contribuciones incluyeron alimentos, cobijas y bicicletas que se distribuyeron entre familias vulnerables en Parral. Muchas de las bicicletas que donamos se entregaron a niños del albergue San Andrés que estudian en la escuela primaria local.



PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Estamos comprometidos para actuar como protectores del medio ambiente para cuidar el aire, la tierra y el agua hoy y en el futuro. La gestión ambiental responsable contribuye a apoyar nuestras actividades de exploración y nos ayuda a proporcionar valor a las comunidades, inversionistas y otras partes interesadas clave.

Bajo la guía de nuestra Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales, nos esforzamos en operar con seguridad y responsabilidad, reduciendo al mínimo nuestro impacto en el medio ambiente. Consideramos los potenciales impactos ambientales en cada etapa de nuestro proyecto.

Nuestro Gerente de Sostenibilidad tiene la responsabilidad de implementar planes, procesos e iniciativas ambientales. En 2021 contratamos a cuatro responsables Ambientales para ayudar a asegurar que mantengamos el cumplimiento con nuestras políticas y estándares locales y permisos ambientales. El crecimiento de nuestro equipo también nos permite incrementar el seguimiento y monitoreo de métricas ambientales. Nuestras actividades y desempeño de gestión ambiental cuentan con el apoyo regular de nuestro Equipo de Alta Dirección y el Comité de Sostenibilidad del Consejo.

En 2021, para ayudar a impulsar los más altos estándares de gestión ambiental, desarrollamos estándares que proporcionan una metodología consistente para manejar

los riesgos ambientales y presentan con mayor detalle las expectativas que tenemos de nuestros empleados y contratistas. También proporcionamos capacitación a empleados y contratistas específica para sus funciones sobre los estándares ambientales para crear conciencia, enriquecer la comprensión y apoyar el cumplimiento.

En 2021, realizamos un estudio de línea base ambiental para Cordero para comprender las condiciones ambientales en y alrededor de nuestro sitio antes de que ocurra el desarrollo. El estudio midió y monitoreó métricas relacionadas con agua, suelo, aire, flora y fauna. A partir de este estudio de línea base, realizaremos estudios de monitoreo ambiental anualmente para identificar y dar seguimiento a cualquier cambio al medio ambiente.

“Estamos comprometidos con evitar, minimizar y manejar nuestro impacto al ambiente natural. Nos hemos impuesto altos estándares, no sólo porque es lo que se espera de nosotros, sino porque se trata de hacer lo correcto para asegurar que protejamos los ecosistemas y las comunidades que nos reciben.”

- VP de Exploración,
Gernot Wober



Nuestros Estándares Ambientales

En 2021 desarrollamos 12 Estándares Ambientales:

- + Estándar de Permisos y Licencias Ambientales
- + Estándar de Manejo de Productos Químicos e Hidrocarburos
- + Estándar de Manejo de Mercurio
- + Estándar de Manejo de Residuos Sólidos y Peligrosos
- + Estándar de Jales y Roca Estéril
- + Estándar de Gestión del Agua
- + Estándar de Cambio Climático
- + Estándar de Uso de Energía
- + Estándar de Emisiones al Aire
- + Estándar de Uso del Suelo y Biodiversidad
- + Estándar de Monitoreo Ambiental
- + Estándar de Recuperación y Cierre

Auditorías y Certificaciones Ambientales

Como parte de la mejora continua, realizamos auditorías de nuestro Sistema de Administración de la Sostenibilidad, incluyendo sus componentes ambientales, para revisar que sean adecuados y cumplan con las leyes, requerimientos de los reguladores y las políticas y estándares internos.

Además de las revisiones internas, los organismos reguladores locales auditan nuestras operaciones. En 2022 vamos a buscar la Certificación de Industria Limpia otorgada por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, la dependencia federal de protección ambiental de México. La dependencia realizará dos auditorías a Cordero el año próximo.

Cero incidentes ambientales

Este año, completamos la Etapa 1 de nuestro programa de perforación y comenzamos la Etapa 2. A través de este atareado período, mantuvimos cero incidentes ambientales reportables, al igual que el año anterior.

	2021	2020
Incidentes ambientales reportables (#)	0	0

Uso de energía y gases de efecto invernadero

Reconocemos el reto global de lucha contra el cambio climático y queremos ser parte de la solución. Procuramos evaluar continuamente oportunidades de reducir nuestro uso de energía y emisiones de gases de efecto invernadero.

Reconocemos que el cambio climático, a través de cambios en temperatura, precipitación y fenómenos meteorológicos graves, puede impactar nuestro proyecto y las comunidades en las que operamos. Nuestros Estándares de Uso de Energía, Emisiones al Aire y Cambio Climático nos ayudan a minimizar y manejar los potenciales impactos que nuestras actividades puedan tener.

Nuestro Desempeño en 2021

Como parte de la mejora continua, expandimos nuestro rastreo anual de uso de energía y GEI. Este año hemos incluido el desempeño de nuestros contratistas pues juegan un papel determinante en nuestras actividades de perforación (que influyen en las emisiones de GEI de Alcance 3) y el consumo de electricidad de unas instalaciones adicionales (que influye en las emisiones de GEI de Alcance 2), por lo que las tendencias de desempeño no son directamente comparables con los datos del año pasado.

Operamos en lugares remotos y en esta etapa de desarrollo, todavía estamos evaluando todo el potencial de Cordero por medio de la perforación. Esto significa que la gasolina, el diésel y el gas licuado de petróleo (GLP) siguen siendo los combustibles primordiales para el equipo en los

campamentos y los vehículos. En 2021, nuestro uso de energía fue de más de 22,000 gigajulios (GJ). El aumento en el uso de energía de Discovery y de nuestros contratistas tuvo un impacto en nuestras emisiones de GEI, y vimos el total de nuestras emisiones de GEI aumentar a 1,733.38 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e).

	2021	2020
Uso total de energía (GJ)	22,339.45	1,536.42
Diésel	20,978.90	1,129.98
Gasolina	1,116.75	384.24
Gas licuado de petróleo	209.75	17.94
Electricidad	34.03	4.26

	2021	2020
Emisiones totales de GEI (tCO₂e)	1,733.37	167.16
Alcance 1	309.60	158.65
Alcance 2	3.99	0.58
Alcance 3	1,419.78	7.93

Para nuestras actividades futuras, en el corto plazo buscaremos maneras de disminuir las emisiones de nuestra flotilla aumentando el nivel de ocupación por viaje y monitorearemos la disponibilidad de vehículos pesados híbridos conforme salgan al mercado.

También evaluaremos oportunidades de mejorar la eficiencia operativa de nuestras plataformas de perforación. Continuaremos además considerando el uso de energía y los GEI en el diseño de nuestros proyectos y consideraremos los cambios que se pueda hacer para disminuir nuestro impacto. Además, evaluaremos la factibilidad de generar energía en el sitio para operaciones futuras a través de una mezcla de opciones de energía solar y de ciclo combinado.

Preparándonos para riesgos relacionados con el clima

Cordero se encuentra en una región árida de México donde el aumento en las temperaturas y la fluctuación en la precipitación pluvial constituirán un alto riesgo para las operaciones futuras. Desde cambios en la disponibilidad del agua hasta incremento en el uso de energía para nuestras operaciones, los riesgos relacionados con el clima pueden tener un impacto en nuestros permisos y licencias y en la opinión de la gente sobre el proyecto, además de aumentar los costos de la empresa. En 2022, como parte de nuestro Plan de Negocios Estratégico, realizaremos un análisis del escenario para comprender mejor el potencial impacto que el cambio climático puede tener en nuestra empresa y analizar cómo alinearlo con las recomendaciones del Grupo de Trabajo Sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima.

11 Los factores de conversión de energía local provienen del Gobierno Federal Mexicano, Secretaría de Energía

12 Los factores de emisión provienen del Gobierno Federal Mexicano, Secretaría de Medio Ambiente y Recursos (SEMARNAT).

Uso de agua

El agua es un recurso vital para las personas, las comunidades, el medio ambiente y nuestras operaciones. Reducir al mínimo nuestro uso y administrar con responsabilidad este recurso compartido es esencial para mantener la confianza, proteger al planeta y asegurar la disponibilidad del agua para las generaciones venideras.

El agua se usa en la industria de exploración para varias actividades, incluyendo perforación y uso por los empleados. Compramos agua no potable y potable para nuestra perforación de exploración y los campamentos para consumo personal e higiene. Guiados por nuestro Estándar de Administración Responsable del Agua, establecemos estrictos requerimientos para minimizar el impacto de nuestras actividades de exploración en la disponibilidad y calidad del agua. Trabajamos para mejorar la eficiencia en nuestro uso de agua, proteger la calidad del agua y dar seguimiento a las métricas relacionadas con el agua.

Discovery opera en regiones áridas de México. Reconocemos que el agua es una preocupación primordial para el Gobierno Federal Mexicano y las comunidades locales de Parral y Valle de Zaragoza en la cuenca donde operamos. Se espera que administremos con responsabilidad este recurso y que trabajemos en colaboración con partes interesadas clave para ayudar a guiar nuestra estrategia.

Iniciativa para Reducir el Uso de Agua y Mantener su Calidad

Continuamente evaluamos maneras de reducir nuestro consumo de agua y mantener o mejorar la calidad. Por ejemplo, en 2021 instalamos medidores de flujo hacia cada barreno para rastrear el volumen. Para mantener la calidad del agua, usamos un sistema centrífugo que separa las partículas producidas del agua que sube por el barreno y nos permite reciclar el agua usada en nuestras operaciones de perforación. En 2022, planeamos instalar un sistema de tratamiento de aguas residuales para Cordero para minimizar nuestro consumo de aguas subterráneas y el impacto en el Municipio de Parral. Las aguas residuales de nuestro campamento y oficinas se tratarán para que esta agua se pueda reutilizar para actividades de perforación.

Como parte de nuestro compromiso de asegurar que nuestras actividades no impacten las aguas subterráneas, en 2021 contratamos a un laboratorio externo acreditado para realizar con regularidad pruebas de calidad del agua.

Comprender la Disponibilidad del Agua

Se han otorgado concesiones de agua a miembros de la comunidad, incluyendo ejidos y propietarios particulares; sin embargo, la disponibilidad para otorgar nuevas concesiones de agua es baja pues el gobierno no ha realizado estudios hidrológicos para cuantificar el agua disponible para nuevas concesiones. El acceso al agua está integrado en el proceso de manejo de riesgos y toma de decisiones de Discovery. Para comprender mejor la disponibilidad del agua y evaluar los riesgos a mediano y corto plazo, en 2021 empezamos un estudio del manto freático específicamente en Cordero. Este estudio se completará el año próximo.

Uso de agua en 2021

Aguas Subterráneas (uso industrial) En 2021, extrajimos 69,353 metros cúbicos (m³) de agua, 93% más que el año anterior. Durante nuestras actividades de exploración, mucha agua escapa a través de fracturas geológicas y no se puede reutilizar para perforación posterior. Como resultado, 69,145 m³ de esta agua escapada volvieron a las aguas subterráneas, contribuyendo a nuestros bajos niveles de consumo. Sin embargo, una porción de esa agua, 203 m³, no se recuperó, filtró y recicló para usarse en perforación posterior.

Agua de Tercera Parte (potable y no potable) El agua para beber se compra a una compañía local como agua embotellada o agua en grandes contenedores reutilizables. También compramos agua para nuestros campamentos para apoyar la higiene personal. Las aguas residuales se capturan dentro de un biodigestor y se tratan en el sitio antes de transportarlas a un sistema de drenaje municipal autorizado. En 2021, compramos 7,454 m³ de agua de terceras partes, de los cuales 4,930 m³ se trataron y descargaron, llevando a un consumo de 2,525 m³ de agua. Usando como base la medición y monitoreo de nuestro uso de agua, nuestra iniciativa futura incluye desarrollar un Estrategia de Administración Responsable y Protección del Agua.

	2021	2020
Extracción total de agua (m³)	76,807¹³	36,017
Aguas subterráneas	69,353	35,895
Terceras partes	7,454	122
Descarga total de agua (m³)	74,075¹⁴	36,007
Aguas subterráneas	69,145	35,895
Terceras partes	4,930	112
Consumo total de agua (m³)	2,733¹⁵	10
Aguas subterráneas	208	0
Tercera parte	2,525	10

13 Se miden los datos de extracción de agua. Los datos de aguas subterráneas se miden con medidores de flujo y el agua de terceras partes se mide con los volúmenes comprados.

14 Los datos de descarga de agua son estimados.

15 Los datos de consumo de agua son calculados. Consumo de agua = extracción de agua - descarga de agua



Balance Hídrico Operativo (metros cúbicos)

EXTRACCIÓN DE AGUA TOTAL¹⁶

AGUAS SUBTERRÁNEAS	AGUA DE MAR
69,353 m ³	0 m ³
TERCERA PARTE	AGUA DULCE
7,454 m ³	0 m ³
AGUA SUPERFICIAL	TOTAL
0 m ³	76,807 m ³

DESCARGA DE AGUA TOTAL¹⁷

AGUAS SUBTERRÁNEAS	AGUA DE MAR
69,145 m ³	0 m ³
TERCERA PARTE	AGUA DULCE
4,930 m ³	0 m ³
AGUA SUPERFICIAL	TOTAL
0 m ³	74,075 m ³

OPERACIONES

✓ AGUA RECICLADA/REUSADA
203 m³

Un sistema centrífugo recicla algo del agua usada en nuestras operaciones de perforación.

CONSUMO DE AGUA TOTAL¹⁸

AGUAS SUBTERRÁNEAS	AGUA DE MAR
208 m ³	0 m ³
TERCERA PARTE	AGUA DULCE
2,525 m ³	0 m ³
AGUA SUPERFICIAL	TOTAL
0 m ³	2,733 m ³

DEFINICIONES

ETAPAS

- + **Extracción de agua:** suma de toda el agua extraída de aguas superficiales, aguas subterráneas, agua de mar o de una tercera parte para cualquier uso en el curso del período del reporte.
- + **Descarga de agua:** suma de los efluentes, agua usada y agua no usada liberada a aguas superficiales, aguas subterráneas, agua de mar o de una tercera parte, que la organización ya no vaya a usar, en el curso del período del reporte.
- + **Consumo de agua:** suma de toda el agua que se ha extraído e incorporado a productos, usado en la producción de cultivos o generado como desperdicio, se ha evaporado, transpirado o ha sido consumida por humanos o ganado, o se ha contaminado al punto en que no la pueden usar otros usuarios, y por tanto no se le libera de vuelta a aguas superficiales, aguas subterráneas, agua de mar o de una tercera parte en el curso del período del reporte.

CLASES DE AGUA

- + **Agua subterránea** es el agua que se retiene en, y que se puede recuperar de, una formación subterránea.
- + **Agua de tercera parte** es el agua suministrada por una entidad externa a la operación como un municipio u otras organizaciones que participan en la provisión, transporte, tratamiento, disposición o uso de agua y efluentes.
- + **Agua superficial** es el agua que ocurre naturalmente en la superficie de la Tierra, en capas de hielo, casquetes de hielo, glaciares, icebergs, ciénegas, estanques, lagos, ríos y arroyos.
- + **Agua de mar** es el agua que se obtiene de un mar u océano.
- + **Agua dulce** es el agua con una concentración total de sólidos disueltos igual o inferior a 1,000 mg/L.
- + **Agua reciclada/reusada** es el agua usada en una tarea operativa y recuperada y usada de nuevo, ya sea sin tratamiento (reusada) o con tratamiento (reciclada).

¹⁶ Water withdrawal data is measured. Groundwater data is measured through flow meters and third-party water measured through volumes purchased.

¹⁷ Water discharge data is estimated.

¹⁸ Water consumption data is calculated. Water consumption = water withdrawal - water discharge.

Suelo y Biodiversidad

Nos esforzamos en proteger la flora y la fauna y sus hábitats evitando o minimizando nuestra perturbación al uso de la tierra y monitoreando la biodiversidad donde operamos. Con la guía de nuestro Estándar de Uso del Suelo y Biodiversidad, evaluamos potenciales riesgos antes de empezar nuestras actividades de perforación, desarrollamos planes de gestión para reducir al mínimo y manejar los impactos, y monitoreamos nuestros sitios en cuanto a cambios a la biodiversidad. También tenemos un Estándar de Recuperación y Planeación de Cierre que nos ayuda a cumplir nuestras responsabilidades legales y mantener la confianza de las comunidades, gobiernos y otras partes interesadas. El estándar esboza nuestra planeación de cierre, estimación de costos, y requerimientos de garantías financieras.

Monitoreo de la Biodiversidad

En 2021 ampliamos el alcance de nuestra revisión y monitoreo ambiental e identificamos 12 especies adicionales que están bajo protección, amenazadas o endémicas que aparecen en la NOM-059-SEMARNAT-2010 de la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) de México y en el catálogo de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES). Este año identificamos nueve plantas y tres animales adicionales:

- + Cascabel de diamantes (*Crotalus atrox*)
- + Cascabel de Cola Negra (*Crotalus molossus*)
- + Tejón, Tlalcoyote (*Taxidea taxus*)
- + Biznaga partida (*Coryphantha poselgeriana*)
- + Biznaga de cuernos (*Coryphantha cornifera*)
- + Alicoche arcoiris (*Echinocereus dasyacanthus*)
- + Huevos de toro (*Echinocereus pectinatus*)
- + Cardenche (*Cylindropuntia imbricata*)
- + Nopal violáceo (*Opuntia macrocentra*)
- + Nopal de Chihuahua (*Opuntia phaeacantha*)
- + Nopal tapón (*Opuntia obusta*)
- + Nopal Cuijo (*Opuntia engelmannii*)

Después de la identificación de las especies, con cuidado trasplantamos las especies amenazadas y en riesgo. En 2021 también desarrollamos un programa de reubicación de flora y fauna. Continuaremos monitoreando la biodiversidad en nuestros sitios y contratamos a un asesor externo para apoyarnos con esto.

Desempeño en Uso de Suelo y Biodiversidad en 2021

En 2021, conforme avanzamos en los programas de perforación de las Etapas 1 y 2, el área de la superficie perturbada aumentó a 59,677 metros cuadrados (m²). Como lo requieren las leyes del gobierno y los reglamentos, debemos restaurar la tierra a su estado original al final de nuestras operaciones. Para minimizar nuestros impactos en el uso de la tierra, en el corto plazo estaremos desarrollando un Plan de Restauración, para ayudar a restaurar el terreno cuando Discovery tenga la certeza razonable de que ya no se usará para perforación. También estamos planeando construir un invernadero para apoyar nuestros esfuerzos de restauración cultivando plantas nativas además de crear un programa de reforestación en áreas urbanas. En el mediano y largo plazo, vamos a establecer una Unidad de Manejo de Vida Silvestre (UMA) para apoyar la protección de la biodiversidad local de plantas y animales.

	2021	2020
Área de superficie perturbada (m ²)	59,677	3,975
Área de superficie remediada (m ²)	1,000	600
Especies amenazadas y en peligro ¹⁹	12	6
Flora	9	5
Fauna	3	1

Discovery trabaja activamente para minimizar nuestra huella de uso de la tierra durante la exploración. Hacemos esto de varias maneras:

- + Analizar y optimizar el tamaño de las plataformas de perforación
- + Planear las veredas de acceso
- + Seleccionar a contratistas de perforación que sostengan valores ambientales similares
- + Revisar el equipo de perforación para evaluar su tamaño y potencial impacto
- + Marcar veredas y establecer fronteras para que los perforadores se limiten a un área definida

19 Especies identificadas bajo la NOM-059-SEMARNAT-2010 y el Catálogo de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Flora y Fauna Silvestres (CITES).

APÉNDICES

TABLA DE DESEMPEÑO

TEMA	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020	
Contribuciones Económicas	Derechos de minería pagados al Gobierno de México	\$	660,276	659,125	
Diversidad en el Consejo y la Dirección Superior	Miembros del Consejo que son mujeres (%)	%	33.3	14.3	
	Miembros de la Dirección Superior que se identifican con una etnia diversa	%	40.0	40.0	
Seguridad y Salud	Fatalidades	#	0	0	
	Incidentes de primeros auxilios	#	5	5	
	Índice de días de ausencia, restricción o transferencia laboral (DART)	# de casos con trabajo perdido x 200,000 ÷ # de horas trabajadas		24.84	2.59
	Frecuencia de incidentes registrables (TRIF)	# de lesiones registrables ÷ horas trabajadas x 200,000		1.18	2.59
	Índice de incidentes con vehículos de motor	# de incidentes con vehículos de motor ÷ Kilómetros conducidos x 200,000		3.77	5.85
	Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes al sitio	#	54	51	
	Simulacros de emergencias realizados	#	6	0	
Fuerza laboral	Salarios y prestaciones a empleados	\$	4,927,600	3,108,029	
	Fuerza laboral total	#	154	124	
	Empleados	#	67	58	
	Contratistas	#	87	66	
	Índice de rotación de personal	%	31.7	50.0	
	Empleados locales				
	Canadá	% de empleados	100.0	100.0	
	México	% de empleados	94.8	100.0	
	Diversidad de empleados				
	Mujeres	%	28.4	15.5	
Hombres	%	71.6	84.5		
Relaciones con la comunidad	Inversión total en la comunidad	\$	41,393	24,521	
	Gasto local en bienes y servicios	\$	10,301,261	1,717,158	
	Número de convenios de proyecto	#	12	11	
	Quejas de la comunidad	#	0	Not tracked	

TEMA	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020
Medio ambiente	Incidentes ambientales	#	0	0
	Uso total de energía ²⁰	GJ	22,339.45	1,536.42
	Diésel	GJ	20,978.90	1,129.98
	Gasolina	GJ	1,116.75	384.24
	Gas LP	GJ	209.75	17.94
	Electricidad	GJ	34.03	4.26
	Emisiones totales de GEI ²¹	tCO ₂ e	1,733.37	167.16
	Alcance 1	tCO ₂ e	309.60	158.65
	Alcance 2	tCO ₂ e	3.99	0.58
	Alcance 3	tCO ₂ e	1,419.78	7.93
	Extracción de agua total	m ³	76,807 ²²	36,017
	Descarga de agua total	m ³	74,075 ²³	36,007
	Consumo de agua total	m ³	2,733 ²⁴	10
	Área de superficie perturbada	m ²	59,677	3,975
	Área de superficie remediada	m ²	1,000	600
	Biodiversidad	Especies amenazadas o en peligro identificadas ²⁵	#	12

20 Los factores de conversión de energía local provienen del Gobierno Federal Mexicano, Secretaría de Energía. Los factores de emisión provienen del Gobierno Federal Mexicano, Secretaría de Medio Ambiente y Recursos (SEMARNAT).

21 Los factores de conversión de energía local provienen del Gobierno Federal Mexicano, Secretaría de Energía. Los factores de emisión provienen del Gobierno Federal Mexicano, Secretaría de Medio Ambiente y Recursos (SEMARNAT).

22 Se miden los datos de extracción de agua. Los datos de aguas subterráneas se miden con medidores de flujo y el agua de terceras partes se mide con los volúmenes comprados.

23 Los datos de descarga de agua son estimados.

24 Los datos de consumo de agua son calculados. Consumo de agua = extracción de agua - descarga de agua

25 Especies identificadas bajo la NOM-059-SEMARNAT-2010 y el Catálogo de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES).

ÍNDICE SASB

Discovery reporta contra las métricas del Estándar de Metales y Minería de la *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* (Diciembre 2021).

ÁREA	CÓDIGO	MÉTRICA DE CONTABILIZACIÓN	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones de Alcance 1, brutas globales, porcentaje cubierto bajo los reglamentos para limitación de emisiones	309.60 tCO ₂ e
	EM-MM-110a.2	Discusión de estrategia a largo y corto plazos o plan para manejar las emisiones de Alcance 1, metas de reducción de emisiones, y un análisis de desempeño contra esas metas.	Discovery está enfocado en establecer una línea de base de sus emisiones y ha estado divulgando las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 desde 2020. El año próximo realizaremos un análisis de escenario que proporcionará mejor información para nuestra estrategia de GEI. Consulte información adicional en la sección Uso de energía y gases de efecto invernadero.
Calidad del aire	EM-MM-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) CO (2) NO _x (excluyendo N ₂ O) (3) SO _x (4) Materia particulada (PM ₁₀) (5) Mercurio (Hg) (6) Plomo (Pb) (7) Compuestos orgánicos volátiles (COV)	(1) La información no se rastrea (2) La información no se rastrea (3) No realizamos operaciones metalúrgicas (4) 22.9 µg/m ³ (partículas suspendidas totales) (5) No realizamos operaciones metalúrgicas ni quemamos carbón o madera u otras fuentes que producirían mercurio (6) No realizamos operaciones metalúrgicas (7) No se rastrea actualmente. En 2022 estaremos midiendo los COV como parte de nuestro monitoreo ambiental
Gestión de energía	EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable	(1) 22,339.44 (2) 0.152% (3)) No rastreado

ÁREA	CÓDIGO	MÉTRICA DE CONTABILIZACIÓN	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Gestión de agua	EM-MM-140a.1	(1) Agua dulce total extraída (2) Agua dulce total consumida, porcentaje de cada una en regiones con Estrés Hídrico Alto o Extremadamente Alto	(1) 76,807 m ³ (2) 2,733 m ³
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, estándares o reglamentos de calidad del agua	0
Manejo de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	1,105 toneladas métricas
	EM-MM-150a.5	Peso total de jales producidos	0
	EM-MM-150a.6	Peso total de roca estéril generada	0
	EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	1,965.2 kg
	EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	0
	EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con el manejo de residuos y materiales peligrosos	0
	EM-MM150a.10	Descripción de las políticas y procedimientos para manejo de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Discovery tiene varios estándares ambientales para asegurar el debido manejo de materiales peligrosos. Consulte la sección Protección del Medio Ambiente para más información
Impactos a la biodiversidad	EM-MM-160a.1	Descripción de políticas y prácticas de manejo ambiental para sitios activos	Discovery tiene varios estándares ambientales para asegurar el correcto manejo de materiales peligrosos. Consulte la sección Protección del Medio Ambiente para más información
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de sitios de la mina donde el drenado ácido de roca: (1) Se predice que ocurrirá (2) Se mitiga activamente (3) Bajo tratamiento o remedio	(1) 33% (2) 0% (3) 0%
	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estatus de conservación protegida o hábitat de especies en peligro de extinción	Esta información no se rastrea

ÁREA	CÓDIGO	MÉTRICA DE CONTABILIZACIÓN	RESPUESTA, LIGA O INFORMACIÓN ADICIONAL
Seguridad, derechos humanos y derechos de pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto	Esta información no se rastrea
	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	Esta información no se rastrea
	EM-MM-210a.3	Discusión de procesos de participación y prácticas de debida diligencia con respecto a derechos humanos, derechos indígenas, y operación en áreas de conflicto	Discovery tiene una Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión y Estándares Sociales de apoyo incluyendo gestión de partes interesadas, atención y respuesta a partes interesadas, derechos humanos y pueblos indígenas que esboza nuestro compromiso de proteger y respetar los derechos humanos. Para más información, consulte la Sección: Proporcionar beneficios socioeconómicos a largo plazo a las comunidades en las que operamos
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Discusión del proceso para manejar riesgos y oportunidades asociados con derechos e intereses de la comunidad	Realizamos un estudio de línea de base y hemos desarrollado un Plan de Gestión Social para gestionar los intereses, preocupaciones, riesgos y oportunidades relacionados con las comunidades en las que operamos. Para más información, consulte la Sección: Proporcionar beneficios socioeconómicos a largo plazo a las comunidades en las que operamos. .
	EM-MM-210b.2	Número y duración de demoras no técnicas	0
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por contratos colectivos de trabajo, desglosado por empleados de EE.UU. Y extranjeros	0%
	EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y paros	0
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	(1) Índice de incidencia de salud y seguridad en minas (MSHA) y (b) empleados por contrato (2) índice de fatalidades (3) Índice de cuasi accidentes (NMFR) ²⁶ (4) Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para la fuerza laboral	(1) Nuestro Índice de Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIF) es 1.18 (2) 0% (3) 5.91 (4) 955

26 Índice de conatos de accidente (NMFR) = el número de conatos de accidentes reportados x 200,000 ÷ horas totales trabajadas en el periodo

ÁREA	CÓDIGO	MÉTRICA DE CONTABILIZACIÓN	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de administración para la prevención de corrupción y soborno a lo largo de la cadena de valor	Discovery está comprometido con conducir sus negocios con altos estándares éticos. El Código de Ética y Conducta Empresarial y la Política Antisoborno y Anticorrupción de Discovery enuncian nuestras expectativas, y la Política Denuncia de Irregularidades establece nuestros requerimientos para asegurar que exista un proceso confidencial y anónimo para que las personas reporten cualquier asunto. Consulte las secciones Políticas y Sistemas y Apoyo al Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas para más información.
	EM-MM-510a.2	Producción en países que están en los 20 lugares más bajos en el Índice de Percepción de Corrupción de Transparencia Internacional	0%
Manejo de presas de jales	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de presas de jales (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estatus de propiedad, (4) estatus de operación, (5) método de construcción, (6) capacidad de almacenamiento máximo permitido, (7) cantidad actual de jales almacenados, (8) clasificación de consecuencia, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos de importancia, (11) medidas de mitigación, (12) PPRE específico del sitio	Discovery no tiene presas de jales
	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de manejo de jales y estructura de gobernanza usada para monitorear y mantener la estabilidad de las presas de jales	Discovery está en la etapa de exploración y evaluando actualmente el diseño de su mina Cordero.
	EM-MM-540a.3	Estrategia para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta a Emergencias (PPRE) para las presas de jales	Discovery está en la etapa de exploración y evaluando actualmente el diseño de su mina Cordero.

DECLARACIÓN DE ADVERTENCIA CON RESPECTO A LA INFORMACIÓN PROSPECTIVA

A excepción de las declaraciones de hechos históricos, la información contenida o incorporada por referencia en este documento constituye "información prospectiva" y "declaraciones prospectivas" en el sentido de las leyes de valores aplicables. La información prospectiva se identifica a menudo, pero no siempre, por el uso de palabras como "buscar", "anticipar", "planificar", "continuar", "planear", "esperar", "proyectar", "predecir", "potencial", "orientación", "pretende", "creer" y expresiones similares, o describe un "objetivo", o variación de tales palabras y frases o afirma que ciertas acciones, eventos o resultados "pueden", "deberían" o "podrían", ocurrir o lograrse. Las declaraciones prospectivas y la información prospectiva no son garantías de rendimiento futuro y se basan en una serie de estimaciones y suposiciones de la administración en la fecha en que se realizan las declaraciones, que incluyen, entre otras cosas, los precios futuros del oro, la plata, el plomo, el zinc y otros metales, el precio de otros productos básicos como el carbón, el combustible y la electricidad, tipos de cambio de divisas y tipos de interés; condiciones de operación favorables, estabilidad política, recepción oportuna de aprobaciones, licencias y permisos gubernamentales (y sus renovaciones); el acceso al financiamiento necesario; la estabilidad de los mercados de trabajo y de las condiciones del mercado en general; disponibilidad de equipo; estimaciones de costos y gastos para completar nuestros programas y metas; que no haya interrupciones significativas que afecten el desarrollo y la operación del proyecto, incluso debido a la pandemia del nuevo coronavirus (COVID-19); que los supuestos de tipo de cambio sean aproximadamente coherentes con los supuestos del informe; la disponibilidad de determinados consumibles y servicios y los precios de la energía y otros suministros clave sean aproximadamente coherentes con las hipótesis del informe; los costos de mano de obra y materiales sean aproximadamente coherentes con los supuestos del informe y las condiciones generales de comercialización, políticas, empresariales y económicas. Muchos de estos supuestos están intrínsecamente sujetos a importantes riesgos e incertidumbres comerciales, sociales, económicos, políticos, regulatorios, competitivos y de otro tipo, contingencias y otros factores que no están bajo el control de Discovery Silver Corp. ("Discovery" o la "Corporación") y, por lo tanto, podrían causar que el rendimiento, los logros, las acciones, los eventos, los resultados o las condiciones reales sean materialmente diferentes de los proyectados en las declaraciones prospectivas y la información prospectiva.

La información prospectiva y las declaraciones prospectivas en este documento incluyen, pero no se limitan a: declaraciones o información sobre el desempeño financiero u operativo futuro de Discovery y su negocio, operaciones, propiedades y condición, el momento del proceso de evaluación ambiental y la contribución del gobierno al proceso de evaluación ambiental, regulaciones gubernamentales y plazos de permisos, estimaciones de obligaciones de recuperación, requisitos de capital adicional, riesgos ambientales, condiciones generales de negocio y económicas. Dicha información prospectiva implica riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los resultados, el rendimiento o los logros reales de Discovery sean materialmente diferentes de cualquier resultado, rendimiento o logros futuros expresos o implícitos. Tales factores incluyen, entre otros: el momento y el posible resultado de los asuntos regulatorios y de permisos; la capacidad de obtener, mantener o renovar las licencias y permisos subyacentes en México de acuerdo con los requisitos de las leyes mineras, ambientales y de otro tipo aplicables en México; el cumplimiento de los requisitos relativos a las presentaciones y la justificación satisfactoria de los informes de evaluación de impacto ambiental ("EIA"); los riesgos de exploración, desarrollo y operación, y los riesgos asociados con el estado de la etapa temprana de las propiedades minerales de la Corporación y la naturaleza de la exploración; las fluctuaciones de los precios de los productos básicos y los tipos de cambio relativos; volatilidad, cambios o interrupciones en las condiciones del mercado; la regulación gubernamental de las operaciones mineras y los cambios en la legislación y la regulación gubernamentales, incluso de conformidad con la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo Canadiense (Canadá); riesgos de operaciones extranjeras, inestabilidad política, hostilidades, insurrección o actos de guerra o terrorismo (y la posible reacción consecuente del capital y del mercado financiero), pandemias como el nuevo coronavirus (COVID-19) (y las posibles regulaciones gubernamentales consecuentes y la reacción del mercado financiero y de capital); riesgos reputacionales; las incertidumbres asociadas con los intereses minoritarios y las operaciones de empresas conjuntas; capacidad para satisfacer obligaciones contractuales y necesidades adicionales de capital en general; concursos sobre el título de propiedad; costos y resultados derivados de las actividades de relaciones comunitarias; disponibilidad de infraestructura adecuada; el costo, el momento y la cantidad de capital futuro estimado, las actividades operativas de exploración, adquisición, desarrollo y recuperación; historial operativo limitado y sin ganancias; límites de cobertura de seguro y riesgo no asegurable; accidentes, disputas laborales y otros riesgos de la industria minera, incluidos, entre otros, riesgos y peligros ambientales, fallas en los muros de tajos, inundaciones, roturas de rocas y otros casos fortuitos o desastres naturales; condiciones de funcionamiento desfavorables; riesgos y peligros ambientales; limitaciones al uso de fuentes de agua comunitarias; riesgos asociados con los pasivos por indemnización de la Corporación; condiciones competitivas en los negocios de exploración minera y minería; la capacidad de la Corporación para retener a sus empleados directivos clave y el impacto de la escasez de personal calificado y contratistas; posibles adquisiciones y su integración con el negocio actual de la Corporación; defensa exitosa contra litigios u otros procedimientos existentes, pendientes o amenazados; conflictos de intereses; cambios en los costos de mano de obra u otros costos de exploración y desarrollo; falla de los equipos o procesos para operar según lo previsto; el impacto de los estudios arqueológicos, culturales o ambientales dentro del área de la propiedad; la designación de todo o parte del área de propiedad de los proyectos de la Corporación como hábitat protegido de vida silvestre bajo la legislación y regulación gubernamental; incertidumbres comerciales, económicas, competitivas, políticas, regulatorias y sociales generales, interrupciones o cambios en los mercados de crédito o valores y fluctuaciones del mercado en los precios de los valores de Discovery que puedan ocurrir fuera del control de la administración; y los riesgos involucrados en el negocio de exploración, desarrollo y minería en general. Aunque la Corporación ha intentado identificar factores importantes que podrían causar que el desempeño, los logros, las acciones, los eventos, los resultados o las condiciones reales difieran materialmente de los descritos en las declaraciones prospectivas o la información prospectiva en este documento, puede haber otros factores que causen que el desempeño, los logros, las acciones, los eventos, los resultados o las condiciones difieran de los anticipados, estimados o previstos. Más detalles relacionados con muchos de estos factores se discuten en la sección titulada "Factores de riesgo" en el Formulario de Información Anual 2021 ("AIF" de la Corporación). Además, una lista más completa de declaraciones prospectivas en relación con las operaciones de la Corporación en su conjunto, se discuten en el AIF de Discovery en la sección titulada "Declaración de precaución con respecto a las declaraciones prospectivas". Las declaraciones prospectivas y la información prospectiva contenida en este documento se realizan a partir de la fecha de este Informe ESG 2021 y la Corporación renuncia a cualquier obligación de actualizar o revisar cualquier declaración prospectiva o información prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o resultados o de otra manera, excepto según lo exija la ley aplicable. No puede haber garantía de que las declaraciones prospectivas o la información prospectiva resulten ser precisas, ya que los resultados reales y los eventos futuros podrían diferir materialmente de los anticipados en dichas declaraciones. En consecuencia, los lectores no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones prospectivas o la información prospectiva. Todas las declaraciones prospectivas y la información prospectiva atribuible a nosotros están expresamente calificadas por estas declaraciones de precaución.