



# Creando valor compartido

2024

Informe de medio ambiente,  
asuntos sociales y gobernanza

Discovery**silver**

# Índice

<b>MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO .....</b>	<b>3</b>
Reconocimiento en materia de sostenibilidad en 2024.....	3
<b>ACERCA DE ESTE INFORME .....</b>	<b>7</b>
Información reformulada .....	7
Información prospectiva .....	7
Más información .....	7
<b>ASPECTOS DESTACADOS DE SOSTENIBILIDAD PARA 2024 .....</b>	<b>8</b>
<b>ACERCA DE NOSOTROS .....</b>	<b>9</b>
El papel de la plata en un futuro sostenible .....	9
Visión, misión y valores .....	10
Proyecto Cordero .....	11
<b>IMPACTO ECONÓMICO .....</b>	<b>13</b>
Apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible .....	14
Principios del Ecuador.....	14
<b>OPERANDO CON EXCELENCIA E INTEGRIDAD .....</b>	<b>15</b>
Cuestiones materiales.....	15
Gobernanza del consejo.....	16
Dirección.....	18
Nuestras políticas y sistemas .....	19
Participación de las partes interesadas .....	21
<b>OFRECER UN LUGAR DE TRABAJO Y UN ENTORNO SEGUROS, SALUDABLES Y RESPETUOSOS .....</b>	<b>24</b>
Salud, seguridad y bienestar .....	24
Nuestra plantilla.....	26
<b>PROPORCIONANDO BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS A LARGO PLAZO</b>	
<b>A LAS COMUNIDADES EN LAS QUE OPERAMOS .....</b>	<b>30</b>
Relaciones con la comunidad .....	30
Inversión en la comunidad .....	32
<b>PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE .....</b>	<b>33</b>
Gestión medioambiental .....	33
Consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero .....	34
Gestión del agua .....	36
<b>BALANCE HÍDRICO OPERATIVO.....</b>	<b>38</b>
Biodiversidad y gestión de la tierra .....	39
<b>APÉNDICE.....</b>	<b>40</b>
Tabla de rendimiento .....	40
Índice SASB.....	42

# Mensaje de nuestro director ejecutivo

La creación de una empresa minera que genere empleo, ofrezca formación y desarrollo de competencias, apoye la economía local y contribuya con importantes ingresos fiscales, comienza por contar con activos de calidad capaces de sustentar una producción duradera y generar rendimientos atractivos a largo plazo. Igualmente importante es que el éxito a largo plazo proviene de operar de manera responsable y de una que proteja el medio ambiente y respete a las comunidades en las que operamos. Discovery se compromete con el desarrollo responsable de las minas y operaciones que logren un equilibrio entre las consideraciones medioambientales, sociales y económicas, y que aporten valor añadido a todas las partes interesadas.

El año 2024 fue un año de transformación para nuestra empresa. Gracias al excelente trabajo de nuestro personal, en febrero publicamos el estudio de viabilidad de nuestro proyecto Cordero ("Cordero"), del que somos propietarios al 100%, el cual estableció claramente a Cordero como un proyecto de plata líder en el mundo. A partir de los resultados del estudio, queda claro que Cordero será un proyecto de larga duración que generará rendimientos atractivos. Para México, Cordero aportará beneficios sustanciales al crear puestos de trabajo de alta calidad, desarrollar la infraestructura local y proporcionar miles de millones de dólares en inversiones, compras locales e ingresos fiscales. Además, Cordero será una mina del futuro, tanto por generar beneficios para todas las partes interesadas; lo cual es esencial para mantener la licencia social, como por incorporar nuevas tecnologías e invertir en fuentes de energía alternativas, como la solar y la eléctrica con baterías, para contribuir positivamente a los objetivos de transición energética de México.

"Alcanzar la excelencia en minería responsable es fundamental mientras trabajamos para hacer de Discovery un productor de metales preciosos de Norteamérica diversificado".

Tony Makuch  
Director Ejecutivo

Durante la segunda mitad de 2024, el enfoque de nuestro equipo se centró en gran medida en evaluar la posible adquisición de las operaciones auríferas Porcupine de Newmont Corporation en y cerca de Timmins, Ontario, y el 27 de enero de 2025 se anunció un acuerdo. Con esta adquisición, estamos transformando a Discovery al combinar la creciente producción de oro en el norte de Ontario (Canadá), con un enorme potencial alcista, con nuestro proyecto Cordero en México. El aumento de la solidez financiera y la diversificación resultantes de la adquisición y las financiaciones relacionadas, respaldarán tanto la financiación como el desarrollo de Cordero. Para Timmins, esto significa una nueva propiedad que aportará el mismo compromiso con la minería responsable que ha llevado a Discovery a recibir numerosos reconocimientos en México. Dado que se espera que la adquisición se cierre en la primera mitad de 2025, nuestro Informe ESG de 2025 será sin duda muy diferente, más completo y proporcionará una indicación clara de cómo abordamos la sostenibilidad en la explotación de las minas existentes.

## RECONOCIMIENTO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD EN 2024

En cuanto a reconocimientos, tuvimos el gran honor de recibir la distinción de Empresa Socialmente Responsable (ESR) del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por tercer año consecutivo en 2024. Esta importante distinción reconoce el desempeño sobresaliente en cinco pilares: ética empresarial, compromiso con la comunidad, protección y preservación del medio ambiente, calidad de vida de los empleados y responsabilidad social corporativa.



# 20 horas

de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante emergencias por empleado<sup>1</sup>



## Iniciativa para la formación de líderes

continúa para fomentar el desarrollo de nuestra plantilla



# 51%

de reducción de las emisiones de GEI



# \$ 4.4

millones de dólares invertidos en bienes y servicios locales



También durante el año, el CEMEFI otorgó a Discovery por primera vez la distinción de Mejores Prácticas Ambientales (BEP) en México. El BEP se otorga en reconocimiento al desempeño que mantiene altos estándares ambientales más allá del cumplimiento. Fuimos la única empresa minera en México en recibir este honor.

Del mismo modo, en 2023 fuimos la única empresa minera galardonada con la Certificación de Calidad Ambiental de la PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente de México). Esta certificación reconoce a las empresas que cumplen plenamente con todas las normativas medioambientales. La Certificación de Calidad Ambiental tiene una vigencia de dos años y es válida hasta agosto de 2025. Estamos muy avanzados en el proceso de auditoría y cumplimiento necesario para obtener una renovación a finales de este año.

También recibimos la certificación *Great Place to Work* por tercer año consecutivo en 2024, una distinción reconocida internacionalmente para las empresas que crean una experiencia excepcional para sus empleados. Nuestra puntuación global mejoró hasta el 94%, lo que supone un aumento sustancial con respecto al 87% de 2023, lo que demuestra claramente nuestra posición como empresa líder en México.

## Mejora a la salud y la seguridad

La seguridad de nuestra plantilla es nuestra máxima prioridad, ya que trabajamos para alcanzar nuestro objetivo de cero daños. Tenemos en cuenta tanto la salud física como la mental en nuestro enfoque para garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos.

Durante 2024, continuamos perfeccionando nuestros esfuerzos de capacitación al proporcionar más instrucción específica para cada función, incluyendo áreas como primeros auxilios y rescate en minas, manejo de productos químicos peligrosos y habilidades de conducción defensiva. También continuamos ampliando nuestro enfoque en la capacitación en salud y seguridad a medida que avanzamos en nuestros esfuerzos por construir y mantener una cultura de seguridad en toda la organización.

Nuestro enfoque pone un gran énfasis en la identificación de incidentes para ayudar a prevenir que ocurran en el futuro.

También continuamos con nuestro programa de formación *SafeStart* en 2024, que capacita a los empleados para que se responsabilicen de su seguridad, y terminamos el año con 15 empleados adicionales que completaron el nivel más alto (Nivel 5), lo que les permite convertirse ellos mismos en formadores. También realizamos 11 simulacros de respuesta a emergencias y logramos, en promedio, 20 horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por empleado.

Tras recibir la Certificación de Industria Segura (Nivel 1) de la Secretaría de Trabajo del Gobierno de México en 2023, en agosto de 2024 se nos informó de que las auditorías y revisiones de cumplimiento realizadas por la Secretaría de Trabajo habían confirmado nuestra elegibilidad para la certificación de Nivel 3, que esperamos recibir en 2025. Esta Certificación de Industria Segura exige el pleno cumplimiento legal de más de 20 normas de salud y seguridad establecidas por el Gobierno Federal de México.

## Apoyo a nuestra plantilla

Nuestro personal es más que nuestro mayor activo, son la Compañía; nada se consigue sin ellos, y su éxito impulsa el éxito de Discovery.

En 2024, nuestra exitosa iniciativa *"Building Leaders"* (Formando Líderes) siguió desempeñando un papel clave en el desarrollo de la plantilla, ofreciendo sesiones de formación integrales durante el año sobre liderazgo, conciencia medioambiental, protocolos de seguridad, gestión de la calidad y trabajo en equipo. Durante el año reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo de la plantilla ofreciendo oportunidades de formación específicas, y nos asociamos con el *Great Place to Work Institute* para impartir un taller de planificación de acciones para el desarrollo personal y profesional.

<sup>1</sup> Las estadísticas de Cordero para 2024 reflejan un período en el que el proyecto estuvo prácticamente inactivo, a la espera de la aprobación de los permisos mineros.





También continuamos con la Iniciativa de Rendimiento Extra de Cordero (*Bonus Performance Initiative*) en 2024, que ofrece incentivos económicos a los empleados que demuestran un fuerte compromiso con la seguridad, la responsabilidad medioambiental y el compromiso social dentro de sus equipos y comunidades.

A través de iniciativas como esta, seguimos avanzando en la integración de nuestros valores ESG en todo lo que hacemos.

## Creando valor para nuestras comunidades

La participación comunitaria es una actividad continua y fundamental para nuestro equipo en México. En 2024, nuestro programa de alcance comunitario incluyó el lanzamiento de un nuevo Estudio de Impacto Social para Cordero. Este estudio proporcionará una herramienta más sólida para dar forma a las estrategias de participación, orientar la toma de decisiones en las diferentes etapas del proyecto, y garantizar la alineación con las expectativas de la comunidad y los objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

Nuestro equipo ya está marcando una gran diferencia en la comunidad de Parral y en el estado de Chihuahua, México. A pesar de la reducción de las operaciones comerciales en 2024, seguimos haciendo una importante contribución, pagando 4.4 millones de dólares en salarios y prestaciones en México, e invirtiendo cerca de 4.4 millones de dólares en bienes y servicios locales durante el año. También contribuimos con aproximadamente 122,000 dólares para

apoyar programas locales que abarcan desde programas educativos y material escolar, hasta inversiones para proporcionar alimentos a grupos vulnerables y suministrar agua y otros recursos a los ejidos locales.

La contribución que estamos haciendo ahora se expandirá exponencialmente una vez que estemos en desarrollo y operación en Cordero. Según el estudio de viabilidad, Cordero creará 2,500 empleos directos durante la construcción y alcanzará más de 1,000 empleos directos durante la operación. Estos serán empleos de alta calidad que representarán una amplia capacitación y desarrollo de habilidades que tendrán beneficios multigeneracionales. Es muy importante destacar que, a lo largo de sus 19 años de vida útil, Cordero comprará aproximadamente 4,000 millones de dólares estadounidenses en bienes y servicios locales, lo que creará puestos de trabajo indirectos que superarán con creces el nivel de creación de empleo directo. El proyecto invertirá 1,400 millones de dólares de capital y proporcionará 1,400 millones de dólares en ingresos fiscales a los gobiernos de México, según el estudio de viabilidad (2,300 millones de dólares utilizando los precios de los metales al 25 de marzo de 2025).





## Protección del medio ambiente

La minería responsable comienza por minimizar el impacto medioambiental de las operaciones comerciales. Desde nuestros inicios, no hemos registrado ningún incidente medioambiental digno de mención.

En 2024, nuestras emisiones totales de gases de efecto invernadero de alcance 1, 2 y 3 fueron de 605 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e), lo que supuso una reducción del 51% con respecto al año anterior debido a la disminución de las perforaciones y otras actividades.

Durante el año, Discovery continuó implementando los Planes de Gestión Ambiental (PGA) para Cordero, aprobados por la PROFEPA, que se desarrollaron en gran medida a partir de los comentarios de las partes interesadas y la participación de la comunidad en 2023. Estos PGA describen estrategias para mitigar los riesgos ambientales, cumplir con los permisos reglamentarios y aplicar las mejores prácticas de la industria. Una iniciativa clave en 2024 fue el monitoreo del agua en las propiedades de la comunidad y las tierras locales, lo que fomentó la confianza y la responsabilidad compartida para la futura gestión del agua. A través de estos esfuerzos, reforzamos nuestro compromiso con la gestión ambiental proactiva y las relaciones sólidas con la comunidad.

La presentación de nuestra MIA para Cordero ante la SEMARNAT en agosto de 2023 fue un logro fundamental, resultado del arduo trabajo y la dedicación de nuestro equipo en México. A finales de 2024 aún no se había recibido una resolución técnica sobre la MIA por parte de la SEMARNAT. La aprobación de la MIA es el siguiente logro importante para Cordero, que impulsará el proyecto hacia el desarrollo y generará empleo, inversión y actividad empresarial en México.

## Mirando hacia el futuro

De cara al futuro, 2025 será sin duda otro año transformador para Discovery. Con la adquisición de las operaciones de Porcupine en Timmins (Ontario) y sus alrededores, cuya finalización está prevista para la primera mitad del año, estamos a punto de embarcarnos en un nuevo futuro como productor de oro canadiense en expansión. Además, con el creciente optimismo en torno a la concesión de permisos y el entorno político en México, existe un potencial significativo de que, para finales de año, Cordero haya superado el proceso de concesión de permisos y entre en la fase de desarrollo. Una cosa está clara: a medida que avanzamos en la construcción de Discovery como una empresa estadounidense diversificada dedicada a los metales preciosos, la excelencia en la minería responsable seguirá siendo un objetivo primordial y un factor clave para el éxito.

Gracias por su continuo interés en Discovery y por leer nuestro Informe ESG 2024.

Atentamente,

**Tony Makuch**  
Director Ejecutivo



# Acerca de este informe

Bienvenido al informe anual sobre medio ambiente, asuntos sociales y gobernanza (ESG) de Discovery Silver. Este informe ofrece una actualización de nuestras iniciativas y resultados en materia de ESG y refleja nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la transparencia. La información divulgada en este informe se rige por la Norma de Minería y Metales del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Este informe ha sido revisado por el Equipo Directivo Senior y el Comité de Sostenibilidad del Consejo.

El Informe ESG 2024 abarca el rendimiento y las actividades de Discovery en materia de ESG desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024. Toda la información financiera se presenta en dólares canadienses, salvo que se indique lo contrario. A los efectos de este informe, las referencias a "nosotros", "nuestro", "la empresa" o "Discovery" se refieren a la entidad Discovery Silver Corp. y sus filiales de propiedad exclusiva.

## INFORMACIÓN REFORMULADA

A partir de 2023, hemos actualizado nuestro enfoque para informar ahora de acuerdo con la norma de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), con el fin de alinearnos con las normativas reconocidas internacionalmente, y permitir comparaciones más significativas del rendimiento en materia de seguridad con empresas globales.

## INFORMACIÓN PROSPECTIVA

Este informe ESG contiene información prospectiva y debe leerse junto con la sección "Advertencia sobre la información prospectiva" de este informe.

## MÁS INFORMACIÓN

Nuestros informes ESG están disponibles en inglés y español. Los informes ESG anteriores se pueden consultar en [discoverysilver.com/sustainability/esg-management/](https://discoverysilver.com/sustainability/esg-management/). Agradecemos cualquier pregunta o comentario sobre nuestro informe, que puede enviarse a [ainfo@discoverysilver.com](mailto:ainfo@discoverysilver.com).





# 2024

## Aspectos destacados en materia de sostenibilidad

### PLANTILLA

**35** empleados y contratistas

**El 91%** de los empleados canadienses son locales y

**El 74%** de los empleados mexicanos son locales

**El 40%** de los empleados son mujeres

**\$10,850,714 dólares** pagados en salarios y prestaciones a los empleados

Obtención de la **Certificación Great Place to Work®** por tercer año consecutivo y clasificación como **la 36°** mejor empresa para trabajar en México.

### GOBERNANZA Y ADMINISTRACIÓN

**6 de nuestros 7** consejeros son independientes

**El 33.3%** de los consejeros independientes son mujeres

**El 37.5%** de los altos directivos pertenecen a minorías étnicas

### SALUD Y SEGURIDAD

**CERO** muertes

Frecuencia total de incidentes registrables (TRIF) de **1.82**

Índice de días de baja, restricción o traslado (DART) de **1.82**

Índice de Incidentes de Alto Potencial (HPI) de **1.82**

La tasa de Incidentes con Vehículos Motorizados (MVI) fue de **29.79, lo que supone** una disminución del **28%**, mientras que el número de kilómetros recorridos se duplicó.

Se llevaron a cabo **126** sesiones de orientación para los trabajadores de las instalaciones y visitantes.

Se completaron **11** simulacros de emergencia.

**37.34** horas de media de formación en salud y seguridad completadas por los empleados

### COMUNIDAD

**\$4,362,040 dólares** en gasto local en bienes y servicios

**\$122,436 dólares** en inversiones en la comunidad

Obtención de la distinción **de Empresa Socialmente Responsable** por tercer año consecutivo

### MEDIO AMBIENTE

**CERO** incidentes medioambientales notificables

**4,527.34** gigajulios (GJ) de energía consumida

Generación de **21.09** GJ de energía renovable mediante paneles solares

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 de **275.28** toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO2e)

Emisiones de GEI de Alcance 2 de **100.40** tCO2e

Emisiones de GEI de Alcance 3 de **229.73** tCO2e

**304.70** metros cúbicos (m³) de agua consumida

**0** metros cuadrados (m²) de superficie alterada

**447m²** de superficie remediada

La única empresa minera que ha recibido la **Certificación de Industria Limpia** del Gobierno de México y que ha sido reconocida por el Centro Mexicano para la Filantropía como la **Mejor Práctica Ambiental en México**.

# Acercas de nosotros

Discovery Silver Corp. (TSX: DSV, OTCQX: DSVSF) es una empresa canadiense dedicada a la exploración y el desarrollo. Nos centramos en consolidar nuestro proyecto insignia, Cordero, como una de las minas de plata más grandes del mundo, coincidiendo con el aumento previsto de la demanda de plata. La sostenibilidad es el núcleo de nuestras operaciones y da forma a nuestro enfoque para lograr nuestra misión y crear valor duradero para todas las partes interesadas. Apoyamos la viabilidad a largo plazo y la resiliencia de nuestras operaciones priorizando prácticas sostenibles y éticamente responsables, mitigando el impacto medioambiental y fomentando relaciones sólidas con las comunidades en las que operamos.

Discovery Silver Corp. tiene su sede en Toronto, Canadá, y cotiza en la Bolsa de Toronto (TSX) con el símbolo "DSV" y en el mercado OTCQX con el símbolo "DSVSF". Situado en la extensa zona rica en minerales del estado de Chihuahua, México, el proyecto Cordero, propiedad al 100% de Discovery, es uno de los yacimientos de plata más grandes del mundo, y se beneficia de su proximidad a las infraestructuras de este prolífico cinturón minero.

Desde los inicios de Discovery, nos hemos mantenido fieles a nuestra visión de crear una empresa basada en prácticas responsables, ganándonos la confianza y el apoyo de las comunidades locales y las partes interesadas, al tiempo que apoyamos a una plantilla comprometida que se enorgullece del trabajo que realiza. De cara al futuro, reconocemos el papel crucial que puede desempeñar la plata en la transición energética mundial y nos sentimos orgullosos de

nuestro equipo de profesionales calificados que se comprometen a apoyar esta transición, y a crear valor sostenible para todas las partes interesadas mediante prácticas seguras y una participación positiva de la comunidad.

## EL PAPEL DE LA PLATA EN UN FUTURO SOSTENIBLE

La plata es ampliamente reconocida como un activo de inversión valioso debido a su doble demanda como opción de inversión y como materia prima industrial. Los inversionistas suelen utilizar la plata para diversificar sus carteras y protegerse contra las presiones inflacionistas. Su precio relativamente más bajo en comparación con el oro, hace que la plata sea accesible para una amplia gama de inversores que desean añadir estabilidad a sus carteras.

La plata desempeña un papel crucial en el avance de las tecnologías sostenibles y las soluciones de energía renovable, lo que la convierte en un recurso indispensable en la transición energética mundial. Sus excepcionales propiedades de conductividad y reflectividad la hacen vital para la producción de células fotovoltaicas (PV) en paneles solares. A medida que el mundo sigue avanzando hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles, se espera que la demanda de plata en aplicaciones de energía solar se mantenga fuerte. Además, la plata es esencial en la fabricación de vehículos eléctricos (VE), donde se utiliza en la producción de baterías y componentes electrónicos. A medida que se intensifica el impulso hacia la descarbonización, el papel de la plata en la facilitación de la transición hacia una economía baja en carbono se vuelve aún más crítico.

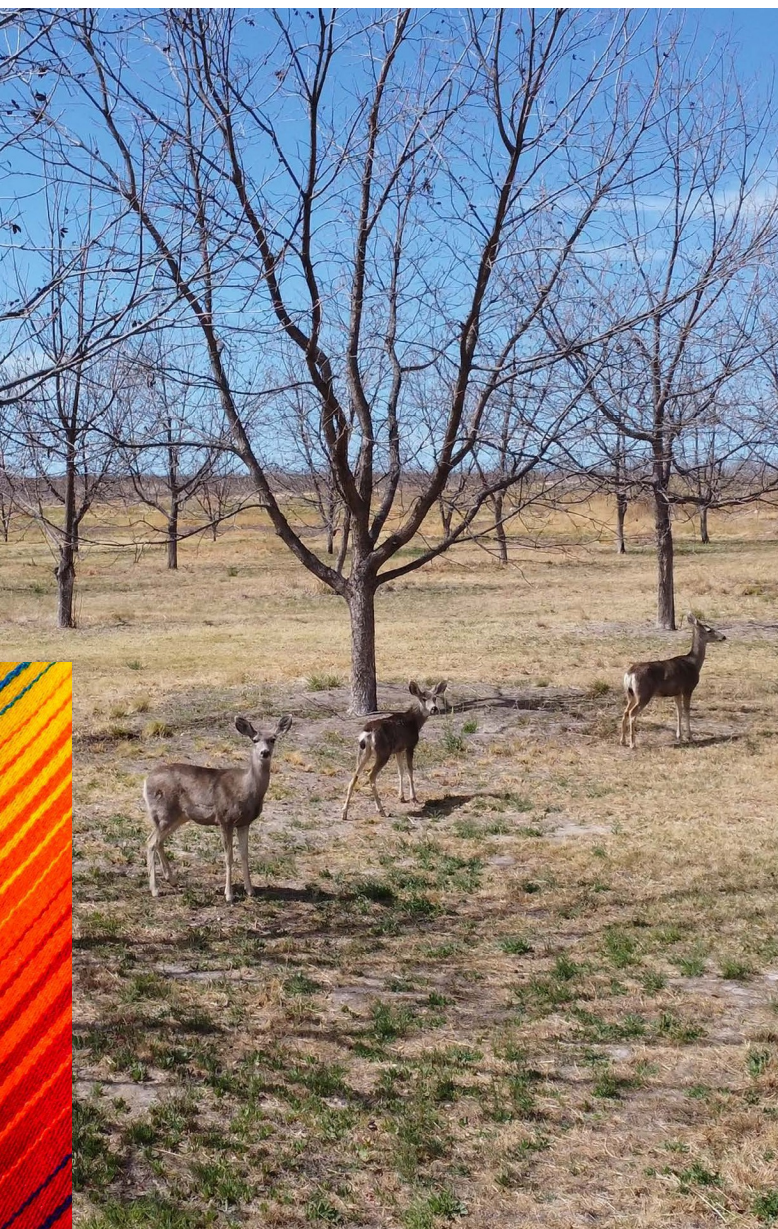
Las aplicaciones de la plata van más allá de los esfuerzos de transición energética. Debido a sus propiedades antimicrobianas únicas, la plata se utiliza cada vez más en soluciones de purificación de agua, especialmente en regiones con acceso limitado al agua potable. Su capacidad para combatir patógenos nocivos y filtrar eficazmente contaminantes, incluido el arsénico, posiciona a la plata como una herramienta valiosa para abordar los retos globales relacionados con la calidad del agua.

De cara al futuro, la demanda de plata sigue en una fuerte trayectoria de crecimiento. La demanda industrial mundial de plata aumentó un 7% en 2024, impulsada por su uso cada vez mayor en la energía solar, las infraestructuras para apoyar el despliegue de la inteligencia artificial y los vehículos eléctricos. Al mismo tiempo, la producción de las minas de plata se enfrenta a retos, siendo 2024 el cuarto año consecutivo en el que la demanda de plata superó la oferta.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Puede encontrar más información en el [Silver Institute](#).



Discovery Silver está bien posicionada para contribuir a esta creciente demanda a través de nuestro proyecto Cordero, del que somos propietarios al 100%. Cordero es uno de los activos de plata sin explotar más grandes del mundo, con el potencial de convertirse en un proveedor clave para sectores de alto crecimiento como las energías renovables y los vehículos eléctricos. El estudio de viabilidad completado a principios de 2024 confirmó que Cordero será un proyecto de plata de larga duración y alto margen con una economía atractiva. Y lo que es más importante, aportará importantes beneficios socioeconómicos, creando puestos de trabajo, invirtiendo en infraestructuras y generando ingresos fiscales para las economías locales y nacionales. Cordero también establece un nuevo estándar para la minería responsable al incorporar las mejores prácticas medioambientales y un compromiso con la sostenibilidad.



## VISIÓN, MISIÓN Y VALORES

Nuestra visión, misión y valores sirven como principios rectores, dando forma a nuestra dirección y cultura. Impulsan nuestras decisiones estratégicas, fomentan la alineación entre nuestros empleados y partes interesadas, y guían nuestro desarrollo sostenible y nuestro éxito.

### Nuestra visión

Transformar nuestra empresa de exploración en una desarrolladora y productora líder.

### Nuestra misión

Ofrecer valor sostenible a todas las partes interesadas operando de forma segura y responsable y teniendo un impacto positivo en las comunidades locales. Lo haremos aprovechando las oportunidades de crecimiento tanto orgánico como externo, al tiempo que mejoramos continuamente nuestros estándares mediante nuestro compromiso con la seguridad en las operaciones, la formación de los empleados y la responsabilidad social y medioambiental.

### Nuestros valores

Nuestros valores guían la conducta de nuestra empresa y reflejan la importancia que le damos a las personas.

- + **Salud y seguridad:** promovemos la salud y la seguridad en todas nuestras actividades para que se integren en la cultura de toda nuestra organización.
- + **Honestidad e integridad:** como base de la comunicación dentro de la organización y con todas las partes interesadas, nos enorgullecemos de mantener un diálogo abierto y transparente. Nos comprometemos a trabajar con respeto y honestidad, manteniendo altos estándares éticos. Reconocemos que mantener estos valores es fundamental para construir y mantener una sólida relación de confianza dentro de nuestras comunidades.
- + **Diversidad e inclusión:** Creemos firmemente en la igualdad, la diversidad y la inclusión de las personas en toda la organización. Valoramos las diferentes ideas, perspectivas y experiencias, y nos esforzamos por garantizar el respeto y la protección de las comunidades en las que operamos.
- + **Responsabilidad:** Todos somos responsables de nuestras palabras y acciones, y mantenemos un alto grado de responsabilidad individual, reconociendo las oportunidades de aprender y crecer a partir de los errores.
- + **Aprendizaje y desarrollo:** Nuestro objetivo es fomentar una cultura de aprendizaje permanente, proporcionando un ambiente en el que nuestros equipos puedan destacar en sus funciones actuales y aprovechar las oportunidades para crecer con la empresa.



# PROYECTO CORDERO

El proyecto Cordero Silver, la mayor reserva de plata sin explotar del mundo, es propiedad al 100% de Discovery Silver y está situado en el norte de México. El proyecto Cordero está posicionado para ser uno de los mayores productores de plata a nivel mundial y destaca por su margen, tamaño y escalabilidad. A menudo considerado como el activo de plata máspreciado de México, el proyecto abarca aproximadamente 35,000 hectáreas, en un cinturón minero bien establecido dentro del estado de Chihuahua, y se beneficia de la proximidad a la infraestructura existente. Cordero está bien posicionado para realizar importantes contribuciones al municipio de Parral, al estado de Chihuahua y a la economía mexicana en general.

México es propietario de todos los minerales que se encuentran en su territorio, y el Gobierno Federal mexicano concede concesiones mineras a empresas como la nuestra, lo que permite la exploración y las posibles actividades mineras. Como parte de estas concesiones, estamos obligados a cumplir con las normas de seguridad y protección del medio ambiente, presentar informes a las autoridades competentes y pagar derechos mineros. Para avanzar a la etapa de producción, las empresas deben someterse a un proceso regulatorio, completar con éxito una evaluación económica y una evaluación de impacto ambiental (EIA), todo ello sujeto a la aprobación del Gobierno Federal Mexicano.

Desde la adquisición de Cordero en agosto de 2019, nos hemos enfocado en aprovechar las zonas de mayor ley dentro del sistema mineralizado más amplio, con el objetivo de definir un proyecto de gran escala y alto margen. Las etapas típicas de la minería incluyen la exploración, el descubrimiento, el desarrollo, la producción y la recuperación. Todavía nos encontramos en la etapa de desarrollo,

avanzando en la obtención de permisos, la reducción de riesgos y la financiación del proyecto, y avanzando en Cordero hacia la construcción.

En febrero de 2024, Discovery publicó su Estudio de Viabilidad sobre el proyecto Cordero. Los aspectos más destacados son:

- + **Producción a gran escala y de larga duración:** vida útil de la mina de 19 años con una producción media anual de 37 Moz AgEq entre el año 1 y el año 12.
- + **Costos bajos, márgenes altos:** AISC medio inferior a 12.50 dólares estadounidenses durante los primeros ocho años de vida útil de la mina, lo que sitúa a Cordero en la mitad inferior de la curva de costos.
- + **Baja intensidad de capital:** gastos de capital iniciales de desarrollo de 606 millones de dólares estadounidenses, lo que da como resultado una atractiva relación entre el valor actual neto después de impuestos y el gasto de capital de 2.0.
- + **Atractiva economía del proyecto:** valor actual neto (VAN) después de impuestos del 5% en el caso base de 1,200 millones de dólares estadounidenses y TIR del 22%, con un VAN que se amplía a 2,200 millones de dólares estadounidenses en el cuarto año.
- + **Base de reservas de nivel 1:** reservas de Ag - 302 Moz, Au - 840 koz, Pb - 3.0 Blb y Zn - 5.2 Blb, lo que posiciona a Cordero como uno de los yacimientos de plata sin explotar más grandes del mundo.
- + **Claro potencial alcista:** 240 Mt de recursos medidos e indicados se encuentran fuera del pozo FS, lo que destaca el potencial de ampliar considerablemente la vida útil de la mina con precios de la plata ligeramente más altos.
- + **Importante contribución socioeconómica:** una inversión inicial de más de 600 millones de dólares estadounidenses, 2,500 puestos de trabajo creados durante la construcción, 4,000 millones de dólares estadounidenses en bienes y servicios adquiridos, y una contribución fiscal estimada de más de 1,400 millones de dólares estadounidenses en México.

## Exploración

Estudio del yacimiento y muestreo  
Cartografía geológica de superficie  
Perforación y muestreo

## Descubrimiento

Modelado de recursos  
Evaluación del yacimiento mineral  
Estudio de prefactibilidad

## Desarrollo

Estudio de viabilidad  
Evaluaciones de impacto ambiental y social  
Diseño de la mina y planificación del cierre  
Construcción

## Producción

Operación de la mina

## Recuperación

Cierre de la mina  
Recuperación de todos los terrenos utilizados para la explotación minera

En curso: Remediación progresiva, monitoreo ambiental, participación de la comunidad y las partes interesadas

+ **Normas medioambientales:** revisiones por parte de terceros de las prácticas medioambientales propuestas para garantizar el cumplimiento tanto de las normas reguladoras mexicanas como de los Principios del Ecuador EP4. El estudio también incorpora la inversión en infraestructura y tecnología para reciclar las aguas residuales de las comunidades locales, ya que las aguas residuales representan la principal fuente de agua para las operaciones mineras.

En agosto de 2023, Discovery presentó formalmente la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto de plata Cordero a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), la agencia federal responsable de evaluar las presentaciones de EIA. La evaluación de la EIA es un requisito fundamental para el futuro desarrollo de Cordero. En apoyo de la EIA, nuestro equipo de México ha llevado a cabo amplios programas de trabajo social y medioambientales desde 2020, junto con múltiples revisiones realizadas por consultores externos. Como resultado, el Gobierno mexicano y varias organizaciones no gubernamentales han otorgado prestigiosas certificaciones ESG que han generado confianza. En 2024, se renovó el Gobierno federal de México y se reinició la evaluación de la EIA. La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) emitió una exención de la Evaluación de Impacto Ambiental para la construcción de la línea de conducción de agua tratada desde la ciudad de Parral hasta el Proyecto Cordero.

### Ubicación y comunidades de influencia

- + Estado de Chihuahua, México
- + Hidalgo del Parral, Santa Bárbara, Valle de Zaragoza y San Francisco del Oro

### Tamaño

- + Una de las tres principales minas de plata
- + Propiedad de 35,000 hectáreas
- + Producción media anual estimada de 37 Moz AgEq (en los años 1-12)

### Margen

- + Costos totales de mantenimiento de la mina inferiores a 12.50 dólares estadounidenses por onza de AgEq (en los primeros 8 años)

### Vida útil de la mina

- + Vida útil de la mina de 19 años con claro potencial de ampliación

PROYECTO DE DISCOVERY SILVER EN MÉXICO



## Hitos de Cordero

- **2022**
  - Finalización de la evaluación económica preliminar
- **2023**
  - Finalización del estudio preliminar de viabilidad **del primer semestre**
  - Presentación de la EIA en **el segundo semestre**
  - Segundo semestre** Finalización del programa de perforación de la fase 3
- **2024**
  - Primer semestre:** Finalización del Estudio de Viabilidad
  - 1.º semestre:** acuerdo sobre los terrenos alcanzado
- **2025**
  - Continuar reduciendo los riesgos del proyecto mediante la adquisición de terrenos y acuerdos de acceso a la superficie, estudios sobre energía y agua, licencia social

# Impacto económico

Nuestro objetivo es contribuir a la sostenibilidad de las comunidades y sociedades, a través de los salarios y prestaciones de los empleados, la compra de bienes y servicios, las inversiones en la comunidad y el pago de impuestos.

Nuestro impacto económico en 2024 incluye:



**0.92 millones de dólares**

en derechos mineros pagados al Gobierno de México



**0.12 millones de dólares**

en inversiones en la comunidad



**4.36 millones de dólares**

en bienes y servicios locales en México



**4.42 millones de dólares**

en salarios y prestaciones de empleados mexicanos





## APOYO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Reconociendo nuestra responsabilidad de contribuir a los esfuerzos mundiales en materia de sostenibilidad, Discovery se compromete a apoyar el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y reconoce nuestro papel en la consecución de los objetivos mundiales. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una de las mayores iniciativas voluntarias de sostenibilidad empresarial a nivel mundial, y anima a las empresas a adoptar prácticas responsables en ámbitos como los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Los ODS son un conjunto de 17 objetivos interrelacionados destinados a abordar los retos globales para crear un mundo más sostenible y equitativo para 2030. En este informe, ofrecemos una visión general completa de cómo nuestras iniciativas y prácticas se alinean con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y contribuyen al avance de los ODS.

## PRINCIPIOS DEL ECUADOR

Los Principios del Ecuador proporcionan un marco de gestión de riesgos para que las instituciones financieras evalúen y gestionen los riesgos ambientales y sociales en la financiación de proyectos. Hay 10 principios que abarcan temas como la evaluación ambiental y social, los sistemas de gestión ambiental y social, la participación de las partes interesadas y los mecanismos de reclamación. En 2022, Discovery llevó a cabo un análisis de deficiencias con respecto a los Principios del Ecuador (EP4) y las normas de la CFI, identificando áreas de mejora, y en 2023 comenzamos a implementar recomendaciones para fortalecer nuestra alineación. Sobre la base de este compromiso, en 2024 iniciamos la fase de planificación de una Evaluación de Impacto Social (EIS) para evaluar los efectos más amplios del Proyecto Cordero, incluidos los impactos clave en la infraestructura y la comunidad. En consonancia con los Principios del Ecuador (EP4) y las normas de la CFI, la evaluación está prevista que finalice en el segundo trimestre de 2025, lo que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo responsable. Una vez finalizada, elaboraremos un Plan de Gestión Social para mejorar los beneficios, mitigar los riesgos y defender la sostenibilidad y los derechos humanos a lo largo del ciclo de vida del proyecto.





# Operando con excelencia e integridad

Nos esforzamos por mantener los más altos estándares de gobierno corporativo, respaldados por políticas y prácticas transparentes que priorizan una ética sólida y la responsabilidad. Nuestro sólido enfoque de gobierno sienta las bases para prácticas ESG robustas, garantizando una integración y una implementación perfectas. En toda nuestra organización, nuestro objetivo es proteger el medio ambiente, mejorar las comunidades y crear valor para todas las partes interesadas.

Se requiere una importante labor preparatoria antes de poder construir una mina, y Discovery Silver se encuentra ahora en las últimas fases de desarrollo de Cordero, caracterizadas por una planificación y ejecución detalladas. Se espera que en 2025 se tome una decisión sobre la posible construcción. A medida que avanzamos en el proceso de obtención de permisos y financiación del proyecto, seguimos abordando consideraciones técnicas, económicas, medioambientales y sociales. Nos centramos en actuar de forma responsable a lo largo de todo el proceso, promoviendo la gestión medioambiental, la seguridad y la productividad en el lugar de trabajo y la productividad en el lugar de trabajo, la innovación, una fuerte implicación con la comunidad y una gobernanza ética. Nuestro sólido enfoque de la diligencia debida y la participación de las partes interesadas garantiza que nos comuniquemos claramente con el Gobierno y las partes interesadas pertinentes sobre los avances críticos del proyecto Cordero. También nos aseguramos de compartir los beneficios con las comunidades vecinas. Durante 2025, tenemos previsto integrar al menos dos proveedores locales en nuestra cadena de suministro para mejorar aún más el desarrollo económico local.

Seguimos siendo reconocidos por nuestro compromiso con la excelencia operativa. En octubre de 2024, Discovery Silver obtuvo la distinción de Empresa Socialmente Responsable (ESR) del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por tercer año consecutivo.<sup>3</sup>

Este reconocimiento refleja el compromiso de la empresa con la ética empresarial, la participación en la comunidad, la gestión medioambiental, el bienestar de los empleados y la responsabilidad social corporativa. Discovery mantuvo un sólido rendimiento, obteniendo una calificación de 3.8/5, que es la media de nuestro rendimiento en materia de protección del medio ambiente, gobernanza, compromiso social y respuesta a crisis. Nuestra calificación fue un 26% superior a la media del sector.

## CUESTIONES MATERIALES

Identificar nuestras cuestiones materiales es fundamental para que podamos priorizar los esfuerzos que abordan las preocupaciones de las partes interesadas, al tiempo que nos alineamos con nuestros valores fundamentales y nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo.



<sup>3</sup> Para obtener más información sobre la distinción ESR, visite: <https://esr.cemefi.org/publicacion>

Hemos identificado siete asuntos prioritarios que conforman el fundamento de nuestra estrategia de sostenibilidad, que guía nuestro enfoque respecto a los riesgos y oportunidades ESG. Estas cuestiones se establecieron por primera vez en nuestra evaluación de materialidad de 2021, que incorporó las preocupaciones de las partes interesadas, los puntos de referencia del sector, la información divulgada por otras empresas similares, las megatendencias ESG y nuestro registro de riesgos empresariales. Su relevancia se reforzó en 2022 a través de nuestro Estudio de Referencia Social, que profundizó nuestra comprensión de la dinámica de las comunidades locales y estableció una referencia para medir el impacto social del Proyecto Cordero. Este proceso confirmó la importancia continua de estos temas materiales, garantizando que sigan siendo fundamentales para nuestra estrategia a medida que creamos valor a largo plazo para las partes interesadas, al tiempo que nos alineamos con los objetivos comerciales.

## GOBIERNO DEL CONSEJO

En Discovery, el Consejo de Administración (el Consejo) y sus cinco comités desempeñan un papel fundamental en el mantenimiento de los estándares éticos y la integridad en nuestras operaciones. El Consejo tiene la responsabilidad última de la administración de Discovery, y supervisa la implementación de sistemas y controles sólidos para identificar, gestionar y supervisar los riesgos de manera eficaz. Desempeña un papel activo en cuestiones relacionadas con el medio ambiente, la sociedad y la gobernanza (ESG), supervisa las actividades de Discovery en este ámbito, supervisa el rendimiento y revisa el informe anual sobre ESG para garantizar que se ajusta a los objetivos de sostenibilidad. Tal y como se establece en sus estatutos (disponibles en nuestro [sitio web](#)), cada comité del Consejo desempeña un papel en la supervisión de la estrategia de Discovery, incluidas las cuestiones relacionadas con ESG:

- + **Comité de Nombramientos y Gobierno Corporativo:** supervisa las prácticas de gobierno corporativo, revisa periódicamente las políticas de gobierno de la empresa y formula recomendaciones sobre políticas.
- + **Comité de Sostenibilidad:** supervisa las prácticas de desarrollo sostenible y supervisa las políticas medioambientales, de salud, seguridad y sociales de la empresa. Revisa el informe anual sobre ESG.
- + **Comité de Auditoría:** Supervisa la integridad de los estados financieros de la empresa, la divulgación de información, las cualificaciones de los auditores independientes y el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, como garantizar la existencia de un proceso confidencial y anónimo para informar de cualquier problema ético.
- + **Comité de Compensación:** Supervisa la estrategia, las políticas y los programas globales de recursos humanos de la empresa, así como todos los asuntos relacionados con la utilización adecuada de los recursos humanos, con especial atención a la sucesión, el desarrollo y la compensación de la dirección.
- + **Comité Técnico:** Supervisa los esfuerzos de la empresa relacionados con las futuras actividades de exploración, desarrollo y operaciones, identificando y monitoreando los riesgos técnicos y llevando a cabo la debida diligencia técnica.

## Cuestiones prioritarias

- 01 Gobierno corporativo
- 02 Plantilla
- 03 Salud y Seguridad
- 04 Relaciones con la comunidad
- 05 Uso del Agua
- 06 Uso de la energía
- 07 Gases de efecto invernadero (GEI)



Sus responsabilidades incluyen la supervisión de evaluaciones económicas preliminares, estudios de viabilidad, previsiones de producción, presupuestos, planes de vida útil de la mina, reservas y recursos minerales, así como la divulgación pública de información técnica.



### Competencias de nuestros directores

COMPETENCIAS	MURRAY JOHN	JEFF PARR	JENNIFER WAGNER	MOIRA SMITH	DAN VICKERMAN	TONY MAKUCH	BARRY OLSON
Experiencia en consejos de administración y gobierno corporativo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia en minería e industria	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gestión de riesgos empresariales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dirección ejecutiva	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Conocimientos financieros / Alfabetización financiera	✓	✓			✓	✓	✓
Mercados de capitales y finanzas corporativas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Fusiones y adquisiciones	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Recursos humanos y remuneraciones	✓	✓	✓			✓	✓
Salud, seguridad y medio ambiente	✓		✓	✓		✓	✓
Responsabilidad social corporativa y desarrollo sostenible	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Nuestros directores aportan amplios conocimientos y experiencia en una gran variedad de áreas, entre las que se incluyen la minería y la exploración, los mercados de capitales y los criterios ESG. El consejo fomenta el compromiso con el aprendizaje continuo, lo que garantiza que sus miembros se mantengan informados sobre los avances del sector y las prácticas de sostenibilidad en constante evolución.

### Formación del consejo

Discovery concede gran importancia a la formación del consejo para garantizar que sus miembros estén bien informados y preparados para tomar decisiones en consonancia con nuestros principios ESG y las prácticas generales del sector. Nos comprometemos a garantizar que nuestros directores reciban la formación que necesitan para llevar a cabo una supervisión adecuada. Como parte de nuestra afiliación corporativa al Instituto de Directores Corporativos (ICD), los miembros de nuestro consejo tienen acceso a cursos de formación especializados, entre los que se incluyen la supervisión de cuestiones sociales y la gobernanza climática por parte del consejo. En 2022, uno de nuestros directores se inscribió en el programa del ICD y obtuvo con éxito su título del ICD en 2023, lo que refuerza nuestro compromiso con una gobernanza sólida y el aprendizaje continuo.

Además, celebramos una sesión de formación política para los miembros del consejo, proporcionando un análisis en profundidad de los cambios geopolíticos y su posible impacto en el sector, con especial atención a las oportunidades que se presentan en México.

### Asesores del consejo

Según sea necesario, la Junta nombra asesores para que aporten valiosos conocimientos estratégicos y experiencia técnica. En 2023, la Junta nombró a dos asesores experimentados, Jonathan Gill y Mike Neumann, lo que reforzó aún más nuestra capacidad para navegar por las complejidades del sector e impulsar el desarrollo exitoso del proyecto Cordero. Jonathan Gill cuenta con más de 50 años de experiencia en minería a nivel mundial, habiendo ocupado diversos puestos de alta dirección y funciones de asesoramiento, aportando sus conocimientos a las principales empresas mineras internacionales. Mike Neumann, un distinguido ingeniero de minas, aporta más de 40 años de experiencia práctica en el diseño de minas, operaciones y permisos medioambientales. La combinación de sus conocimientos proporciona una base sólida para Discovery, que sigue avanzando en sus objetivos de sostenibilidad y crecimiento.

### Diversidad del consejo

Aceptar la diversidad es fundamental para alcanzar nuestros objetivos empresariales y mejorar nuestros procesos de toma de decisiones. Tal y como se describe en nuestra Política de derechos humanos, diversidad e inclusión, la diversidad es un factor clave a la hora de nombrar a los nuevos miembros del Consejo. Aunque damos prioridad a la selección de los candidatos más cualificados, nuestro enfoque garantiza que estén representadas una amplia gama de habilidades, conocimientos y experiencias. Creemos firmemente que un Consejo diverso impulsa el éxito a largo plazo y la gestión de la empresa, ya que mejora la toma de decisiones y refuerza la gobernanza.

### Diversidad de género

Nuestro consejo está compuesto por siete consejeros, entre los que se incluyen dos consejeras independientes. Además, nuestros Comités de Sostenibilidad y Remuneración están presididos por mujeres, lo que refuerza aún más la diversidad de perspectivas en nuestra estructura de gobierno.

	2024	2023	2022
Directores independientes	6 de 7	6 de 7	5 de 6
Directores independientes que son mujeres	33.3%	33.3%	40.0%
Número confirmado de incidentes de corrupción	0	0	0
Número de preocupaciones críticas que se comunicaron al máximo órgano de gobierno durante el período que abarca el informe	0	0	0

### GESTIÓN

Nuestro Equipo Directivo Senior supervisa las operaciones diarias de Discovery, garantizando la coordinación entre las áreas funcionales, operativas y ESG. Cada función de liderazgo desempeña un papel fundamental en el avance de nuestros objetivos empresariales y compromisos de sostenibilidad:

- + **Presidente y Director Ejecutivo, Director Financiero y Equipo Directivo Senior:** supervisan la gestión y el seguimiento del rendimiento ESG y tienen responsabilidades funcionales y operativas que abarcan la exploración, las operaciones, finanzas, desarrollo corporativo, participación de las partes interesadas y relaciones con los inversionistas.
- + **Vicepresidente Senior de México:** dirige la estrategia, la planificación y la ejecución de las actividades de Discovery en México, incluido el ámbito ESG.
- + **Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad:** lidera los esfuerzos para establecer relaciones sólidas con las partes interesadas locales, gestiona el equipo de Sostenibilidad en México e impulsa el desempeño ESG.
- + **Gerente de Sostenibilidad (México):** Implementa los planes e iniciativas ESG de Discovery, supervisa el rendimiento y colabora con el equipo directivo superior para integrar la sostenibilidad en las operaciones comerciales.

Reconocemos que abordar las cuestiones ESG requiere una colaboración interfuncional. Por ejemplo, hemos ampliado la participación del equipo en el proceso de elaboración de informes de sostenibilidad, incorporando una gama más amplia de conocimientos especializados para reforzar las evaluaciones del rendimiento y mejorar las estrategias ESG. Esta colaboración ampliada subraya nuestro compromiso de crear una cultura de sostenibilidad en todos los aspectos de nuestro negocio e impulsar un impacto significativo a largo plazo.

### Actualizaciones de nuestro equipo directivo senior

En enero de 2024, el director de Asuntos Corporativos fue ascendido a Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad.

Además, nombramos a un Vicepresidente de Relaciones con los Inversionistas, que aporta más de 35 años de experiencia en relaciones con los inversionistas, finanzas y comunicaciones corporativas, con una sólida trayectoria en los sectores minero y de servicios financieros. Estas mejoras en el liderazgo refuerzan nuestro compromiso con el crecimiento estratégico, la transparencia y la sostenibilidad.

### Formación y desarrollo

Estamos comprometidos con el fomento del crecimiento y el desarrollo profesional de nuestro equipo, con un fuerte enfoque en sostenibilidad y salud y seguridad. Miembros clave de nuestro equipo directivo superior se han inscrito en la calificación de la Asociación Internacional para la Economía Sostenible (IASE), que se obtiene tras superar tres niveles de certificación. Esta certificación, reconocida a nivel mundial, mantiene los más altos estándares profesionales y éticos para los profesionales de ESG. El programa abarca temas clave como el contexto internacional de la sostenibilidad, los factores que impulsan la transición ecológica, los mecanismos de fijación de precios del carbono y la gobernanza de la sostenibilidad. Diez empleados, entre los que se encuentran el director de Sostenibilidad, el Vicepresidente Senior para México, el Vicepresidente de Sostenibilidad y el Director Financiero (CFO), han completado con éxito el curso básico de Nivel 1 y el examen correspondiente, y el Director de Sostenibilidad y el Director Financiero también han obtenido la certificación de Nivel 2.

También apoyamos a nuestro personal en el desarrollo de conocimientos especializados sobre otras cuestiones básicas para el negocio. En 2023, nuestro Equipo Directivo Senior amplió aún más sus conocimientos sobre riesgos políticos y comunicación política mediante formación especializada, asegurándose de estar bien equipados para afrontar los retos y oportunidades en constante evolución del sector.

### Diversidad en la gestión

Creemos que la diversidad es fundamental para fomentar la innovación y crear un equipo resiliente. En 2024, aproximadamente el 37.5% de nuestro Equipo Directivo Senior era étnicamente diverso. Esto representa un aumento con respecto a 2022, lo que demuestra nuestro compromiso con el apoyo a la diversidad en toda nuestra organización.

	2024	2023	2022
Diversidad en la gestión	37.5	37.5	16.7



## NUESTRAS POLÍTICAS Y SISTEMAS

Las políticas y compromisos de Discovery proporcionan el marco de gobernanza que nos ayuda a operar de manera responsable, gestionar los riesgos y oportunidades, y ofrecer valor a nuestras partes interesadas. Se espera que los directores, empleados y contratistas sigan nuestras políticas y operen con altos estándares de integridad. Todos los nuevos empleados y contratistas deben completar una formación sobre las políticas de Discovery como parte del proceso de incorporación. Además, todos los empleados reciben una formación anual sobre las políticas para reforzar la importancia de cumplir con ellas. Nuestras políticas, normas y procedimientos están integrados en nuestro Sistema de Gestión de la Sostenibilidad (SMS). Actualizamos continuamente el SMS para incorporar las actualizaciones de los requisitos normativos y las mejores prácticas, lo que garantiza que nuestros sistemas se mantengan actualizados y alineados con los estándares del sector. A medida que avanzamos en las decisiones sobre permisos y construcción para el proyecto Cordero, estamos estableciendo una supervisión exhaustiva y el cumplimiento de las normativas y estándares del sector mediante Mejorar nuestros sistemas de gestión y gobernanza. El Consejo revisa anualmente todas las políticas corporativas para evaluar su eficacia, garantizar el cumplimiento continuo de las leyes y normativas aplicables, que reflejen nuestra dirección en constante evolución y sigan alineadas con nuestros valores y objetivos.

- + Nuestras **políticas** describen nuestros principios y compromisos en consonancia con nuestra visión, misión y valores.
- + Nuestras **normas** establecen los requisitos para ayudar a cumplir nuestras políticas.
- + Nuestros **procedimientos** proporcionan instrucciones y orientación adicionales para cumplir nuestras normas.

Nuestras políticas relacionadas con la sostenibilidad (muchas de las cuales se encuentran en nuestro [sitio web](#)) incluyen:

- + **Código de conducta y ética empresarial:** garantiza que los negocios se lleven a cabo con honestidad, integridad e imparcialidad, y que se cumplan las leyes, normas y reglamentos aplicables.
- + **Política de denuncia de irregularidades:** garantiza que existe un proceso confidencial y anónimo para apoyar a las personas que denuncian problemas éticos. Esto incluye una línea directa operada por terceros las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y un portal en línea para denunciar problemas de forma anónima.
- + **Política contra el soborno y la corrupción:** describe la política de tolerancia cero de la empresa con respecto al soborno y la corrupción, y garantiza que los negocios se lleven a cabo de manera honesta y ética.
- + **Política de derechos humanos, diversidad e inclusión:** describe el compromiso de la empresa con el respeto de los derechos humanos, la diversidad y el fomento de una cultura de inclusión. Esto incluye la prohibición del trabajo infantil en nuestra empresa, incluidos los contratistas.
- + **Política de aptitud para el trabajo:** describe el compromiso de Discovery de mantener un entorno de trabajo seguro y garantizar que todos los empleados y contratistas sean aptos para las tareas que se les asignan, con el objetivo de lograr cero incidentes o lesiones en el lugar de trabajo.
- + **Política de salud y seguridad en el trabajo:** describe el compromiso de la empresa de proporcionar lugares seguros y saludables para los empleados y las partes interesadas, al tiempo que se responsabiliza de la seguridad a nivel individual.
- + **Política de sostenibilidad y acuerdos sociales:** describe el compromiso de la empresa con la protección del medio ambiente con un enfoque preventivo, el respeto de los derechos humanos y los acuerdos justos con las partes interesadas, y la promoción de la diligencia debida responsable y la ética empresarial, incluso en zonas geográficas con requisitos legales menos estrictos.



Discovery tiene como objetivo cultivar una cultura de concienciación, respeto y comportamiento ético en toda la organización. En 2024, mejoramos nuestra formación en materia de gobernanza impartiendo 111 horas de instrucción y ampliando nuestro programa de formación para incluir la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, y la Política de Sostenibilidad y Acuerdos Sociales. Esto se basa en nuestros esfuerzos en 2023, cuando llevamos a cabo múltiples sesiones de formación para educar a los empleados sobre la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, así como el Código de Conducta y Ética Empresarial.

## Gestión de riesgos empresariales

El Programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Discovery ayuda a identificar, evaluar, gestionar, supervisar y revisar los riesgos relevantes para nuestro negocio. Este proceso incluye riesgos ESG, tales como riesgos políticos, normativos, medioambientales, de relaciones con la comunidad y de salud y seguridad. Nuestro equipo directivo superior es responsable de revisar periódicamente nuestro registro de riesgos y de proporcionar información actualizada al Consejo de Administración durante cada reunión del mismo.

En el curso normal de sus actividades, Discovery debe obtener y renovar licencias o permisos gubernamentales para la operación y expansión en Cordero, o para el desarrollo, la construcción y el eventual inicio de la explotación minera. Discovery ha presentado recientemente su EIA y solicitará los permisos adicionales necesarios para continuar con su trabajo. El éxito de nuestro negocio depende en parte de la evolución política, que podría afectar a la empresa. La empresa ha llevado a cabo una evaluación exhaustiva de los riesgos de transición derivados del escenario político y normativo en México, con el fin de vincular eficazmente las oportunidades del proyecto Cordero con el futuro de México.

Las operaciones de Discovery están sujetas a la legislación medioambiental, que establece restricciones y prohibiciones sobre derrames, vertidos o emisiones de diversas sustancias y el uso del agua, entre otras cosas. El incumplimiento de dicha legislación puede dar lugar a la imposición de multas y sanciones. La legislación medioambiental está evolucionando en México, lo que se traduce en normas y medidas de aplicación más estrictas, así como en multas y sanciones más severas por incumplimiento. Existe la posibilidad de que los futuros cambios en la normativa y los estándares medioambientales afecten negativamente al negocio y las operaciones de Discovery, incluyendo el hecho de que su cumplimiento resulte muy costoso o que se limite o restrinja la producción o el desarrollo futuros. México es parte del Acuerdo de París (ratificado en 2016) y ha promulgado una legislación sobre el cambio climático con un objetivo de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, por lo que las futuras modificaciones normativas podrían tener efectos inesperados para la empresa.

Los posibles impactos físicos del cambio climático en las operaciones de Discovery son muy inciertos y exclusivos de la ubicación geográfica del proyecto Cordero. Entre ellos pueden figurar fenómenos meteorológicos extremos, cambios en los patrones de precipitaciones, escasez de agua, interrupciones en el suministro energético y variaciones de temperatura. También pueden producirse repercusiones en la cadena de suministro a la hora de abastecer al proyecto, incluyendo problemas de transporte. Además, los esfuerzos mundiales para la transición hacia una economía con menos emisiones de carbono pueden implicar cambios significativos en las políticas, la legislación, la tecnología y los mercados para hacer frente a los requisitos de mitigación y adaptación relacionados con el cambio climático. Dependiendo de la naturaleza, la velocidad, el enfoque y la jurisdicción de estos cambios, los riesgos de transición pueden suponer distintos niveles de riesgo financiero y reputacional para la empresa.

Discovery está gestionando eficazmente estos y otros riesgos relacionados con la sostenibilidad, basándose en lo que está bajo el control de la empresa. Nuestras políticas y prácticas se ajustan a las normas y reglamentos internacionales, que a menudo superan las normas de México, para abordar cuestiones como las emisiones, el diseño de las presas de residuos, la optimización del agua y otras cuestiones. Para obtener más información sobre nuestros riesgos, consulte nuestro [Informe de gestión](#).

## Ciberseguridad

Discovery depende cada vez más de los sistemas de información de gestión y los sistemas de control informático para respaldar sus operaciones, lo que convierte la ciberseguridad en una prioridad fundamental. La empresa ha implementado procedimientos y medidas de seguridad para proteger nuestros sistemas e información frente a ciberataques. Para mejorar nuestras medidas de ciberseguridad, realizamos pruebas en nuestros sistemas de tecnología de la información y seguridad, y ofrecemos formación a nuestra plantilla.

En consonancia con los principios 1, 3, 4, 5, 6 y 10 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los siguientes ODS:





En 2024, reforzamos nuestro marco de ciberseguridad introduciendo una formación mensual obligatoria para los empleados a través de un proveedor de formación especializado, lo que garantiza una educación continua y una vigilancia constante frente a las amenazas en constante evolución. Esta iniciativa se basa en nuestras medidas de seguridad existentes, que incluyen pruebas periódicas del sistema, formación de los empleados y estrictos protocolos de protección de datos. En 2023, mejoramos la seguridad de los datos mediante la implementación de procedimientos para *Egnyte*, nuestra plataforma de intercambio de datos basada en la nube, lo que mejoró la protección de la información en toda la organización. Además, el director financiero recibe informes mensuales sobre las tasas de finalización de la formación y los empleados que no superan las pruebas de phishing deben completar una formación adicional.

## COMPROMISO CON LAS PARTES INTERESADAS

Nuestras partes interesadas son el centro de nuestra misión de ofrecer un valor sostenible a todas ellas, operando de forma segura y responsable y teniendo un impacto positivo en las comunidades locales. En 2024, lanzamos un Estudio de Impacto Social para el proyecto Cordero en la segunda mitad del año con el fin de alinear aún más nuestros intereses con los de la comunidad. Este estudio proporcionará una herramienta más sólida para dar forma a las estrategias de participación, orientar la toma de decisiones en las diferentes etapas del proyecto y garantizar la alineación con las expectativas de la comunidad. El Estudio de Impacto Social se basa en nuestras iniciativas

anteriores. En 2021, realizamos un Estudio de Referencia Social, en el que identificamos a las principales partes interesadas y recabamos opiniones de más de 1,800 personas. En 2022, realizamos un estudio de licencia social, en el que evaluamos la percepción del proyecto Cordero a través de tres factores clave: legitimidad (cumplimiento de las leyes), credibilidad (cumplimiento de los acuerdos) y confianza (confianza de las partes interesadas en el futuro de la empresa y participación de los empleados en la toma de decisiones). Los resultados mostraron un fuerte apoyo al proyecto, al tiempo que reforzaron la necesidad de un diálogo continuo.

Las conclusiones de estos estudios han dado forma a nuestra estrategia de participación de las partes interesadas. Damos prioridad a las reuniones presenciales con las principales partes interesadas, incluidas las comunidades locales, los funcionarios gubernamentales y los empleados, con el fin de mejorar la transparencia y proporcionar información más específica y relevante sobre nuestras operaciones y planes futuros. En la siguiente tabla se describen nuestras principales partes interesadas, cómo interactuamos con ellas, los temas clave de interés y los aspectos más destacados de nuestra participación en 2024.



PARTES INTERESADAS	CÓMO INTERACTUAMOS	TEMAS CLAVE DE INTERÉS	ASPECTOS DESTACADOS EN 2024
<b>Ejidos<sup>4</sup>, propietarios de tierras y miembros de la comunidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Diálogo y compromiso regulares y permanentes</li> <li>+ Reuniones del comité del ejido</li> <li>+ Actualizaciones del proyecto</li> <li>+ Debates sobre inversiones en la comunidad</li> <li>+ Planificación Participativa</li> <li>+ Integración en festivales y costumbres tradicionales</li> <li>+ Entrevistas en línea y presenciales realizadas por terceros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Planes de la empresa y la comunidad</li> <li>+ Acceso a la tierra</li> <li>+ Inversión social</li> <li>+ Oportunidades de empleo y negocio</li> <li>+ Asistencia sanitaria</li> <li>+ Calidad de vida</li> <li>+ Protección del agua y del medio ambiente</li> <li>+ Educación</li> <li>+ Infraestructuras</li> <li>+ Seguridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Se firmaron 19 acuerdos justos que garantizan el acceso a terrenos para la construcción y explotación de una futura mina.</li> <li>+ Se llevaron a cabo varias iniciativas para las comunidades locales, entre ellas el suministro de infraestructura hídrica, el apoyo a la educación y acceso a la atención sanitaria, y suministro de alimentos a las poblaciones vulnerables</li> <li>+ Se llevaron a cabo sesiones de participación comunitaria en las que se aclaró el progreso del proyecto Cordero</li> <li>+ Continuación de la estrategia de control del agua para que las partes interesadas tengan la tranquilidad de que sus suministros de agua son seguros</li> <li>+ El Ejido Cordero emitió una carta de validación social para el proyecto Cordero.</li> </ul>
<b>Gobierno y reguladores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Diálogo y compromiso regulares y permanentes</li> <li>+ Actualizaciones del proyecto</li> <li>+ Permisos medioambientales</li> <li>+ Informes reglamentarios</li> <li>+ Licencia social, debates sobre asociaciones de inversión comunitaria</li> <li>+ Entrevistas en línea y presenciales realizadas por terceros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Cambios en las regulaciones gubernamentales y políticas públicas</li> <li>+ Cumplimiento de leyes y reglamentos</li> <li>+ Comunidades</li> <li>+ Desarrollo económico</li> <li>+ Salud y seguridad</li> <li>+ Protección del agua y del medio ambiente</li> <li>+ Beneficios para los empleados y calidad de vida</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Reuniones informativas sobre agua, terrenos, permisos y energía</li> <li>+ Reuniones para generar confianza, respaldadas por las importantes certificaciones que Discovery Silver ha obtenido en México</li> <li>+ Se llevaron a cabo reuniones en las que se destacaron aspectos importantes del proyecto Cordero, incluyendo temas como años de vida útil, beneficios económicos, empleos e inversiones, desarrollo local e impacto social.</li> <li>+ Carta de intención como acuerdo para el acceso al agua tratada para las operaciones</li> </ul>
<b>Inversionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Reuniones con inversores</li> <li>+ Jornadas para inversores</li> <li>+ Junta General Anual</li> <li>+ Conjunto de informes (informe ESG, Informe Anual, Estados Financieros, Debate y Análisis de La Dirección, Formulario de Información Anual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Situación de tesorería</li> <li>+ Recursos y potencial minero</li> <li>+ Divulgación y rendimiento ESG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Asistencia a diversas conferencias de inversores en Canadá, Estados Unidos y Europa</li> <li>+ Organización de una visita de analistas en octubre de 2023</li> </ul>

4 En México, un ejido es una zona de tierras comunales, utilizadas principalmente para la agricultura, que combina la propiedad comunal con el uso individual. Esto significa que a los miembros de la comunidad se les asignan parcelas de tierra de forma colectiva y mantienen las propiedades comunales.

PARTES INTERESADAS	CÓMO INTERACTUAMOS	TEMAS CLAVE DE INTERÉS	ASPECTOS DESTACADOS EN 2024
<b>Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Diálogo y colaboración regulares y permanentes</li> <li>+ Eventos de desarrollo empresarial</li> <li>+ Contratos y proceso de diligencia debida</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Adquisiciones locales</li> <li>+ Desarrollo empresarial</li> <li>+ Salud y seguridad</li> <li>+ Desarrollo de capacidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Comunicación online y presencial para informar sobre las novedades del Proyecto Cordero</li> <li>+ Impartición de cursos de formación a proveedores sobre el Código de Conducta, los Derechos Humanos y otras políticas internas de Discovery</li> <li>+ Reunión de negocios con proveedores especializados en minería.</li> </ul>
<b>Empleados y contratistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Diálogo y compromiso regulares y permanentes.</li> <li>+ Comunicaciones internas.</li> <li>+ Reuniones de rendición de cuentas.</li> <li>+ Reuniones con los Gerentes</li> <li>+ Reuniones diarias sobre seguridad</li> <li>+ Formación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Lugares de trabajo seguros y saludables</li> <li>+ Crecimiento y desarrollo profesional</li> <li>+ Salud y seguridad</li> <li>+ Remuneración y prestaciones</li> <li>+ Compromiso con la comunidad</li> <li>+ Negocios éticos y transparentes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Se celebraron reuniones presenciales con los empleados para comunicarles las últimas novedades sobre la viabilidad del proyecto Cordero, así como formaciones periódicas sobre cuestiones clave como la seguridad, la ciberseguridad y el rendimiento medioambiental.</li> <li>+ Alcanzamos un 94% en el índice de confianza.</li> </ul>



# Proporcionando un lugar de trabajo y entorno seguros, saludables y respetuosos

En el centro de nuestros valores corporativos se encuentra nuestro compromiso de fomentar un lugar de trabajo que priorice la seguridad, la salud y el respeto mutuo. Nuestro objetivo es lograr cero incidentes o enfermedades relacionados con el trabajo incidentes o enfermedades relacionadas con el trabajo, ya sean físicos o mentales. Tenemos un impacto positivo en nuestra plantilla y en las comunidades con las que colaboramos al crear un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo.

## SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR



En consonancia con el ODS 3

### Nuestro enfoque

En Discovery, nos comprometemos a fomentar una cultura de seguridad que va más allá del bienestar físico y abarca la salud mental y el bienestar general. Al fomentar una comunicación transparente, implementar medidas proactivas y mantener un entorno de trabajo propicio, inculcamos la seguridad como un valor fundamental entre toda nuestra plantilla. Este enfoque garantiza que cada persona se sienta protegida, apoyada y capacitada para rendir al máximo nivel. Nuestros protocolos integrales de salud y seguridad establecen expectativas claras para los empleados y contratistas, garantizando que todas las personas regresen a casa sanas y salvas cada día.

La salud, la seguridad y el bienestar representan una responsabilidad colectiva en la que todos desempeñan un papel crucial para



garantizar un entorno seguro y saludable para todos. Nuestra Junta supervisa la gestión de la salud y la seguridad. El Equipo Directivo Senior realiza evaluaciones mensuales para evaluar el rendimiento e identificar oportunidades de mejora. El Director de Sostenibilidad, en colaboración con el Equipo Directivo Senior, es responsable de supervisar y gestionar el rendimiento en materia de salud y seguridad, mientras que nuestro Coordinador de Salud y Seguridad gestiona el día a día de nuestras iniciativas de salud y seguridad. Nuestro personal de salud gestiona las operaciones para prevenir y abordar posibles incidentes. Reforzamos una sólida cultura de seguridad mediante la realización de cursos de formación en materia de salud y seguridad, la definición clara de funciones y responsabilidades, la distribución equitativa del trabajo y el reconocimiento del rendimiento sobresaliente de los miembros del equipo.

Los empleados y contratistas contribuyen activamente a la seguridad en el lugar de trabajo cumpliendo los procedimientos establecidos e identificando y notificando rápidamente los peligros. Para garantizar la transparencia y fomentar la responsabilidad, se insta a todo el personal a que informe de comportamientos, prácticas o incidentes potencialmente peligrosos sin temor a represalias. Recalamos a nuestros empleados y contratistas la importancia de notificar los incidentes como paso fundamental para mantener un entorno de trabajo más seguro. Las métricas de rendimiento en materia de salud y seguridad se supervisan tanto en inglés como en español. La inclusión de todo nuestro personal en nuestra cultura de seguridad permite un seguimiento preciso, la detección temprana de peligros y la aplicación de medidas proactivas para prevenir accidentes.

Nuestro enfoque de seguridad también garantiza que todos los empleados se sientan seguros a la hora de compartir sus perspectivas, ideas y preocupaciones sin temor a consecuencias negativas. Un lugar de trabajo psicológicamente seguro fomenta la comunicación abierta, la colaboración y la innovación. Reconociendo la importancia del bienestar psicológico, hemos implementado la Norma Mexicana NOM-035 Factores de Riesgo Psicosocial en nuestras oficinas corporativas en México y en el sitio de Cordero. Como parte de nuestro compromiso con la NOM-035, hemos realizado varias sesiones de capacitación a lo largo del año, incluyendo condiciones del entorno de trabajo, comunicación, acoso, prevención de incendios y trabajo en altura.

Ponemos a disposición de nuestros empleados una línea directa de denuncia *IntegrityCounts*, que funciona las 24 horas del día, los 7 días de la semana, durante todo el año, y que ofrece un medio seguro y confidencial para que los empleados denuncien cuestiones éticas. También hemos establecido un sistema de correo electrónico confidencial que permite una comunicación fluida de incidentes y quejas entre los empleados y los gerentes o coordinadores de Recursos Humanos. Todas las denuncias se someten a una revisión exhaustiva realizada conjuntamente por el coordinador de Recursos Humanos y el director de Sostenibilidad, y los casos confirmados se remiten al vicepresidente senior de México para garantizar que se apliquen las medidas correctivas adecuadas.

En 2024, recibimos un total de 30 quejas, 28 de ellas relacionadas con el control operativo y la mejora continua, y 2 casos de acoso a empleados. De las quejas por acoso, una se denunció a través de la línea directa *IntegrityCounts*, mientras que la otra se trató en persona. Cada queja se investigó a fondo y se comunicaron las resoluciones correspondientes.

### Las principales iniciativas de salud, seguridad y bienestar en 2024 incluyeron:

- + **Formación:** Seguimos perfeccionando nuestras iniciativas de formación ofreciendo una instrucción más específica para cada función. Los trabajadores recibieron formación especializada en el manejo de sustancias químicas, mientras que los programas de iniciación para proveedores, contratistas y visitantes garantizaron el cumplimiento de los protocolos de seguridad del centro. Se introdujeron cursos de conducción defensiva para los contratistas, lo que reforzó la concienciación sobre la seguridad vial. Nuestro programa *SafeStart* sigue inculcando una cultura de responsabilidad personal en materia de seguridad, y 15 empleados han obtenido la certificación de nivel 5. Estas personas están ahora cualificadas para formar a sus compañeros, promover las mejores prácticas y liderar iniciativas de seguridad en toda la empresa.
- + **Semana de la Salud y la Seguridad:** En junio de 2024, celebramos nuestra Semana de la Salud y la Seguridad anual, lo que demostró una vez más nuestro compromiso con el bienestar de los empleados y la participación de las partes interesadas. En colaboración con el Ayuntamiento de Hidalgo del Parral, ofrecimos servicios dentales y llevamos a cabo una sesión informativa sobre la prevención de la pérdida auditiva.

El evento se ha convertido en una plataforma clave para el diálogo en el sector, ya que reúne a organizaciones como el Instituto Mexicano del Seguro Social, la Cruz Roja y consultores medioambientales y sociales para ofrecer debates dirigidos por expertos sobre seguridad, gestión medioambiental, salud y equipos de protección personal.

- + **Brigada multifuncional:** En 2024, nuestra brigada multifuncional se vio reforzada gracias a la colaboración entre departamentos, recibiendo formación especializada en primeros auxilios, rescate con cuerdas y gestión de derrames químicos para garantizar una respuesta rápida y eficaz ante cualquier incidente.
- + **Simulacros de emergencia:** En 2024, realizamos 11 simulacros de emergencia que abarcaban situaciones críticas, como la extracción y estabilización de víctimas de accidentes, operaciones de búsqueda y rescate, evacuación de personal, atención prehospitalaria, incendios de maquinaria, contención de derrames químicos, rescates en altura y extinción de incendios con extintores. Estos simulacros refuerzan nuestra capacidad de responder rápidamente a las emergencias, salvaguardando el bienestar de nuestra plantilla y de las partes interesadas.

### Rendimiento

Desde que iniciamos formalmente nuestra iniciativa para implementar una cultura de seguridad en 2022, hemos logrado avances significativos a través de programas de capacitación, herramientas de seguridad mejoradas, metodologías estructuradas, sistemas de medición del desempeño y mejoras en la seguridad conductual.

## Reglas de oro de seguridad

- + Apto para el trabajo
- + Equipo de protección personal
- + Permiso de trabajo
- + Dispositivos de protección
- + Conducción de vehículos
- + Trabajo en altura
- + Aislamiento energético
- + Estabilidad del terreno
- + Elevación, aparejos e izado
- + Sustancias peligrosas



Nuestro plan de seguridad a largo plazo prevé un periodo de cinco años para establecer una sólida cultura de seguridad con reducciones interanuales en el número y la gravedad de los accidentes.

Estamos comprometidos con la mejora continua de la seguridad y el mantenimiento de lugares de trabajo saludables y seguros para nuestros empleados, contratistas y partes interesadas. En agosto de 2024, la Secretaría del Trabajo del gobierno mexicano auditó nuestro cumplimiento legal y confirmó nuestra elegibilidad para la Certificación de Seguridad Industrial Nivel 3. Esto sigue a nuestra obtención en 2023 del certificado de Nivel 1, cumpliendo con más de 20 normas de salud y seguridad. Inicialmente, nuestro objetivo era obtener el certificado de nivel 2 en 2023, pero los cambios administrativos retrasaron las revisiones de rendimiento necesarias. El cumplimiento del certificado de nivel 3 demuestra nuestro compromiso continuo con la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.

En 2024, nuestro rendimiento en materia de seguridad mejoró significativamente, con una disminución de la frecuencia total de incidentes registrables (TRIF) de 3.23 en 2023 a 1.82. Solo se registró un incidente registrable, frente a los cuatro del año anterior. Sin embargo, nuestra tasa de días de baja, restricción o traslado (DART) aumentó de 1.61 a 1.82, debido principalmente a la reducción de las horas trabajadas tras una disminución del personal y los contratistas. Nuestra tasa de incidentes casi accidentes (NRI) se redujo de 3.23 a 0, lo que refleja la eficacia de la identificación proactiva de peligros y la mitigación de riesgos.

Nuestro rendimiento en materia de seguridad de los vehículos de motor también mejoró en 2024, con una tasa de incidentes 28% más bajo, llegando a 29.8% de 41.62% en 2023, mientras que el número de kilómetros recorridos se duplicó debido a la ampliación de los programas de prospección de campo y mayor involucramiento de las partes interesadas. Este progreso demuestra el éxito de los esfuerzos que iniciamos en 2023 para aumentar la concienciación sobre la seguridad y el cumplimiento de las mejores prácticas entre los empleados. Para mitigar los riesgos, implementamos formación en conducción defensiva, supervisión GPS de vehículos en tiempo real, la instalación de señales de proximidad máxima, áreas de estacionamiento designadas y medidas de seguridades adicionales como sensores de marcha atrás y bloqueos para ruedas. En 2024, también reforzamos nuestro sistema de reconocimiento y notificación de incidentes de MVI, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y la precisión en la notificación.

En 2024, nuestra tasa de incidentes de alto potencial (HPI) aumentó a 1.82 debido a un solo incidente. Para fortalecer nuestra cultura de seguridad y mitigar riesgos futuros, en 2024 introdujimos reuniones mensuales de salud y seguridad alineadas con la norma ISO 45001. Estas reuniones proporcionaron una plataforma estructurada para que los empleados compartieran conocimientos sobre seguridad y promovieran la mejora continua. También continuamos reforzando el rendimiento individual en materia de seguridad a través de nuestro programa *SafeStart*, que ayuda a reducir los incidentes al responsabilizar a cada empleado y contratista de su propia seguridad.

Mediante un análisis detallado de las tendencias de los incidentes y revisiones continuas, identificamos los factores de riesgo clave e implementamos medidas preventivas, lo que garantizó que no se produjeran más incidentes durante el resto del año.

	2024	2023	2022
Muertes	0	0	0
Incidentes registrables	1	4 <sup>5</sup>	1
Total de incidentes registrables (TRIF)	1.82	3.23	0.52
Días de baja, restricción o transferidos (DART)	1.82	1.61	0.52
Incidentes con vehículo motorizado (MVI)	29.79	41.62	9.14
Incidentes con riesgo de accidente (NRI)	0.00	3.23	3.66
Tasa			
Incidentes de alto potencial (HPI)	1.82	0	1.57

En 2024, realizamos 11 simulacros de emergencia y aumentamos nuestros esfuerzos de formación en materia de salud, seguridad y respuesta a emergencias. Los empleados y contratistas participaron en una media de 37.34 horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante emergencias por persona, lo que supone un aumento del 66% con respecto a 2023.

	2024	2023	2022
Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes del sitio	126	114	135
Simulacros de emergencia completados	11	12	11
Promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias (por empleado/contratista)	37.34	26.23	19.73

NUESTRA PLANTILLA

Nuestro enfoque

Reconocemos que nuestro mayor activo es nuestra plantilla y el valor que aporta tanto al éxito de Discovery como a las comunidades en las que operamos. Al empoderar a nuestros empleados para que prosperen, fortalecemos el éxito colectivo de Discovery. Nuestra estrategia de plantilla se rige por la Política de derechos humanos, diversidad e inclusión, el Código de conducta y ética empresarial y la Política anticorrupción y antisoborno (estas políticas se pueden consultar en nuestro sitio web).

5 Los incidentes registrables pasaron de 2 a 4 debido a un cambio de las normas mexicanas a las normas de la OSHA. En 2023, adoptamos la norma de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) para registrar y comunicar los datos de salud y seguridad, alineando nuestras prácticas con las normativas reconocidas internacionalmente y permitiendo comparaciones más significativas del rendimiento en materia de seguridad con empresas globales.

## Celebrando a la industria Minera

En julio de 2024, celebramos el Día del Minero en reconocimiento al papel crucial que desempeña la minería tanto en el desarrollo nacional como en los medios de vida de quienes participan en toda la cadena de valor minera. El equipo de Discovery celebró nuestros éxitos y la importancia de nuestra contribución a la industria minera en general mediante presentaciones atractivas y sesiones interactivas.



Estas políticas se presentan a todos los empleados durante la orientación y se refuerzan mediante un taller de actualización obligatorio de dos horas de duración que se celebra anualmente para garantizar la concienciación y el cumplimiento continuos.

Nuestro equipo directivo superior tiene la responsabilidad general de la gestión de los recursos humanos. El vicepresidente senior de México supervisa la gestión de los recursos humanos en México. El coordinador de recursos humanos y el personal de apoyo de la sede de Cordero y la oficina central de Parral desempeñan un papel clave en la implementación de políticas e iniciativas que apoyan a nuestra fuerza laboral.

### Desarrollo del talento y gestión del rendimiento

En Discovery, nuestro objetivo es fomentar un entorno en el que los miembros de nuestro equipo tengan la oportunidad de desarrollarse y crecer. Al animar a los empleados a reflexionar sobre su propio rendimiento y compartir sus opiniones sobre la gestión, promovemos la responsabilidad individual y mejoramos la comunicación en todos los niveles de la organización. Nuestro proceso trimestral de evaluación del rendimiento de los empleados apoya la mejora continua mediante la evaluación del rendimiento de los empleados en relación con los objetivos empresariales y los indicadores clave de rendimiento, incluidos los objetivos ESG. Todos los empleados reciben comentarios estructurados sobre sus puntos fuertes y áreas de desarrollo y participan activamente en la elaboración conjunta de planes de mejora. A través de estas iniciativas, seguimos cultivando un lugar de trabajo en el que los empleados se sienten apoyados, comprometidos y capacitados para crecer dentro de la empresa.

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo de la plantilla ofreciendo oportunidades de formación específicas que se ajustan a las aspiraciones profesionales de los empleados y mejoran sus habilidades. Como parte de este esfuerzo, nos asociamos con el Great Place to Work Institute para impartir el taller "Action Planning Workshop", una sesión de cuatro horas a la que asistieron 19 empleados. Esta formación dotó a los líderes de estrategias para reforzar la resiliencia, adaptarse al cambio y tomar acciones decisivas en situaciones complicadas.

Además, nuestra iniciativa de formación "Building Leaders" siguió desempeñando un papel fundamental en el desarrollo de la plantilla, ofreciendo sesiones de formación integrales a lo largo del año sobre liderazgo, conciencia medioambiental, protocolos de seguridad, gestión de la calidad y trabajo en equipo. Estos esfuerzos refuerzan nuestro compromiso de fomentar una plantilla colaborativa y de alto rendimiento.

### Rendimiento



En consonancia con el ODS 16 + Principio 2 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

En 2024, alcanzamos un hito significativo en la excelencia en el lugar de trabajo al obtener la certificación *Great Place to Work* por tercer año consecutivo. Nuestra clasificación nacional mejoró hasta el puesto 36 de 172 empresas, lo que consolidó nuestra posición como una de las mejores empresas para trabajar en México. Este reconocimiento refleja nuestro compromiso continuo con el bienestar de los empleados, como lo demuestra nuestra puntuación global del 94%, un aumento sustancial con respecto al 87% de 2023.

Como parte del proceso de certificación, los empleados participaron en una encuesta exhaustiva sobre la cultura del lugar de trabajo, en la que mejorando las puntuaciones en todas las categorías. Nuestras puntuaciones más altas se mantuvieron en Justicia y Orgullo, lo que destaca que los empleados se sienten valorados por sus contribuciones, se enorgullecen de trabajar en Discovery y promueven relaciones sólidas con sus compañeros. Este logro subraya nuestra dedicación a mantener un lugar de trabajo solidario y atractivo en el que los empleados prosperen.





### Remuneración y prestaciones

Nuestra competitiva estrategia salarial sigue las mejores prácticas del sector, garantizando una remuneración equitativa y reconociendo a los empleados con alto rendimiento mediante aumentos salariales periódicos y bonificaciones basadas en el rendimiento, incluso durante su primer año. Los contratistas también tienen la oportunidad de pasar a puestos fijos en función de su rendimiento. Además de una remuneración competitiva, todos los empleados reciben un seguro que cubre los gastos médicos importantes, independientemente de su puesto o antigüedad, con cobertura que se extiende a los familiares directos, incluidos cónyuges e hijos.

	2024	2023	2022
Salarios totales y beneficios (\$)	10,850,714	8,847,536	6,738,989

En Discovery, damos prioridad al reconocimiento y la celebración de las contribuciones de los empleados a través de iniciativas bien pensadas que fomentan una cultura de agradecimiento y compromiso. Nuestro programa "Empleado del Trimestre" recompensa a personas excepcionales mediante ceremonias de entrega de premios trimestrales, con nominaciones presentadas por los supervisores y coordinadores in situ. Un comité específico revisa todas las nominaciones, garantizando un proceso de selección justo. Los ganadores son homenajeados durante las ceremonias de entrega de premios trimestrales, donde se les reconoce ante todo el equipo, tanto in situ como a distancia a través de una retransmisión en directo.

En 2024, continuamos con la Iniciativa de Rendimiento Cordero Bonus, que ofrece incentivos económicos a los empleados que demuestran un fuerte compromiso con la seguridad, la responsabilidad medioambiental y el compromiso social dentro de sus equipos y comunidades. Esta iniciativa promueve el liderazgo, el trabajo en equipo y la responsabilidad, animando a los empleados a perseguir objetivos comunes que se alinean con los valores y la cultura de Discovery, al tiempo que refuerza un entorno de trabajo de alto rendimiento.

### Perfil de la plantilla

En 2024, nuestra plantilla se redujo en comparación con años anteriores, ya que nos preparábamos para la siguiente fase del proyecto Cordero. A medida que el proyecto Cordero avance en las fases de explotación minera, nuestra plantilla se ajustará para adaptarse a las necesidades del proyecto. Preveemos la creación de 2,500 puestos de trabajo directos durante la construcción y un pico de empleo de más de 1,000 puestos de trabajo directos durante la explotación.

	2024	2023	2022
<b>Plantilla total (n.º)</b>	<b>35</b>	<b>85</b>	<b>153</b>
Canadá	16	10	12
Empleados	11	10	10
Contratistas	5	0	2
México	19	75	141
Empleados	19	59	67
Contratistas	0	16	74

### Empleados locales

En línea con nuestro compromiso de apoyar el desarrollo económico de las comunidades que nos rodean, nuestro objetivo es contratar a empleados locales siempre que sea posible. Los candidatos se seleccionan en función de sus habilidades y experiencia. Para ello, las ofertas de empleo se anuncian primero en persona en la asamblea comunitaria del Ejido Cordero. Si no se encuentran candidatos cualificados, las vacantes se anuncian en la página web del servicio público de empleo de Chihuahua. En 2024, para el proyecto Cordero, el 73.7% de los empleados procedían del estado de Chihuahua. Como parte de nuestro acuerdo con el Ejido, estamos trabajando para aumentar el número de empleados de Parral, contribuyendo así a las economías locales de nuestras comunidades vecinas.

	2024	2023	2022
<b>Empleados locales (%)</b>			
Canadá	90.9	100.0	100.0
México	73.7	85.7	85.1





### Diversidad e inclusión de los empleados



En consonancia con el Principio 6 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el ODS 5

Reconocemos la importancia de la diversidad en nuestra plantilla y nos comprometemos a aumentar la diversidad de género en todos nuestros equipos. En 2024, seguimos apoyando la diversidad de género y la inclusión, con un 40% de mujeres en nuestra plantilla, superando nuestro objetivo de diversidad antes de lo previsto. Este progreso refleja nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades a través de un enfoque de contratación basado en las habilidades que elimina los prejuicios y garantiza una contratación justa. También participamos en *Women in Mining (WIM)* México, una organización que apoya la participación de las mujeres en la industria minera. En 2024, una alianza entre WIM y el Instituto Tecnológico de Monterrey (ITESM) otorgó becas a tres mujeres de Discovery para participar en el programa "Academia de Digitalización Minera para Mujeres". Este programa tuvo una duración de 81 horas y tiene como objetivo fortalecer a las mujeres para enfrentar los desafíos de la transformación digital en la minería. Además, la Gerente de Compras de Discovery fue invitada a unirse al comité ejecutivo de WIM Chihuahua, lo que aumenta la visibilidad de las mujeres en puestos de liderazgo y fortalece nuestro compromiso con las partes interesadas de la industria.

La creación de un lugar de trabajo inclusivo y respetuoso sigue siendo una prioridad, lo que se refleja en las iniciativas en curso que apoyan una cultura de integridad y respeto mutuo. Hemos ampliado los esfuerzos de formación para profundizar en la concienciación y la aplicación de nuestra Política de derechos humanos, diversidad e inclusión, garantizando que los empleados dispongan de los conocimientos y las herramientas necesarios para defender estos valores en su trabajo diario.

Los diálogos abiertos sobre el respeto, la lucha contra el acoso y la discriminación siguen siendo fundamentales para fomentar un entorno en el que todos los empleados se sientan valorados y empoderados.

	2024	2023	2022
<b>Diversidad de los empleados (%)</b>			
Mujeres	40.0	42.2	32.5
Hombres	60.0	57.8	67.5

### Rotación de personal

Nuestras estadísticas de rotación en 2024 reflejan el cambio de etapa en el proyecto Cordero. En agosto de 2024, como parte de la transición estratégica de Discovery para la siguiente etapa del proyecto Cordero, 40 empleados abandonaron la empresa en consonancia con ajustes en la plantilla necesarios para el avance del proyecto. A lo largo del año, otros cinco empleados abandonaron la empresa en condiciones normales de rotación, lo que refleja los altibajos esperados en la dinámica de la plantilla. Más allá de estas transiciones planificadas, solo dos empleados abandonaron la empresa por motivos ajenos al avance del proyecto.

Estos cambios en la plantilla se gestionaron cuidadosamente para garantizar la continuidad operativa, manteniendo al mismo tiempo nuestro compromiso con el apoyo a los empleados y la transparencia. Mientras nos preparamos para la siguiente fase del proyecto, seguimos centrados en retener y desarrollar el talento, ofrecer oportunidades de movilidad interna y fomentar un entorno de trabajo que se ajuste a nuestra estrategia de crecimiento a largo plazo.

	2024	2023	2022
<b>Rotación de personal (%)<sup>6</sup></b>	103.8	20.4	35.0

6. Los datos sobre la rotación de personal se calculan utilizando el número total de empleados al final del periodo de referencia.

# Proporcionando beneficios socioeconómicos a largo plazo a las comunidades en las que operamos

## RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Nuestro éxito y el bienestar de las comunidades en las que operamos están profundamente entrelazados. Damos gran importancia a la creación y el mantenimiento de relaciones respetuosas y positivas con las comunidades. Al trabajar de forma transparente y colaborar con las comunidades locales, promovemos el entendimiento mutuo, el apoyo al bienestar de la comunidad y generar un impacto positivo que priorice las necesidades y los intereses de las comunidades locales.

### Nuestro enfoque

Aunque el Gobierno mexicano ha confirmado que ninguna comunidad ni pueblo indígena reclama derechos sobre las tierras del Proyecto Cordero ni se encuentra dentro de su área de influencia, reconocemos la importancia de mantener relaciones sólidas con las comunidades locales que rodean nuestras operaciones. Colaboramos activamente con estas comunidades para orientar nuestro enfoque, generar confianza, comprender sus prioridades y crear asociaciones mutuamente beneficiosas. Nuestro compromiso va más allá del cumplimiento normativo y se centra en generar oportunidades de empleo locales, fortalecer las empresas locales y realizar inversiones significativas en la comunidad que contribuyan al bienestar económico a largo plazo de la región.

Guiados por nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, adoptamos un enfoque proactivo para la participación de las partes interesadas.

El Vicepresidente Senior de México lidera nuestra estrategia de compromiso con la comunidad, con el apoyo del vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, el Gerente de Sostenibilidad y los Superintendentes de Gestión Social, quienes trabajan juntos para gestionar las relaciones con la comunidad y abordar los impactos relacionados.

En 2024, Discovery inició la fase de planificación de una Evaluación del Impacto Social en colaboración con un consultor externo, lo que supuso un paso importante en la evaluación de los efectos generales del proyecto Cordero. Esta evaluación examinará las implicaciones sociales del proyecto, incluidos los componentes de infraestructura, como la línea de transmisión eléctrica y la conducción de agua, al tiempo que identificará las comunidades dentro del área de influencia y evaluará los impactos tanto positivos como negativos. Esta evaluación, alineada con los Principios del Ecuador (EP4) y la Corporación Financiera Internacional (IFC), cuya finalización está prevista para finales del segundo trimestre de 2025, lo que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo responsable y sostenible. Comenzaremos a desarrollar un Plan de Gestión Social integral que describa las medidas para mejorar los impactos positivos, mitigar los impactos negativos, promover la sostenibilidad y el respeto de los derechos humanos a lo largo del ciclo de vida del proyecto.

Como parte de nuestros continuos esfuerzos de compromiso, seguimos manteniendo diálogos periódicos con la comunidad, proporcionando canales de comunicación directa a través de debates individuales y foros grupales. Estas interacciones se documentan mediante un proceso estructurado que nos permite realizar un seguimiento de nuestros esfuerzos de divulgación y reforzar la transparencia. Nuestro Sistema de Respuesta a la Comunidad sigue siendo fundamental para gestionar las consultas, comentarios y preocupaciones de la comunidad,





lo que nos permite abordar de forma proactiva los problemas y mantener la confianza de las partes interesadas. Al integrar las perspectivas de la comunidad en nuestras prácticas operativas, nos aseguramos de que nuestra presencia contribuya de manera significativa al bienestar local, al tiempo que mantenemos nuestro compromiso con una conducta empresarial ética y responsable.

Rendimiento



En consonancia con el ODS 16 + Principio 1 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

A lo largo de 2024, Discovery Silver mantuvo su compromiso de colaborar de forma significativa con las comunidades locales mediante una comunicación y una colaboración transparentes. En 2024, llevamos a cabo 33 sesiones de participación con las partes interesadas y finalizamos 19 acuerdos de proyectos. Los acuerdos de proyectos se basan en los conocimientos adquiridos durante nuestro Estudio de Referencia Social de 2021 y se diseñan en consonancia con los objetivos de Discovery. La reducción del número de acuerdos en comparación con años anteriores refleja nuestro enfoque específico en el proyecto Cordero, tras la finalización con éxito de los acuerdos relacionados con el proyecto de Puerto Rico en 2023.

En preparación para la nueva fase del proyecto Cordero, en 2024 reforzamos la comunicación con las comunidades y las entidades gubernamentales para garantizar una transición fluida. Llevamos a cabo sesiones de participación comunitaria en las que aclaramos el calendario del proyecto, reafirmamos la continuidad de los acuerdos existentes y esbozamos los esfuerzos para fomentar nuevos acuerdos con la comunidad. También obtuvimos información valiosa sobre las prioridades de la comunidad, en particular la gestión del tráfico, la protección de la fauna silvestre y el acceso a la tierra, que servirá de base para la toma de decisiones en el futuro. La participación de las partes interesadas también contribuye a reforzar nuestra licencia social para operar.

Nuestra estrategia de participación ya está dando resultados. En 2024, Ejido Cordero presentó un documento al gobierno en el que expresaba su respaldo a la construcción y operación del Proyecto Cordero, lo que demuestra el apoyo activo de la comunidad al proyecto. Esto refleja cómo la participación es una relación bidireccional que beneficia tanto a la empresa como a la comunidad. Además, en 2024 no se registró ninguna queja de la comunidad, frente a las dos de 2023.

Seguimos comprometidos con establecer nuevas relaciones y fortalecer las ya existentes con nuestras partes interesadas a través de una comunicación transparente y la confianza. Como se ha señalado anteriormente, existen planes para ampliar el alcance de la participación de la comunidad y llevar a cabo un estudio de impacto social alineado con los Principios del Ecuador y las Normas de Desempeño de la CFI. Este estudio mejorará aún más nuestros esfuerzos de participación comunitaria.

	2024	2023	2022
Número de Acuerdos de Proyectos	19	43	9
Compromisos comunitarios	33	45	19
Comentarios recibidos de la comunidad	0	2	4
Comentarios de la comunidad en curso	0	2	4
Comentarios de la comunidad destacados	0	0	0



## INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

### Nuestro enfoque

Nuestra estrategia de inversión en la comunidad se basa en los conocimientos obtenidos de nuestro Estudio de Referencia Social de 2021 y en la participación continua de las partes interesadas. El estudio recopiló las opiniones de más de 1,800 partes interesadas y sirvió de guía para el desarrollo de nuestro Plan de gestión social inicial. El plan aborda las cuestiones planteadas por las partes interesadas y describe las formas en que podemos crear valor compartido a través de iniciativas. Seguimos perfeccionando nuestro enfoque de inversión en la comunidad mediante la participación continua con las comunidades. Nuestros esfuerzos de participación dan prioridad a los gobiernos municipales, como el de Parral, junto con los propietarios de ranchos, los ejidos y los proveedores locales, lo que garantiza una representación diversa en la toma de decisiones. Al colaborar con comunidades, organismos gubernamentales y organizaciones de desarrollo que comparten nuestros valores, reforzamos el impacto de nuestras iniciativas y reafirmamos nuestro compromiso con asociaciones significativas y a largo plazo.

### Rendimiento

En 2024, continuamos invirtiendo en iniciativas comunitarias, centrándonos en la salud, la educación y el desarrollo económico. Destinamos más de 122,000 dólares a programas de apoyo a poblaciones vulnerables, como niños, madres, mujeres afectadas por la violencia y personas mayores. Nuestros esfuerzos proporcionaron material escolar, asistencia médica y ayuda alimentaria a familias desfavorecidas. Más allá del apoyo financiero, seguimos comprometidos con las tradiciones locales, participando en reuniones comunitarias y celebraciones festivas.

	2024	2023	2022
Inversión total en la comunidad (en dólares)	122,436	192,822	197,358

### Apoyo a las empresas locales

En Discovery, damos prioridad a las compras locales para apoyar el desarrollo económico regional y fortalecer las relaciones con la comunidad. Abordamos las compras locales desde dos perspectivas clave: el abastecimiento a empresas mexicanas y la colaboración con proveedores identificados en nuestro Estudio de Referencia Social para el proyecto Cordero. También nos adherimos a los protocolos establecidos para la cadena de suministro con el fin de garantizar la transparencia y la alineación con nuestros valores. Al trabajar en estrecha colaboración con los proveedores locales, contribuimos al crecimiento económico y creamos valor a largo plazo para las comunidades en las que operamos.

En los últimos años, hemos tomado medidas para aumentar la transparencia en torno al gasto de la cadena de suministro y para apoyar un gasto local más directo de las empresas locales.

En 2023, implementamos un sistema estructurado para realizar un mejor seguimiento del gasto en los municipios

## Aspectos destacados de nuestras inversiones en la comunidad para 2024

- + **Apoyo a los ejidos locales:** donación de abrevaderos, comederos, un tanque de agua y alfalfa para ayudar a los propietarios de ranchos a mantener el ganado durante las sequías.
- + **Ampliación del acceso a la educación:** Distribuimos 1,440 paquetes de material escolar en colaboración con el programa Juntos Somos Útiles, equipando a los niños con calzado, uniformes y mochilas.
- + **Doctor Near You:** Proporcionó consultas médicas gratuitas y medicamentos esenciales a niños, mujeres y ancianos en zonas muy necesitadas de Parral.
- + **Lucha contra el Cáncer de Mama:** Suministró prótesis a mujeres que se recuperaban de un cáncer de mama.
- + **Navidad mágica:** Entrega de alimentos y mantas a familias en situación de vulnerabilidad.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el fortalecimiento de las comunidades locales y el fomento de un impacto positivo a largo plazo.



en torno al proyecto Cordero, incluido Parral. También estamos sentando las bases para ampliar las compras a proveedores locales. En 2025, tenemos previsto poner en marcha programas de formación para ayudar a las empresas locales a cumplir las normas de Discovery Silver, lo que aumentará su elegibilidad para futuras oportunidades comerciales y reforzará aún más nuestra cadena de suministro local.

	2024	2023	2022
Gasto local en bienes y servicios (\$)	4,362,040	19,174,090	25,946,072

# Protección del medio ambiente

Nos comprometemos a integrar la gestión medioambiental en todas nuestras operaciones y durante todas las fases del proyecto Cordero. Mediante una planificación estratégica, una ejecución meticulosa y una participación significativa de la comunidad, podemos sentar las bases para un crecimiento y un desarrollo sostenibles, y contribuir positivamente a la salud y la prosperidad tanto de nuestro planeta como de las comunidades en las que operamos.

## GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL



En consonancia con el ODS 12  
+ Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

### Nuestro enfoque

Nuestro proyecto minero clave, la mina de plata Cordero, se encuentra en Chihuahua, México. El ecosistema diverso de la región alberga una gran variedad de especies vegetales y animales, y presenta un clima templado semiárido con veranos calurosos y disponibilidad limitada de agua. El ecosistema de la región también sustenta las industrias forestal, agrícola y ganadera, por lo que la preservación del medio ambiente es esencial para la economía y los medios de vida locales. La escasez de agua en Chihuahua es de vital importancia tanto para los organismos gubernamentales como para las comunidades locales.

Preservar el medio ambiente de Chihuahua es esencial para el bienestar a largo plazo de la población local y de nuestro negocio. Integramos la sostenibilidad en nuestra estrategia empresarial, teniendo en cuenta el impacto medioambiental en nuestra toma de decisiones y colaborando estrechamente con las comunidades locales para comprender sus preocupaciones relacionadas con el medio ambiente. Basándonos en conocimientos científicos y en las mejores prácticas del sector, identificamos, prevenimos, minimizamos y remediamos diligentemente el impacto medioambiental para proteger los recursos naturales.

Nuestro compromiso con la gestión medioambiental se basa en una supervisión rigurosa y en medidas proactivas que comienzan en los niveles más altos de liderazgo. Un comité de sostenibilidad específico a nivel del consejo de administración se reúne trimestralmente para revisar nuestro rendimiento e iniciativas en materia de gestión medioambiental. El equipo directivo superior revisa los informes medioambientales mensuales, mientras que el Vicepresidente Senior de México, el Vicepresidente de Exploración y el Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de México revisan los informes medioambientales semanales y mensuales. Nuestro Director de Sostenibilidad, con el apoyo de los Coordinadores Medioambientales, supervisa la implementación de los planes, procesos e iniciativas medioambientales. Juntos, garantizan el cumplimiento de nuestras prácticas y permisos medioambientales, además de facilitar el seguimiento y la supervisión de los parámetros medioambientales.

Nos comprometemos a dotar a toda nuestra plantilla, incluidos los contratistas, de los conocimientos y habilidades necesarios para afrontar los retos medioambientales. A través de una formación integral sobre cuestiones medioambientales y prácticas sostenibles, nos aseguramos de que nuestros equipos estén bien preparados para mantener nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos.

En 2024, la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto Cordero sigue siendo objeto de revisión técnica por parte de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), tras su presentación en 2023. Esta presentación supuso un hito importante para obtener los permisos necesarios para el desarrollo del proyecto y representó la culminación de las amplias iniciativas sociales y medioambientales emprendidas desde 2020.

En 2024, Discovery Silver continuó realizando estudios medioambientales para profundizar en nuestro conocimiento del ecosistema del proyecto Cordero. Partiendo de los estudios especializados completados en 2023, que establecieron una base de referencia medioambiental exhaustiva. Esta investigación en curso, que se basa en estudios especializados completados en 2023 para establecer una base de referencia medioambiental completa, proporciona datos fundamentales sobre la identificación de la flora y la fauna, el contenido de metales en el suelo y la calidad del agua y el aire. Realizadas por terceros acreditados y supervisadas por miembros del equipo de Discovery para garantizar la trazabilidad de las muestras, estas evaluaciones ayudan a evaluar el rendimiento medioambiental y a mantener el cumplimiento normativo. Los resultados de 2024 no mostraron cambios significativos, lo que refuerza la confianza en nuestras medidas de mitigación previstas.



Rendimiento

Gestión medioambiental y certificaciones

En 2023 alcanzamos un logro importante al obtener la Certificación de Industria Limpia de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), la agencia federal de protección ambiental de México. Esta certificación, válida por dos años (2023-2024), subraya nuestro compromiso con el cumplimiento de las normas medioambientales. Para mantener este estándar, se llevaron a cabo auditorías independientes tanto en 2023 como en 2024, lo que garantiza el cumplimiento continuo de los requisitos normativos. La certificación sigue siendo válida hasta agosto de 2025, con planes de renovación por un período adicional de dos años.

Esta prestigiosa certificación se concede a las empresas que demuestran el pleno cumplimiento de la normativa medioambiental. Cabe destacar que Discovery Silver es la única empresa minera que ha obtenido esta distinción, lo que pone de relieve nuestro firme compromiso con la excelencia medioambiental. La certificación requiere una auditoría medioambiental voluntaria realizada por una empresa externa acreditada por la PROFEPA. Esta rigurosa evaluación garantiza el cumplimiento de la normativa aplicable, al tiempo que permite a Discovery identificar y aplicar de forma proactiva medidas preventivas y correctivas para mejorar el rendimiento medioambiental.

Siempre nos esforzamos por mantener el cumplimiento normativo en nuestras operaciones y utilizamos una matriz de gestión del cumplimiento para gestionar nuestro cumplimiento. La matriz incluye requisitos a nivel federal, estatal y municipal, incorpora permisos medioambientales y se aplica a toda nuestra organización, desde las actividades in situ hasta los procedimientos de oficina y proyectos de renovación. Revisamos y actualizamos esta matriz periódicamente, ya sea al recibir nuevos permisos o cada seis meses, para garantizar

que nos ajustamos continuamente a los requisitos de cumplimiento en constante evolución.

En 2024, continuamos implementando los Planes de Gestión Ambiental para Cordero, fortaleciendo el cumplimiento a través de auditorías de terceros y programas ambientales continuos. Estos planes, aprobados por la PROFEPA, se desarrollaron en 2023 basándose en los comentarios de las partes interesadas y la participación de la comunidad, y describen estrategias para mitigar los riesgos ambientales, cumplir con los permisos reglamentarios y aplicar las mejores prácticas de la industria. Una iniciativa clave incluye el monitoreo del agua en las propiedades de la comunidad y las tierras locales, fomentando la confianza y la responsabilidad compartida para la futura gestión del agua. A través de estos esfuerzos, reforzamos nuestro compromiso con la gestión ambiental proactiva y las relaciones sólidas con la comunidad.

Seguimos comprometidos con la gestión ambiental proactiva y el fomento de relaciones sólidas con la comunidad.

Nuestros programas medioambientales cuentan con el respaldo de una plantilla cualificada, que incluye un coordinador medioambiental certificado según la serie ISO 14000, que promueve sistemas de gestión medioambiental eficaces. Esta certificación desempeña un papel fundamental en el perfeccionamiento de nuestros procesos dentro de nuestro Sistema de Gestión de la Sostenibilidad (SMS), en consonancia con las mejores prácticas del sector. La formación en ISO 14001 también ha guiado el desarrollo de procedimientos y normas para un sistema de gestión integrado alineado con los Principios del Ecuador (EP4) y las normas de la Corporación Financiera Internacional (CFI).

Tras una auditoría externa realizada en 2023, identificamos áreas de mejora y utilizamos estos conocimientos para desarrollar un proceso de auditoría interna para finales de 2024. Los resultados de la auditoría también garantizaron el cumplimiento de la legislación medioambiental para 2024. Nuestra dedicación a mantener altos estándares medioambientales más allá del cumplimiento fue reconocida cuando el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) otorgó a Discovery Silver la distinción de Mejores Prácticas Medioambientales en México en 2024. Cabe destacar que Discovery Silver fue la única empresa minera que recibió este prestigioso reconocimiento.

Cero incidentes medioambientales

En 2024, logramos otro año sin incidentes medioambientales notificables, lo que demuestra nuestro sólido desempeño en la gestión medioambiental. Este éxito se debe a la formación continua, una sólida cultura de notificación y prácticas proactivas de mitigación de riesgos.

	2024	2023	2022
Incidentes medioambientales notificables	0	0	0

CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



En consonancia con el ODS 13  
+ Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Nuestro enfoque

Las empresas desempeñan un papel fundamental a la hora de abordar el cambio climático en un panorama climático en rápida evolución. El proyecto Cordero está posicionado para apoyar la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono, ya que la producción de plata contribuye al desarrollo de tecnologías e infraestructuras esenciales. Si bien la plata es clave para avanzar hacia un futuro con bajas emisiones de carbono, reconocemos el impacto de la industria minera en el cambio climático y evaluamos continuamente nuestras operaciones para identificar oportunidades de mejora de la eficiencia energética y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

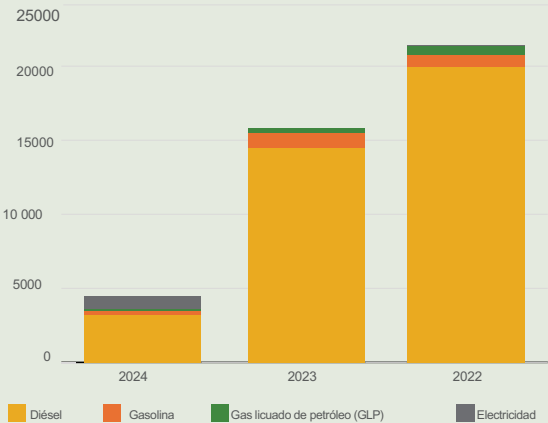
La generación, el consumo y la conservación de energía afectan directamente a nuestras emisiones. Dada la ubicación remota de Cordero, nuestra combinación energética incluye diésel, gasolina y gas licuado de petróleo (GLP), además de electricidad. El diésel alimenta los generadores, mientras que la gasolina se utiliza para los vehículos ligeros y las herramientas de corte. El GLP se utiliza para cocinar, y la electricidad se suministra tanto desde la red nacional como desde paneles solares de generación propia.

Seguimos comprometidos con la optimización de las operaciones para reducir el consumo de energía y las emisiones, al tiempo que exploramos activamente fuentes de energía alternativas y renovables para minimizar aún más nuestra huella medioambiental.

Rendimiento

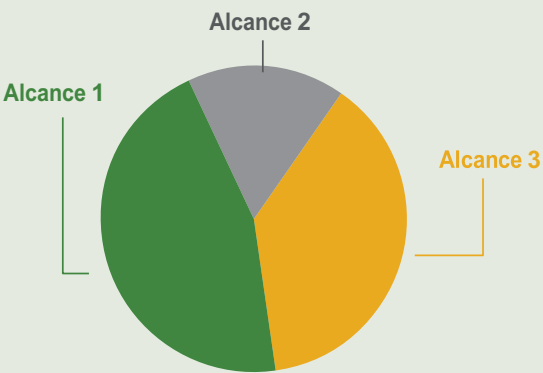
En 2024, nuestras emisiones totales de GEI de alcance 1, 2 y 3 fueron de 605.41 tCO<sub>2</sub>e, lo que supone una reducción del 49% en comparación con 2023. Este descenso se debió en gran medida a la reducción de las actividades operativas, ya que el proyecto Cordero pasó a una nueva fase, y al compromiso continuo de optimizar la eficiencia energética y reducir las emisiones.

Consumo de energía por tipo de combustible (GJ)



	2024	2023	2022
Consumo total de energía (GJ)	4,527.34	15,944.86	21,445.07
Diésel	3,257.74	14,531.05	19,975.71
Gasolina	246.59	991.24	813.89
Petróleo licuado	187.87	287.70	584.84
Gas (GLP)			
Electricidad	835.14	134.87 <sup>7</sup>	70.63

Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO<sub>2</sub> e)



	2024	2023	2022
Emisiones de GEI <sup>8</sup> (tCO <sub>2</sub> e)	605.41	1,228.48	1,692.77
Alcance 1 <sup>9</sup>	275.28	381.74	411.37
Alcance 2 <sup>8</sup>	100.40	13.84	2.60
Alcance 3 <sup>10</sup>	229.73	832.90	1,278.79

En 2024, el cese de la actividad de los contratistas tras la finalización de las perforaciones exploratorias en 2023 provocaron una caída significativa en el consumo de diésel.

La reducción de la jornada laboral disminuyó aún más el uso de GLP y gasolina, mientras que las emisiones de Alcance 1 disminuyeron debido a la reducción del número de vehículos en funcionamiento, el menor uso de gases refrigerantes y la disminución de las horas de funcionamiento de los generadores eléctricos diésel. Las emisiones de Alcance 3 también disminuyeron, principalmente debido a la rescisión de los contratos con los contratistas.

7 Los datos sobre electricidad se han reexpresado para 2023 a fin de incluir tanto la electricidad solar como la electricidad comprada.  
8 Las emisiones de GEI se calculan utilizando la metodología ISO 14064.  
9 El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero  
10 Cadena de valor corporativa

Sin embargo, las emisiones de Alcance 2 aumentaron en 2024 debido al incremento del consumo eléctrico tras la adquisición de activos inmobiliarios para el proyecto Cordero. Estos activos se integraron en contratos e infraestructuras eléctricas, lo que requirió un mantenimiento continuo que contribuyó a un mayor consumo energético. Para abordar esta cuestión, estamos evaluando activamente opciones de gestión de emisiones para la siguiente fase del proyecto, incluida la adopción de sistemas más eficientes y autónomos, así como fuentes de energía renovable adicionales, con el fin de reducir aún más nuestra huella medioambiental.



## GESTIÓN DEL AGUA



En consonancia con el ODS 6

+ Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

### Nuestro enfoque

El agua es un recurso compartido fundamental, y como administradores responsables, nos comprometemos a gestionarla de manera eficaz para garantizar su disponibilidad a largo plazo para las partes interesadas de la región. La región de Chihuahua, donde se ubica el proyecto Cordero, se enfrenta a una escasez de agua persistente. El aumento de las temperaturas y las precipitaciones irregulares agravan los problemas relacionados con el agua, y las principales partes interesadas, entre ellas el Gobierno Federal de México y las comunidades de Parral y Valle Zaragoza, están preocupadas por la escasez de agua en la región.

Entendemos que la gestión sostenible del agua es fundamental para nuestras operaciones mineras y para preservar nuestra licencia social para operar. Nuestro enfoque de la gestión del agua hace hincapié en la eficiencia, la reutilización y la protección de la calidad para mantener las operaciones, salvaguardar el medio ambiente y apoyar a las comunidades locales. Nuestro compromiso va más allá de nuestras operaciones inmediatas e incorpora protocolos estrictos para limitar el impacto de las actividades de exploración en las cuencas hidrográficas circundantes.

Para respaldar nuestras operaciones, obtenemos agua potable y no potable para usos esenciales, tales como:

- + **Beber y cocinar:** se necesita agua potable para beber, preparar alimentos y cocinar en el campamento.
- + **Saneamiento e higiene:** el agua potable se utiliza para lavarse, ducharse y mantener los estándares de higiene de los empleados.

La asignación de agua sigue siendo un reto en la región de Chihuahua. Actualmente contamos con tres concesiones de agua. Además, en 2024, recibimos la autorización del Gobierno mexicano para utilizar el agua extraída del emplazamiento durante la fase de construcción, lo que refuerza aún más nuestras capacidades de gestión del agua.

Un hito importante en 2024 fue la finalización del estudio de viabilidad para el uso de agua tratada en las operaciones del proyecto Cordero. Basándonos en nuestro estudio de previabilidad de 2023, que confirmó la viabilidad de integrar las aguas residuales tratadas del municipio de Parral en nuestras operaciones, continuamos monitoreando los caudales y la calidad de las aguas residuales a lo largo del año. Una vez finalizado el estudio, las aguas residuales tratadas se convertirán en nuestra principal fuente de agua. Una vez finalizada la construcción, prevemos que el 100% de las necesidades operativas de agua de Cordero se cubrirán con aguas residuales tratadas.





Seguiremos ampliando los estudios sobre los recursos hídricos regionales en 2024, analizando los datos de 28 pozos de monitoreo desde 2023 para evaluar la capacidad del acuífero y los límites de extracción sostenible. Además, completamos las evaluaciones de un pozo de prueba específico para evaluar la posible extracción sin sobreexplotación. Estos hallazgos respaldan la gestión integral del agua y nuestro Estudio de Referencia Ambiental, que se actualiza anualmente y antes de la construcción de la mina.

Nuestro enfoque de gestión del agua también hace hincapié en la transparencia y las relaciones con la comunidad. En 2024, continuamos con nuestras iniciativas de monitoreo del agua en la comunidad. En 2023, se instalaron dispositivos de monitoreo en pozos de propiedades vecinas, lo que permitió a los residentes locales realizar un seguimiento de los niveles de agua. Se realizan pruebas independientes de calidad del agua por parte de terceros dos veces al año<sup>11</sup>, y los resultados se comparten con los propietarios para garantizar la seguridad de su suministro de agua. Cuando recibimos comentarios, buscamos abordarlos de manera proactiva. En 2024, comenzamos a evaluar oportunidades para proporcionar agua limpia tratada a los agricultores y residentes aguas abajo de la planta de tratamiento de aguas residuales, así como a los arroyos locales para mantener los procesos ecológicos. También colaboramos con los reguladores y reforzamos la colaboración con las partes interesadas. a través de debates impulsados por el gobierno sobre el acceso al agua.

En 2025, ampliaremos nuestros esfuerzos de participación de las partes interesadas como parte de nuestra Evaluación de Impacto Social. Como parte de la evaluación, involucraremos a las comunidades locales y a los grupos indígenas de Parral, Chihuahua. Estas reuniones, facilitadas por un tercero independiente, abordarán las preocupaciones, recopilarán comentarios y alinearán las estrategias con los objetivos de seguridad hídrica.

Tras la evaluación del impacto social, finalizaremos una estrategia de gestión del agua que formalizará nuestro enfoque de gestión del agua a largo plazo. La estrategia incluye protocolos para gestionar cuestiones como:

- + Prevención de vertidos incontrolados de agua.
- + Establecimiento de normas de calidad del agua.
- + Gestión de los sistemas de lluvia, escorrentía y aguas residuales.
- + Inspección y mantenimiento de los sistemas de tratamiento de aguas residuales y la infraestructura de contención.

A través de estas iniciativas, estamos reforzando un marco de gestión sostenible y a largo plazo del agua que se ajusta a las necesidades cambiantes de Cordero y las comunidades circundantes.

Rendimiento

En 2024, Discovery Silver redujo significativamente la extracción, el consumo, el vertido y el uso de agua reciclada debido a la disminución de las actividades de exploración minera y a los cambios en los objetivos de perforación. Al no utilizar agua para la perforación, el consumo se limitó a la higiene personal y a las necesidades básicas de la obra.

	2024	2023	2022
<b>Total de extracción de agua (m³)</b>	<b>2,150</b>	<b>21,126</b>	<b>59,482</b>
Aguas subterráneas	0	15,445	43,525
Terceros	2,150	5,681	15,957
<b>Total de descarga de agua (m³)</b>	<b>1,845</b>	<b>20,260</b>	<b>50,021</b>
Aguas subterráneas	0	15,445	43,525
Terceros	1,845	4,815	6,496
<b>Total de consumo de agua (m³)</b>	<b>305</b>	<b>866</b>	<b>9,461</b>
Aguas subterráneas	0	0	0
Terceros	305	866	9,461
<b>Agua reciclada (m³)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>191</b>

11 Laboratorios ABC Química Investigación y Análisis.

# Balance hídrico operativo

en m<sup>3</sup> (metros cúbicos)

- + Se miden los datos de extracción de agua.
- + Los datos de descarga de agua se estiman.
- + Los datos sobre el consumo de agua se calculan. Consumo de agua = extracción de agua – descarga de agua.
- + Se miden los datos sobre el agua reciclada.



## BIODIVERSIDAD Y GESTIÓN DE LA TIERRA



En consonancia con el ODS 15  
+ Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

### Nuestro enfoque

Reconocemos que la biodiversidad es esencial para mantener ecosistemas saludables y equilibrados. También comprendemos la importancia de minimizar el impacto en la tierra dentro y alrededor de nuestras operaciones, debido al complejo vínculo entre los medios de vida locales y la tierra. Para mantener ecosistemas prósperos, minimizamos la alteración de la tierra y monitoreamos activamente la biodiversidad en nuestras áreas operativas. Nuestros procedimientos de uso de la tierra y biodiversidad se alinean con todos los requisitos legales y condiciones de los permisos, lo que garantiza el pleno cumplimiento.

Antes de comenzar las operaciones de perforación, llevamos a cabo rigurosas evaluaciones de riesgos para identificar y mitigar los posibles impactos en la tierra y la biodiversidad. Una vez que las plataformas de perforación ya no son necesarias, implementamos actividades de remediación como parte de nuestra planificación de recuperación y cierre. Vamos más allá de los requisitos legales al priorizar la remediación continua y proactiva a lo largo de la exploración y desarrollo para minimizar el impacto ambiental. En los casos en que las áreas alteradas, como carreteras y sitios de exploración, coincidan con las futuras huellas operativas descritas en la EIA, los esfuerzos de remediación serán reemplazados por medidas de compensación ambiental.

En noviembre de 2024, empleados de varios departamentos del proyecto Cordero participaron en una formación especializada en rescate de flora y fauna silvestres, lo que reforzó el compromiso de Discovery Silver con la conservación de la biodiversidad. La formación se centró en los cactus y las especies de movimiento lento, como los anfibios, los reptiles y los pequeños mamíferos, que son especialmente vulnerables al tráfico de vehículos y maquinaria. Al mejorar la concienciación de los empleados y el cumplimiento de las normas de conservación, esta iniciativa reforzó nuestros esfuerzos para proteger la fauna local.

Además, en 2024, llevamos a cabo un amplio seguimiento de las poblaciones de murciélagos y la vida acuática para evaluar la salud del ecosistema y la biodiversidad cerca de nuestras operaciones. De cara a 2025, tenemos previsto ampliar la investigación sobre estas especies, con especial atención a los polinizadores, que desempeñarán un papel clave en la configuración de nuestras medidas de mitigación medioambiental y las estrategias simultáneas de cierre de minas.

### Rendimiento

Discovery Silver se compromete a minimizar la alteración del terreno y proteger la biodiversidad a medida que avanza el proyecto Cordero. En 2023, nuestro programa de perforación del estudio de viabilidad alteró 432,943 m<sup>2</sup> de terreno, lo que supone un aumento con respecto al año anterior. Para mitigar esto, comenzamos esfuerzos de remediación progresiva que restauraron más de 30,000 m<sup>2</sup> y superaron los requisitos del gobierno. Con una huella operativa más pequeña en 2024, continuamos con la administración de la tierra, remediando 447 m<sup>2</sup>. Además, integramos consideraciones ambientales en la planificación de la infraestructura, seleccionando estratégicamente las ubicaciones de construcción a lo largo de las carreteras existentes para minimizar el impacto ecológico y reducir los requisitos de permisos.

Dado que el 93% de las carreteras y plataformas alteradas se encuentran dentro de la huella prevista de la mina, tal y como se describe en la EIA, no es posible realizar una restauración directa en estas zonas. En su lugar, aplicaremos medidas de compensación medioambiental para restaurar terrenos fuera del área del proyecto.

El seguimiento de la biodiversidad es esencial para una gestión responsable de los recursos. En 2024, continuamos con el monitoreo de la biodiversidad en nuestro sitio de proyecto de 34,000 hectáreas, trabajando con consultores externos para realizar estudios trimestrales de referencia sobre la flora y la fauna. Estos estudios proporcionan datos valiosos para la planificación de la conservación y establecen una base de referencia para el monitoreo futuro. Para evaluar la salud del ecosistema, monitoreamos parámetros ecológicos clave, como el índice de biodiversidad, la importancia biológica y la abundancia de especies. Estos esfuerzos refuerzan nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad a medida que desarrollamos el proyecto Cordero.

	2024	2023	2022
Superficie alterada (m <sup>2</sup> )	0	432,943	314,209
Superficie remediada (m <sup>2</sup> )	447	30,837	22,695
Especies amenazadas y en peligro de extinción <sup>12</sup> (#)	30	30	26
Flora	11	11	13
Fauna	19	19	13

### Especies protegidas

Como parte de nuestro programa de reubicación de flora y fauna, en 2024 rescatamos 21 animales, lo que supone una disminución con respecto a los 29 animales y 1 planta que rescatamos en 2023. Esto incluye 10 casos de especies amenazadas según las directrices de la SEMARNAT. Nuestros esfuerzos para rescatar estas especies pueden incluir la reubicación o la protección in situ debido a su fragilidad y tamaño.

<sup>12</sup> Según la NOM-059-SEMARNAT-2010 y la lista de vigilancia de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES).



# Apéndice

## TABLA DE RENDIMIENTO

<b>Contribuciones Económicas</b>	Impuestos mineros pagados al Gobierno de México (\$)	924,944	811,967	830,583
<b>Diversidad en el consejo y la administración</b>	Consejo de administración y	33.3	33.3	40
	Alta dirección que se identifica como étnicamente diversa (%)	37.5	37.5	16.7
<b>Salud y Seguridad</b>	Muertes	0	0	0
	Incidentes registrables	1	4	1
	Frecuencia total de incidentes registrables (TRIF) (Número de incidentes registrables + Número de horas trabajadas x 20, 000)	1.82	3.23	0.52
	Tasa de días perdidos, restringidos o transferidos (DART) (N.º de casos registrables que implican días de baja laboral, trabajo restringido o traslado laboral + número de horas trabajadas x 200,000)	1.82	1.61	0.52
	Tasa de incidentes con vehículos de motor (número de accidentes de tráfico + kilómetros recorridos x 1,000,000)	29.79	41.62	9.14
	Tasa de incidentes casi accidentes (NRI) (N.º de cuasi accidentes notificados + total de horas trabajadas en el periodo x 200 000)	0.00	3.23	3.66
	Tasa de incidentes de alto potencial (HPI) (número de incidentes que pueden causar lesiones graves o enfermedades y/o la muerte+ Número de horas trabajadas x 200 000)	1.82	0	1.57
	Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes del centro	126	114	135
	Promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y emergencias (número de horas de formación en salud y seguridad / número total de empleados)	37.34	26.23	19.73
	Simulacros de emergencia realizados	11	12	11
<b>Plantilla</b>	Salarios y prestaciones de los empleados (\$)	10,850,714	8,847,536	6,738,989
	Total de personal	35	85	153
	Empleados	30	69	77
	Contratistas	5	16	76
	Rotación de empleados (%)	103.8	20.4	35.0
	Empleados locales (% de los empleados)			
	Canadá	90.9	100.0	100.0
	México	73.7	85.7	85.1
	Diversidad de los empleados (%)			
	Mujeres	40.0	42.2	32.5
	Hombres	60.0	57.8	67.5

TEMA	INDICADOR	2024	2023	2022
Relaciones con la comunidad	Inversión total en la comunidad (\$)	122,436	192,822	197,358
	Gasto local en bienes y servicios (\$)	4,362,040.	19,174,090	25,946,072
	Número de acuerdos de proyectos	19	43	9
	Comentarios de la comunidad	0	2	4
	Compromisos	33	45	19
Medio ambiente	Incidentes medioambientales notificables	0	0	0
	Consumo total de energía (GJ)	4,527.34	15,944.86	21,445.07
	Diésel	3,257.74	14,531.05	19,975.71
	Gasolina	246.59	991.24	813.89
	GLP	187.87	287.70	584.84
	Electricidad	835.14	134.87	70.63
	Emisiones totales de GEI (tCO <sub>2</sub> e)	605.41	1,228.48	1,692.77
	Emisiones de alcance 1	275.28	381.74	411.37
	Emisiones de alcance 2	100.40	13.84	2.60
	Emisiones de alcance 3	229.73	832.90	1,278.79
	Total de extracción de agua (m <sup>3</sup> )	2,150.00	21,126	59,482
	Descarga total de agua (m <sup>3</sup> )	1,845.30	20,260	50,021
	Consumo total de agua (m <sup>3</sup> )	304.70	866	9,461
	Total de agua reciclada (m <sup>3</sup> )	0	0	191
	Superficie alterada (m <sup>3</sup> )	0	432,943	314,209
	Superficie remediada (m <sup>3</sup> )	447	30,837	22,695
	Biodiversidad			
	Especies amenazadas y en peligro de extinción identificadas	30	30	26

## ÍNDICE SASB

Discovery presenta sus informes de acuerdo con los parámetros establecidos por el Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible para Metales y Minería.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b>	EM-MM-110a.1	Emisiones brutas globales de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	275.28 tCO <sub>2</sub> e
	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o el plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1 y la reducción de emisiones. Objetivos y un análisis del rendimiento en relación con dichos objetivos	Discovery se centra en establecer una base de referencia de sus emisiones y lleva desde 2020 divulgando las emisiones de Alcance 1, 2 y 3.  Para más información consulte <a href="#">“Consumo de Energía y Emisiones de Gases de Efecto Invernadero”</a>
<b>Calidad del aire</b>	EM-MM-120a.1	Emisiones atmosférica de los contaminantes: (1) CO (2) NOx (excluido el N <sub>2</sub> O) (3) SOx (4) Partículas en suspensión (PM10) (5) Mercurio (Hg) (6) Plomo (Pb) (7) Compuestos Orgánicos Volátiles (VOCs)	(1) 0.00 ppmV (2) 0.00 ppmV (3) 0.00 mg/m <sup>3</sup> (4) 28.63 µg/m <sup>3</sup> (5) 0.00 mg (6) 0.00 µg/m <sup>3</sup> (7) 0.00 mg/m <sup>3</sup>
<b>Gestión de energía</b>	EM-MM-130a.1	(1) Total de Energía consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable	(1) 4,527.34 GJ (2) 17.98% (3) 0.47%
<b>Gestión del agua</b>	EM-MM-140a.1	(1) Extracción total de agua dulce  (2) Total de agua dulce consumida, porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico De Referencia Alto o Extremadamente Alto	(1) 2,150 m <sup>3</sup> (2) 304.7 m <sup>3</sup>  (2) 304.7 m <sup>3</sup>
	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, normas y reglamentos sobre la calidad del agua	0



TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
<b>Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.4 minerales	Peso total de residuos no generados	0
	EM-MM-150a.5	Peso total de residuos producidos	0
	EM-MM-150a.6	Peso total de la roca estéril generado	0
	EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	1.4 toneladas métricas
	EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	70% (1.0 m³ toneladas)
	EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	0
	EM-MM150a.10	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Discovery cuenta con prácticas medioambientales para garantizar la manipulación adecuada de materiales peligrosos.
<b>Impactos en la biodiversidad</b>	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas medioambientales políticas y prácticas de gestión medioambiental para emplazamientos activos	Discovery cuenta con varias prácticas medioambientales para gestionar nuestro impacto medioambiental.  Consulte la sección " <a href="#">Protección Del Medio Ambiente</a> " para obtener más información.
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de emplazamientos mineros en los que el drenaje ácido de rocas es:  (1) Se prevé que se produzca  (2) Se mitiga activamente  (3) En tratamiento o remediación	No aplicable. El proyecto Cordero se encuentra actualmente en fase de viabilidad.
	EM-MM-160a.3	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de sitios con estatus de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	No aplicable. El proyecto Cordero se encuentra actualmente en fase de viabilidad.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y	En 2024, la oficina gubernamental indicó que no hay registros de poblaciones indígenas dentro de las concesiones mineras de Discovery Silver.
	EM-MM-210a.2	(2) probables en zonas de conflicto o cercanas a ellas	
	EM-MM-210a.3	Porcentaje de (1) reservas (2) probables en tierras indígenas o cerca de ellas	En 2024, la oficina gubernamental indicó que no hay registros de poblaciones indígenas dentro de las concesiones mineras de Discovery Silver.
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Discovery cuenta con una Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión que describe nuestro compromiso con la protección y el respeto de los derechos humanos.
	EM-MM-210b.1	Debate sobre el proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociadas con los derechos e intereses de la comunidad	Contamos con un Plan de Gestión Social para gestionar los intereses, las preocupaciones, los riesgos y las oportunidades relacionados con las comunidades en las que operamos.  Para obtener más información, consulte la sección <a href="#">"Proporcionar beneficios socioeconómicos a largo plazo a las comunidades en las que operamos"</a> .
	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	0
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la población activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por empleados estadounidenses y extranjeros	0
	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y los cierres patronales	0
Salud y Seguridad de la plantilla	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de incidencia total de la MSHA y (b). empleados contratados (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) <sup>13</sup> (4) Promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta a emergencias para la plantilla	(1) Nuestra frecuencia total de incidentes registrables (TRIF) es de 1,82. (2) 0 (3) 0 (4) 37.34

13 Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) = número de cuasi accidentes notificados x 200 000 ÷ total de horas trabajadas en el periodo.

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	RESPUESTA, ENLACE O INFORMACIÓN ADICIONAL
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a lo largo de la cadena de valor	<p>Discovery se compromete a llevar a cabo sus actividades comerciales con altos estándares éticos.</p> <p>En 2024, recibimos una denuncia a través de la línea directa de denuncia de irregularidades. Se llevó a cabo una investigación y se comunicó al comité de sostenibilidad.</p> <p>El Código de Conducta y Ética Empresarial y la Política Antisoborno y Anticorrupción de Discovery articulan nuestras expectativas, y la Política de denuncia de irregularidades establece nuestros requisitos para garantizar que exista un proceso confidencial y anónimo para que las personas puedan informar de cualquier problema. En 2022, implementamos una línea directa de denuncia de irregularidades.</p> <p>Consulte <a href="#">nuestras políticas y sistemas</a> para obtener más información.</p>
	EM-MM-510a.2	Producción en los 20 países con peor puntuación en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	0%
Gestión de Instalaciones de Almacenamiento de Jales	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de jales: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de residuos almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la última revisión técnica independiente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del emplazamiento	Discovery no cuenta con instalaciones de almacenamiento de jales.
	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de jales y la estructura de gobernanza utilizados para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de jales.	Discovery sigue evaluando la viabilidad de su mina Cordero.
	EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de planes de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de jales.	Discovery sigue evaluando la viabilidad de su mina Cordero.





**Discovery Silver Corp. #701 - 55**  
University Ave Toronto, ON  
Canada, M5J 2H7

**E** [info@discoverysilver.com](mailto:info@discoverysilver.com)  
**T** 416-613-9410

**[discoverysilver.com](http://discoverysilver.com)**