



Discoverysilver

Reporte Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG)

1 DE NOVIEMBRE, 2021
BASADO EN DATOS DEL AÑO 2020



Tabla de contenido

Mensaje del Presidente y Director General	1
Desempeño en breve	5
Acerca de nosotros	7
Nuestros valores	8
Nuestros proyectos	8
Gobernanza y nuestra visión de ESG	10
ESG en Discovery.	10
Gobernanza del Consejo	11
Administración	12
Nuestras políticas y sistemas.....	12
Nuestras partes interesadas	13
Salud y seguridad	13
Nuestra fuerza laboral.....	17
Relaciones con la comunidad.....	19
Medio Ambiente.....	21

Mensaje del Presidente y Director General

Discovery Silver es una compañía canadiense que cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto TSXV. Nuestro objetivo es identificar, definir y desarrollar yacimientos minerales, actualmente nuestro enfoque está en México, el principal productor de plata en el mundo. Somos propietarios del 100% de uno de los yacimientos de plata sin desarrollar más grandes del mundo, el proyecto de plata Cordero, que se encuentra en el Estado de Chihuahua, México.

En Discovery Silver, nuestra prioridad es tanto **audaz** como **simple**: hacer grandes descubrimientos para crear valor a gran escala para beneficio de nuestros accionistas, partes interesadas y las comunidades en las que operamos. Al reinventar nuestra propiedad insignia, Cordero, creemos que hemos originado el activo de plata más precioso de México. Con esta oportunidad viene la responsabilidad inherente de asegurar que estamos desarrollando este activo tan precioso de una manera sostenible.

En Discovery Silver, estamos convencidos de que una gestión ambiental, social y de gobernanza (ESG) superior es el componente clave para alcanzar valor a largo plazo y resiliencia de la empresa. Como una compañía en crecimiento, queremos manejar los asuntos relacionados de ESG con responsabilidad y transparencia. Esto significa empoderar a nuestro recurso humano para que continuamente evolucione e innove, que mantenga una cultura de salud y seguridad transparente, en la que cada quien se haga responsable, crear relaciones comunes y mutuamente benéficas con nuestras comunidades locales y reducir al mínimo nuestro impacto en el medio ambiente.

La plata tiene un importante papel a desempeñar en el futuro en las energías limpias del mundo. Este metal precioso está atrayendo la atención como uno de los metales “verdes” más importantes, debido a su papel crítico en muchas tecnologías de energía verde, incluyendo: el sector automotriz y los vehículos eléctricos (incluyendo la infraestructura asociada); la industria de energía solar y las redes celulares de banda ancha 5G (tecnología de quinta generación). Al pensar en el estatus de nuestro proyecto como uno de los yacimientos de plata sin desarrollar más grandes del mundo, me entusiasma la oportunidad que tenemos de descubrir y pronto producir este recurso crítico para apoyar un futuro más limpio y sostenible..

Reconocemos que una gestión social y ambiental responsable, combinada con una gobernanza ética y transparente, impulsa el desempeño.

La misión **audaz** que nos hemos impuesto en Discovery Silver es ser líder en creación de valor sostenible entre nuestros homólogos y dentro de la industria minera. **Simplemente**, proyectos sostenibles crean valor a largo plazo para todos.

La publicación de nuestro primer Reporte ESG esboza nuestros esfuerzos a la fecha y la manera en que planeamos edificar continuamente sobre nuestra gestión ESG.

Como parte de la evolución de nuestra Compañía y nuestra trayectoria a través de ESG, tenemos el placer de compartir este primer Reporte que cubre nuestro desempeño del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020. Nuestro reporte se enfoca en asuntos de importancia dentro de nuestros cuatro pilares de acción ESG. En este reporte, compartimos lo que estamos haciendo para gestionar estos temas materiales y nuestra evaluación del desempeño. Tenemos el orgullo de ser una de las primeras compañías de exploración y desarrollo de plata en emitir este tipo de reporte. Queremos construir sobre la confianza y la transparencia que hemos desarrollado con nuestras partes interesadas.



Nuestros pilares ESG

Cuatro pilares clave sustentan nuestra Visión y son integrales para nuestra estrategia ESG, guiando la manera en que operamos en todos los niveles:



Ofrecer beneficios socioeconómicos de largo plazo a todas las partes interesadas



Desarrollar y promover una cultura responsable de salud y seguridad, para todos nuestros empleados y contratistas



Respetar a las comunidades en y alrededor de las áreas en las que operamos al desarrollar relaciones mutuamente benéficas con nuestras partes interesadas locales



Proteger el medio ambiente reduciendo nuestro impacto al mínimo

Con base en estos pilares planeamos desarrollar continuamente un sistema de gestión integrado y procedimientos para asegurar que estemos operando de una forma responsable y sostenible.

Manejo de los impactos de la pandemia COVID-19

Para muchas compañías, los años 2020 y 2021 han sido como ningún otro. El coronavirus (COVID-19) ha puesto a prueba nuestra resiliencia de maneras extremas y ha subrayado la importancia de gestionar actividades ESG. Como equipo de gerencia, estamos orgullosos de la respuesta de nuestra Compañía al manejar los impactos de COVID-19. Nuestra más alta prioridad ha sido la seguridad y bienestar de nuestra fuerza laboral y de las comunidades donde vivimos y operamos. Proporcionamos a nuestra fuerza laboral equipo de protección personal e implementamos medidas importantes para ayudar a reducir la propagación del virus, incluyendo controles de salud y pruebas, procedimientos de aislamiento en los sitios, higiene reforzada, expansión de la infraestructura en el sitio para adaptarla a prácticas de sana distancia e imponer una prohibición a viajes no esenciales. Al inicio de la pandemia, suspendimos temporalmente nuestras actividades de perforación para asegurar que se pusieran en práctica los protocolos adecuados para la salud y seguridad de nuestro equipo y de las comunidades vecinas. Identificamos varios casos de COVID-19 a través de nuestros protocolos de pruebas, principalmente en el segundo semestre de 2020 con el aumento gradual de empleados viajando al sitio, sin embargo, de inmediato se aisló a estos empleados. Hubo una notable reducción en los casos en los dos últimos meses de 2020. Seguimos monitoreando activamente los casos en México, las regiones específicas donde operamos y las recomendaciones del gobierno. Reconocemos el esfuerzo de nuestros empleados y sus familias, así como de nuestros proveedores al enfrentar el reto de COVID-19 y les agradecemos a todos por su compromiso.

Promover la salud y la seguridad

Nuestro objetivo es tener cero lesiones relacionadas con el trabajo. Queremos que cada persona vaya a casa segura, y todos nos esforzamos para alcanzar esta meta. Tenemos un Sistema Integrado de Salud y Seguridad en el Trabajo que incluye procedimientos a los que deben adherirse nuestros empleados, contratistas y subcontratistas. Hemos erigido continuamente nuestra cultura de salud y seguridad y alentamos a cada miembro de nuestro equipo a actuar como un líder en seguridad.

En 2020, tuvimos cero fatalidades y cinco incidentes que requirieron primeros auxilios. Nuestra frecuencia de incidentes registrables totales fue de 2.59 y la tasa de incidentes con vehículos de motor fue de 5.85. Nuestro desempeño en salud y seguridad es resultado directo de nuestro enfoque en educación, capacitación y acciones correctivas.

Apoyo a nuestra fuerza laboral

Nuestra fuerza laboral es crítica para ayudarnos a alcanzar nuestra Visión. Además de apoyar a nuestra fuerza laboral durante la pandemia, nos enfocamos en aprendizaje y desarrollo. Esto incluyó desarrollar planes de carrera y proporcionar capacitación a grupos y personas con base en los requerimientos y necesidades del trabajo, así como en los intereses del empleado. Discovery tiene una Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión y, como grupo de gerencia, estamos todos comprometidos con crear un ambiente laboral inclusivo, diverso y solidario.

Nuestro equipo de trabajo se encuentra en Canadá y México. 41% son empleados locales de la cercana ciudad de Parral. La mayor parte de nuestra fuerza laboral son hombres, en una industria como la nuestra enfrentamos retos para encontrar trabajadores calificados en lugares remotos. Estamos tomando medidas para reforzar la diversidad y la inclusión, como unirnos a la International Women and Mining Network (Red Internacional de Mujeres y Minería) para tener acceso a guía, recursos y capacitación. Planeamos establecer un programa de tutoría para reclutar y después apoyar el desarrollo de mujeres en roles tanto técnicos como corporativos. Tenemos el objetivo de contar con un 30% de la fuerza laboral femenina para finales de 2024. Cumplir con este objetivo requiere el compromiso de todos los niveles de nuestra Compañía.

Construir relaciones fuertes con la comunidad y proporcionar beneficios socio económicos

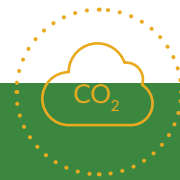
Nos esforzamos en trabajar en conjunto con y comprender lo que es importante para las comunidades. Este año firmamos cinco convenios de uso de la tierra para el Proyecto Cordero en el Estado de Chihuahua y seis convenios de beneficios para nuestros otros proyectos en el Estado de Coahuila. Estos convenios ofrecen remuneración económica y oportunidades de empleo local a las comunidades que nos reciben.



Invertimos más de
\$1.7 millones
 en bienes y servicios comprados a empresas mexicanas locales



La **extracción** total de agua fue
36,017 m³
 La **descarga** total de agua fue
36,007 m³
 El **consumo** total de agua fue
10 m³



Nuestras emisiones totales de GEI fueron
167 tonnes
 of CO₂ equivalent (tCO₂e)

Gestión de los impactos ambientales de nuestras operaciones

Nos esforzamos en ser operadores responsables, manejar los impactos de nuestras operaciones en la tierra, el agua y el aire. Nuestros proyectos se encuentran en regiones con presencia de los sectores forestal, agrícola y ganadero, para los que el agua es una preocupación esencial para gobiernos y comunidades. Usamos agua primordialmente para nuestra perforación de exploración, instalaciones del campamento y consumo de nuestra fuerza laboral. Trabajamos constantemente para reducir al mínimo el agua que usamos, en especial para perforación. Instalamos un sistema medidor de agua para rastrear el consumo de agua y contamos con un sistema centrífugo que separa las partículas en el agua y nos permite reciclar el agua usada en nuestras operaciones.

La lejanía de muchas de nuestras actividades y la etapa de desarrollo de nuestra Compañía, cuando todavía estamos evaluando el completo potencial de nuestro proyecto Cordero por medio de perforación, significa que la gasolina, el diésel y el gas LP siguen siendo los combustibles primarios usados para la generación de energía en nuestros campamentos y vehículos. Medimos nuestro Alcance 1 (directo), 2 (indirecto) y 3 (todos los demás) de emisiones de gases de efecto invernadero ("GEI"). Las emisiones de Alcance 1 representan aproximadamente el 95% de nuestras emisiones totales producidas por la quema directa de combustibles para proporcionar energía a generadores y vehículos. Nuestras emisiones de Alcance 2 son fuentes de energía indirectas por la electricidad usada en nuestras oficinas. Nuestras emisiones de Alcance 3 son otras fuentes de energía indirectas por los viajes aéreos de negocios de nuestros empleados. Atender el cambio climático es de trascendental importancia y estaremos desarrollando un plan para gestionar nuestras emisiones de GEI para identificar maneras de reducir nuestra huella de carbono..

Ofrecer liderazgo ESG ahora y en el futuro

Estamos en realidad entusiasmados con el papel de la plata en la transición a un futuro más limpio. Nuestra visión de ser el líder entre nuestros pares parece ser bastante sencilla, sin embargo, sólo podremos alcanzar el éxito con la participación y compromiso de nuestras comunidades y salvaguardando el ambiente a través de una gobernanza ética y responsable.

Tenemos la audacia de ser una de las primeras compañías de exploración y desarrollo de plata con un reporte ESG. Debemos continuar siendo audaces, recurrir al pensamiento creativo para desarrollar soluciones innovadoras que los demás tal vez pasaron por alto.

Estamos dando los primeros pasos en este camino ESG, queremos hacer bien las cosas y ser un líder donde otros nos sigan. Para terminar, les agradecemos por leer sobre el inicio de nuestro camino y les invitamos a enviarnos retroalimentación sobre lo que hemos logrado hasta la fecha poniéndose en contacto con nosotros directamente en info@discoverysilver.com.



Taj Singh, M.Eng, P.Eng, CPA
Presidente y CEO



Desempeño en resumen

Indicadores de desempeño ¹⁰	2020
Contribuciones económicas	
Derechos de minería pagados al Gobierno de México ¹¹ (\$)	659,125
Salud y seguridad	
Fatalidades (#)	0
Frecuencia de incidentes registrables totales (FIRT) ¹²	2.59
Incidentes con vehículos de motor (#)	3
Sesiones de orientación para trabajadores y visitantes (#)	51
Simulacros de seguridad realizados (#)	0
Fuerza laboral	
Fuerza laboral total (#)	124
Empleados (#)	58
Contratistas (#)	66
Índice de rotación de personal ¹³ (%)	50
Empleados locales (%)	41
Diversidad de empleados	
Mujeres (%)	16
Hombres (%)	84
Salarios y prestaciones totales a empleados (\$)	3,108,029
Relaciones con la comunidad	
Inversión directa en la comunidad total (\$)	24,521
Gasto local en bienes y servicios (\$)	1,717,158
Medio ambiente	
Consumo total de combustibles	
Fuentes no renovables – gasolina, diésel y gas licuado de petróleo (L)	58,243
Electricidad (kwh)	1,183
Emisiones de GEI Alcance 1 (tCO ₂ e) ¹⁴	158.65
Emisiones de GEI Alcance 2 (tCO ₂ e) ⁶	0.58
Emisiones de GEI Alcance 3 (tCO ₂ e) ⁷	7.93
Extracción total de agua (m ³)	36,017
Descarga total de agua (m ³)	36,007
Consumo total de agua (m ³)	10
Área de superficie perturbada (m ²)	3,975
Área de superficie remediada (m ²)	600
Especies en la lista de observación ⁸ (#)	6

¹⁰ Todas las cantidades en dólares se presentan en dólares canadienses ("CAD").

¹¹ Discovery cumple con la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá.

¹² La frecuencia de incidentes registrables totales (FIRT) es la tasa de incidencia de lesiones registrables basadas en un sitio de trabajo de 100 empleados en un periodo de un año. FIRT = Número de lesiones registrables x 200,000 ÷ el número de horas trabajadas.

¹³ Debido a la pandemia, la rotación fue más alta pues los empleados voluntariamente se fueron debido a restricciones de entrada y salida en sus comunidades, lo que hubiera limitado que pudieran estar con sus familias y amigos. Esto resultó en un promedio reducido del total de empleados a tiempo completo durante 2020, lo que aumentó la proporción. Sin la pandemia, el índice de rotación hubiera sido del 11%. En el estudio de empleo anual realizado por Sistemas Humanos, una firma de consultoría que se dedica a la evaluación, auditoría, propuestas e implementación de políticas para impulsar el cambio organizacional, participaron 85 compañías, las cuales tuvieron un índice de rotación promedio de 14.4%.

^{14, 6, 7} Los datos de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) los calculó un proveedor de servicios ambientales de tercera parte.

⁸ Especies identificadas en la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES).

Nuestra trayectoria ESG



Acerca de nosotros

Discovery Silver Corp. (TSX-V: DSV, OTCQX: DSVSF) es una compañía canadiense dedicada a la exploración y desarrollo de minerales. Nuestra visión es simple: transformar nuestra compañía de exploración en un desarrollador y productor líder. Creemos que al potenciar los conocimientos especializados y experiencia de nuestra gente y ofrecer un ambiente de continuo aprendizaje y desarrollo, podemos convertir las ideas en acción, y reforzar nuestras relaciones con las comunidades que nos reciben, convirtiendo nuestros proyectos en minas operadas con éxito.

Con sede en Toronto, Discovery Silver ("Discovery" o la "Compañía") llevó a cabo una transacción calificadora y empezó a cotizar en la Bolsa de Valores de Toronto TSX-V bajo el símbolo DSV en 2017. La compañía también comenzó a cotizar en el OTCQX Best Market con sede en Estados Unidos donde cotiza con el símbolo DSVSF. Eric Sprott, un empresario y hombre de negocios canadiense, internacionalmente reconocido y respetado, es también un inversionista estratégico clave en nuestra Compañía.

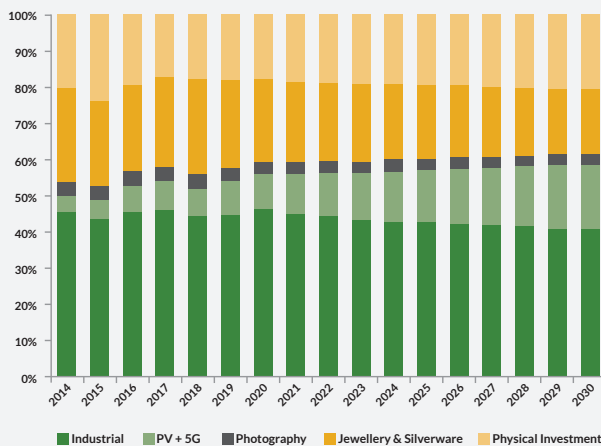


Discovery tiene una capitalización de mercado de aproximadamente **\$601 millones**⁹

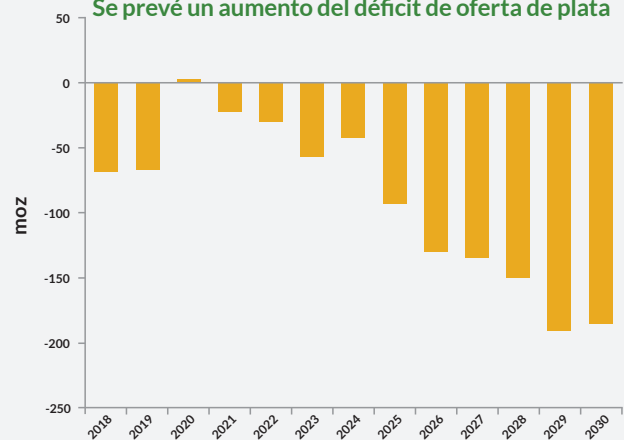
LA OFERTA Y LA DEMANDA DE PLATA

La plata tiene muchas aplicaciones que van desde joyas hasta cubiertos y monedas. ¿Pero sabías que la mayoría de la plata es para uso industrial? La plata se utiliza en el sector automotriz, incluso para vehículos eléctricos, baterías, paneles solares y más. La demanda de plata en estas aplicaciones está creciendo, pero se prevé una importante escasez de suministro.

Contribución de la demanda de plata por uso final



Se prevé un aumento del déficit de oferta de plata



Source: Silver Institute, BMO Capital Markets

⁹ Capitalización de mercado al cierre del mercado TSXV el 25 de octubre, 2021 en dolares canadienses (\$1.82@330,158,850 = \$601M)

Nuestros valores

Nuestros valores guían la conducta de nuestra Compañía y reflejan la importancia que damos a las personas.

- + **Salud y seguridad:** Promovemos la salud y la seguridad en todas nuestras actividades para que estén arraigadas dentro de la cultura de toda nuestra organización.
- + **Honestidad e integridad:** Como los cimientos de la comunicación a lo largo y ancho de la organización y con todas las partes interesadas, nos enorgullecemos de un diálogo abierto y transparente. Nos hemos impuesto el compromiso de trabajar con respeto, honestidad y altos estándares éticos, todos ellos valores que son vitales para construir y mantener relaciones sólidas y de confianza.
- + **Diversidad e inclusión:** Creemos firmemente en la igualdad, diversidad e inclusión de la gente en toda la organización. Valoramos diferentes ideas, perspectivas y experiencias y nos esforzamos en asegurar que respetemos y protejamos a las comunidades en las que operamos.
- + **Responsabilidad:** Cada uno es responsable de sus palabras y acciones, y mantenemos un alto grado de rendición de cuentas individual, reconociendo al mismo tiempo las oportunidades de aprender de nuestros errores y crecer.
- + **Aprendizaje y desarrollo:** Procuramos fomentar una cultura de aprendizaje continuo, ofreciendo un ambiente donde nuestros equipos pueden distinguirse en sus roles actuales y aprovechar oportunidades de crecimiento en la Compañía.

Nuestros proyectos

Todos los minerales que se encuentran en territorio mexicano son propiedad de la Nación Mexicana. El Gobierno Federal Mexicano, sin embargo, otorga concesiones minerales a compañías de exploración como Discovery, permitiéndonos explorar y potencialmente extraer los minerales. La extracción de minerales está sujeta a que llevemos a cabo una evaluación económica y un Estudio de Impacto Ambiental que regula y aprueba el Gobierno Federal Mexicano.

Cordero

El enfoque primordial de Discovery ha sido avanzar en su Proyecto Cordero ("Cordero" o el "Proyecto", del cual somos propietarios al 100%; se trata de nuestro proyecto de exploración de plata insignia en el Estado de Chihuahua, México a convertirse en una mina en producción. Cordero se encuentra en un prolífico cinturón de plata y es uno de los recursos de plata sin desarrollar más grandes del mundo. Cordero tiene todos



los atributos de un proyecto de calidad, incluyendo ley, escala y significativas oportunidades de crecimiento orgánico. Discovery cuenta con todos los permisos necesarios para la exploración, y se planea realizar un estimado de recursos actualizado y una evaluación económica preliminar en el tercer y cuarto trimestres de 2021, respectivamente. La Compañía planea completar 66,000 metros de perforación durante 2021 con cuatro máquinas perforadoras que operan todo el año. El objetivo general de este programa es llevar a cabo perforación intensiva con el fin de convertir recursos en reservas (es decir, completar la evaluación económica para convertir los recursos conocidos en un yacimiento que se pueda explotar económicamente) y realizar pruebas de las leyes y continuidad de las vetas de alta ley en la propiedad Cordero que ofrecen potencial de crecimiento futuro para Discovery. Estamos entusiasmados con las oportunidades que Cordero presenta a nuestras partes interesadas, incluyendo a nuestros accionistas, empleados y sus familias y las comunidades que rodean Cordero, así como la economía local.

Tenemos el gusto de contribuir a la economía de México. En 2020, Discovery pagó más de \$1,717,000 por bienes y servicios locales, \$1,364,000 en salarios y prestaciones y \$659,000 en derechos de minería.

Mapa de los proyectos de Discovery Silver en México



Además de nuestro proyecto insignia Cordero, también tenemos varios proyectos de crecimiento altamente prospectivos en México.

Minerva

UBICACIÓN

Aproximadamente a 230 km al noroeste de la ciudad Melchor Muzquiz en el Estado de Coahuila, y cerca de otra mina en producción.

CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO

Abarca mineralización de plata, plomo y zinc encajada en formaciones de roca sedimentaria calcárea.

ESTATUS

Discovery ha identificado varias áreas que justifican exploración adicional a través de perforación. Actualmente, la propiedad está autorizada para perforar.

Puerto Rico

UBICACIÓN

Aproximadamente 250 kilómetros (km) al noroeste de la ciudad Melchor Muzquiz en el Estado de Coahuila.

CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO

Tres minas históricas conforman el proyecto Puerto Rico, y están caracterizadas como grandes depósitos de reemplazo de carbonato multiobjetivo de plata, zinc y plomo.

ESTATUS

El proyecto se encuentra dentro de la subzona de la Reserva de la Biósfera Maderas del Carmen, por lo que el cambio de uso del suelo para permitir actividades mineras en los fundos dentro de la subzona de la Reserva será un hito importante para Discovery. Las actividades de exploración requerirán cuidadosas consideraciones ambientales y planeación, y seguimos trabajando para obtener los permisos necesarios para la exploración. Como parte del Acuerdo de Opción de Puerto Rico, Discovery tiene la opción exclusiva de adquirir los derechos mineros en este terreno.

Monclova

UBICACIÓN

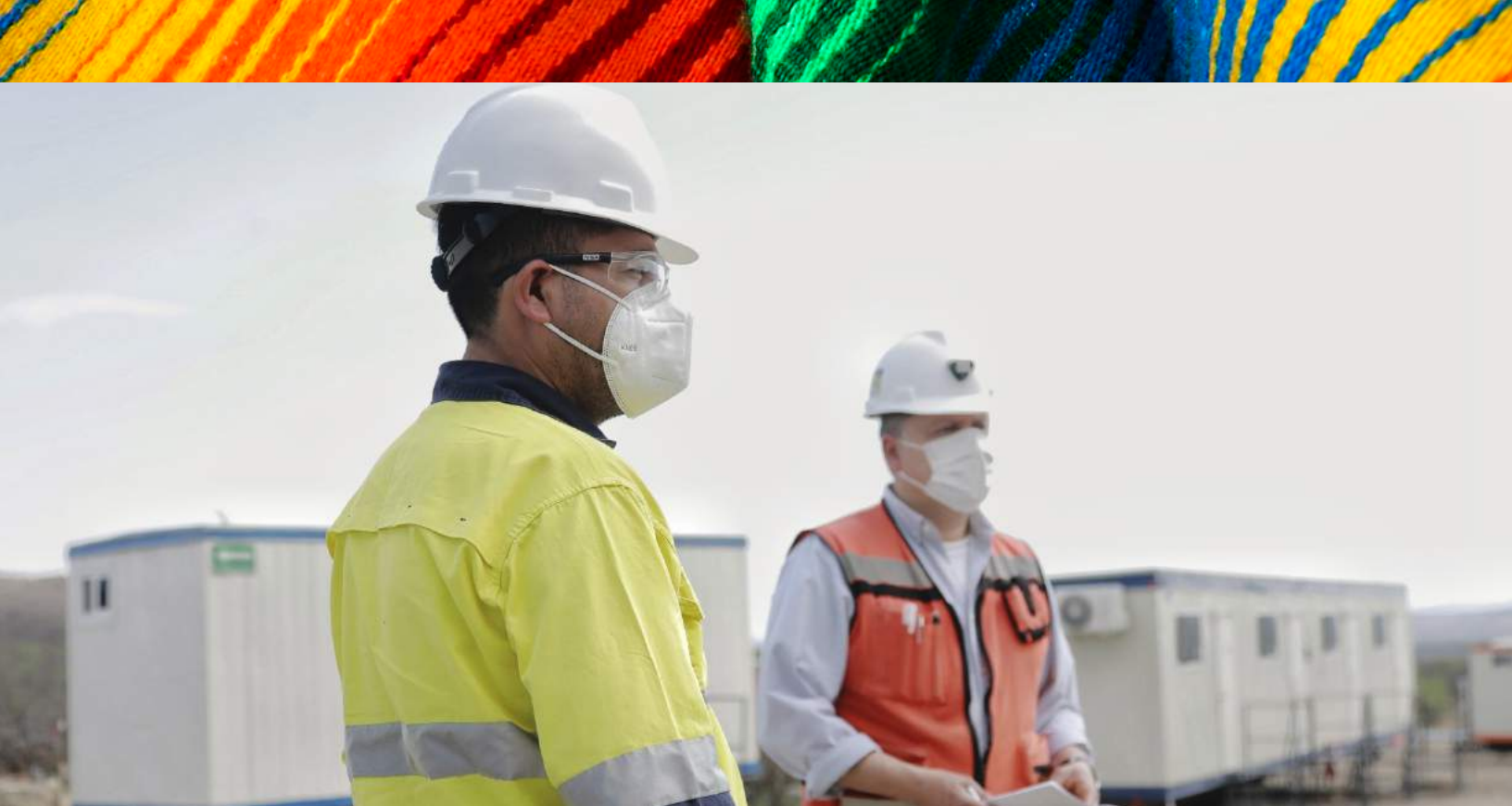
Ubicada en el municipio de Castaños a 25 km al suroeste de Monclova en el Estado de Coahuila.

CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO

Caracterizada por un amplio stock compuesto altamente prospectivo, donde hay múltiples minerales y metales presentes en formaciones de roca sedimentaria calcárea.

ESTATUS

Discovery ha llevado a cabo el primer programa de exploración moderna significativo en las dos áreas principales de obras históricas de mineralización llamadas las áreas Real Viejo y Soledad. Ambas áreas justifican la perforación para exploración inicial y están autorizadas para perforar.



Gobernanza y nuestra visión de ESG

ESG en Discovery

Nuestra Misión es ofrecer valor sostenible a todas las partes interesadas al operar de una manera segura y responsable y tener un impacto positivo en las comunidades locales. Hacemos esto aprovechando oportunidades de crecimiento tanto internas como externas, al tiempo que mejoramos continuamente nuestros estándares a través de un compromiso con operaciones seguras, aprendizaje de los empleados y gestión social y ambiental responsable.

ESG está creciendo en importancia para los inversionistas, gobiernos, comunidades y otras partes interesadas. En Discovery, ESG desempeña un papel crucial en nuestra toma de decisiones, manejo de riesgos y creación de valor.

Para identificar nuestros temas materiales, analizamos las revelaciones de nuestros pares, revisamos los principales riesgos y oportunidades a partir de nuestro proceso de Manejo de Riesgo Empresarial (“ERM”), y llevamos a cabo un ejercicio interno con nuestro equipo de gerencia. Nuestros temas materiales están estructurados alrededor de cuatro pilares

de acción estratégicos (“Pilares”) – los estándares fundamentales con los que opera la Compañía. Estos Pilares forman la base de este reporte.

Al potenciar los conocimientos especializados y experiencia de nuestro equipo y ofrecer un ambiente de continuo aprendizaje y desarrollo, podemos convertir las ideas en acción, y reforzar nuestras relaciones con las comunidades que nos reciben, realizando así nuestra Visión de convertirnos en un desarrollador y productor líder.

Visión

Transformar nuestra compañía de exploración en un desarrollador y productor líder

Misión

Ofrecer valor sostenible a todas las partes interesadas al operar de una manera segura y responsable y tener un impacto positivo a largo plazo en las comunidades locales

PILARES ESG

TEMA MATERIAL



Operar con excelencia e integridad

Gobernanza del Consejo



Ofrecer un lugar de trabajo y ambiente seguro, saludable y respetuoso

Salud y seguridad
Fuerza laboral



Proporcionar beneficios socioeconómicos de largo plazo a las comunidades en las que operamos

Relaciones con la comunidad



Proteger el medio ambiente

Medio ambiente

Gobernanza del Consejo

El Consejo de Administración de Discovery (el “Consejo”) es responsable de vigilar los negocios de nuestra Compañía y se asegura de que hagamos nuestros negocios con los más altos estándares e integridad. El Consejo proporciona dirección estratégica, establece y revisa las políticas corporativas, supervisa las decisiones de la gerencia, revisa que nuestros sistemas y controles internos sean adecuados, y monitorea la implementación de nuestras políticas.

Discovery ha establecido una sólida estructura de gobernanza y cuenta con varios comités del Consejo para asegurar una buena supervisión, incluyendo:

- + El **Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa** monitorea el cumplimiento de nuestras políticas de gobernanza corporativa establecidas y revisa estas políticas anualmente o cuando se determina que se debe hacer una enmienda, haciendo recomendaciones sobre la política al Consejo. El Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa también es responsable de revisar y aprobar las revelaciones de Discovery relacionadas con la gobernanza.
- + El **Comité de Sostenibilidad** revisa y monitorea las políticas y prácticas relacionadas con el medio ambiente, salud y seguridad y sostenibilidad. El Comité de Sostenibilidad también es responsable de revisar y aprobar las revelaciones de Discovery relacionadas con temas de medio ambiente y sociales..
- + El **Comité de Auditoría** proporciona ayuda al Consejo para cumplir con su responsabilidad de vigilancia ante los accionistas de la Compañía, potenciales accionistas y la comunidad inversionista asegurando la integridad de los

estados financieros y el cumplimiento de la Compañía con los requerimientos legales y reguladores relacionados con la divulgación de información financiera y otros asuntos según se requiera. El Comité de Auditoría también es responsable de revisar las calificaciones y asegurar la independencia de los auditores.

- + El **Comité de Remuneración** ofrece asesoría sobre la estrategia, políticas y programas de recursos humanos de Discovery, y todos los asuntos relacionados con el uso adecuado de los recursos humanos dentro de Discovery, con un enfoque especial en el manejo de la sucesión, desarrollo y remuneración.

El Consejo también tiene la responsabilidad general y vigilancia de las prácticas de manejo de riesgo de la gerencia. El Consejo lleva a cabo la vigilancia del manejo de riesgos a través del Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa y del Comité de Auditoría.

Nuestro Consejo es un grupo diverso, altamente comprometido que proporciona una firme vigilancia efectiva de nuestra Compañía. Actualmente, dos de los siete miembros de nuestro Consejo de Administración son mujeres, y nuestro Comité de Sostenibilidad tiene a una mujer como presidente. Nuestro Director General también es miembro del Consejo y es étnicamente diverso. Los miembros del Consejo tienen las calificaciones, habilidades y experiencia necesarias para informar y proporcionar vigilancia de ESG. Además, recientemente dimos la bienvenida a un nuevo miembro con importante experiencia en asuntos corporativos y sostenibilidad.

Administración

En Discovery, el Director de Finanzas es la persona responsable de rendir cuentas por la administración y desempeño de ESG; sin embargo, todo el equipo de gerencia, incluyendo al Director General, el Vicepresidente de Exploración y nuestro Gerente de País en México comparten la responsabilidad de marcar la dirección de nuestros pilares estratégicos, guiando el desarrollo de importantes sistemas, procesos y herramientas relacionados con ESG y marcando la pauta en cuanto a nuestras declaraciones sobre ESG.

A nivel proyecto, el Gerente de País de México es el responsable de rendir cuentas por la administración y desempeño de ESG. Como parte de la evolución de nuestra Compañía y el cada vez mayor enfoque en ESG, planeamos contratar a un Gerente de Sostenibilidad a principios de 2021 para supervisar la implementación de planes ESG en todos nuestros proyectos. El Gerente de Sostenibilidad contará con el apoyo de contratistas locales quienes ayudarán a manejar los aspectos sociales y ambientales de cada proyecto. Esperamos que nuestro equipo siga creciendo y promover la diversidad conforme avancen los proyectos de Discovery.

Nuestras políticas y sistemas

Discovery tiene varias políticas corporativas para asegurar que operemos con altos estándares e integridad, y en línea con nuestra Misión. Los Comités del Consejo revisan estas políticas anualmente para asegurar que sigan siendo adecuadas. Los cambios recomendados se presentan después al Consejo para su aprobación. Las políticas corporativas de Discovery relacionadas con ESG incluyen:

- + **Código de Ética y Conducta Empresarial:** Aplica al Consejo de Administración, gerencia y empleados y asegura que los negocios se conduzcan con honestidad, integridad e imparcialidad y se cumpla con las leyes, reglas y reglamentos aplicables.
- + **Política de Denuncia de Irregularidades:** Asegura que haya un proceso confidencial y anónimo para apoyar a las personas que reporten preocupaciones éticas..
- + **Política Antisoborno y Anticorrupción:** Asegura que los negocios se conduzcan de una manera honesta y ética estableciendo responsabilidad, y proporciona guía sobre cómo reconocer y tratar asuntos relacionados con sobornos y corrupción.

- + **Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión:** Demuestra el compromiso de Discovery con el respeto a los derechos humanos a través de la revisión y evaluación regulares de la política, los procedimientos y las normas. Discovery sigue la definición de consentimiento libre, previo e informado como se establece en la Declaración de Posición sobre Pueblos Indígenas y Minería del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- + **Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente:** Asegura que Discovery propicie y mantenga un ambiente laboral seguro y apoye el bienestar de nuestros empleados y las comunidades vecinas alentando una cultura de seguridad en el trabajo y responsabilidad ambiental.

Además de nuestras políticas, Discovery ha implementado varios sistemas, procesos y planes para manejar los asuntos relacionados con ESG. Como parte del proceso de gestión de riesgo institucional (ERM), el equipo de gerencia de Discovery revisa anualmente los riesgos que enfrenta la compañía e identifica las estrategias de mitigación de riesgo, realizando las modificaciones necesarias. Se consideran los riesgos ESG relacionados con Política/Regulaciones, Medio Ambiente, Relaciones con la Comunidad y Salud y Seguridad. Para una discusión detallada de los riesgos consulte la Discusión y Análisis de la Administración (MD&A) de diciembre 31, 2020 disponible en el sitio web de la Compañía en www.discoverysilver.com o en SEDAR en www.sedar.com.

Discovery ha estado enriqueciendo diferentes aspectos de nuestra gestión ESG. Estamos trabajando en la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo y contamos con un Plan de Respuesta a Emergencias. Se puede encontrar más información sobre estos y otros sistemas, procesos y planes de temas específicos en las secciones correspondientes de este reporte.

En el sitio web de Discovery puede encontrar información adicional en los siguientes documentos:

- + Carta del Comité de Auditoría
- + Carta del Comité de Compensación
- + Carta del Comité de Salud, Seguridad y Sostenibilidad
- + Carta del Comité de Nombramientos y Gobierno Corporativo
- + Código de Conducta y Ética Empresarial
- + Política de Denuncias
- + Política Contra el Soborno y la Corrupción
- + Política de Diversidad y Derechos Humanos
- + Política de Confidencialidad y Negociación de Valores
- + Política de Divulgación



Nuestras partes interesadas

Creemos en la construcción de relaciones genuinas con nuestra fuerza laboral, comunidades, proveedores, gobierno y reguladores, e inversionistas. Colaboramos con nuestras partes interesadas de varias maneras para apoyar la comunicación, edificar relaciones y crear lazos de confianza.

EMPLEADOS

La Misión de Discovery depende de los talentos, dedicación y esfuerzos de nuestros empleados. Nuestro equipo se encuentra en nuestra oficina matriz en Toronto, Canadá, en nuestras oficinas en México ubicadas en las ciudades de Hermosillo y Parral y en los sitios de proyecto. Para permanecer conectados al trabajar remotamente, tenemos comunicación diaria – ya sea por email, llamadas telefónicas o juntas virtuales. Además, nuestro Gerente de País en México y nuestro Vicepresidente de Exploración con frecuencia están en el sitio para colaborar con los equipos.

Somos una compañía canadiense que opera en México que reconoce la diversidad y procuramos beneficiarnos de los mejores aspectos de las culturas de nuestros dos países. En última instancia, el éxito de Discovery dependerá de nuestra capacidad de ser una compañía bajo la guía de su equipo de gerencia mexicano. Nos hemos impuesto el compromiso de desarrollar nuestro equipo mexicano y anticipamos contratar en 2021 a ciudadanos mexicanos para ocupar puestos de gerencia en sostenibilidad, recursos humanos, salud y seguridad y medio ambiente.

COMUNIDADES

Nuestro objetivo es tener un impacto positivo y maximizar los beneficios de las comunidades donde operamos. Nuestro Gerente de País se reúne con funcionarios locales, incluyendo los presidentes municipales en cada uno de los municipios y las organizaciones comunitarias donde tenemos proyectos para compartir noticias recientes, comprender sus intereses y preocupaciones y desarrollar acuerdos mutuamente benéficos.

PROVEEDORES

Discovery trabaja con varios proveedores para adquirir los bienes y servicios necesarios para nuestra operación. Damos prioridad a bienes y servicios de fuentes locales, y nuestro Gerente de Operaciones del Sitio interactúa con nuestros proveedores. Estamos en comunicación regular con los contratistas y perforadores que apoyan nuestras actividades de exploración.

GOBIERNO Y REGULADORES

Varias dependencias gubernamentales rigen la capacidad de Discovery para operar. Queremos proporcionar al gobierno y a los reguladores la información y confianza que necesitan para permitir nuestras actividades. Nuestro Gerente de País



se reúne con funcionarios de gobierno y reguladores para compartir información sobre nuestro proyecto y discutir cualquier punto de interés o preocupación.

INVERSIONISTAS

Discovery quiere generar valor perdurable para nuestros accionistas, y eso significa manejar con efectividad los riesgos de ESG y capitalizar las oportunidades de ESG. Queremos asegurar que estemos satisfaciendo las expectativas del inversionista en cuanto a datos e información de ESG. Este reporte es un paso que estamos tomando para seguir siendo transparentes y divulgar nuestro desempeño. Con regularidad interactuamos con los inversionistas de forma rutinaria y programada a través de jornadas y reuniones del inversionista, así como durante nuestra Junta General Anual.

Salud y seguridad

Nuestra postura

Nuestra meta es tener cero lesiones relacionadas con el trabajo. Queremos que cada persona vaya a casa con seguridad, y todos nos esforzamos en trabajar para alcanzar esta meta. Continuamente estamos mejorando nuestro desempeño en salud y seguridad a lo largo y ancho de la organización y nos conducimos bajo nuestra Política de Salud y Seguridad.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Discovery tiene un Sistema Integrado de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo que incluye procedimientos a los que se espera se adhieran todos nuestros empleados, contratistas y subcontratistas. Los procedimientos y la capacitación cubren una serie de temas, incluyendo seguridad e higiene, primeros auxilios, toxicología, uso de equipo de protección personal, manejo de materiales peligrosos, conciencia respecto a incendios, preparación y evacuación y operación de vehículos de motor. Al inicio de la pandemia, creamos protocolos para manejar la COVID-19 y con regularidad los revisamos y actualizamos según sea necesario.



RESPUESTA A COVID-19

Discovery ha estado trabajando activamente contra la pandemia de COVID-19 desde que brotó. Nuestra más alta prioridad ha sido mantener a nuestros empleados, contratistas y comunidades seguros. Trabajamos arduamente en implementar procedimientos y capacitar a empleados y contratistas en temas de salud y seguridad como pruebas, aislamiento y cuarentenas. Además, hemos proporcionado equipo de protección a nuestro personal e invertimos en infraestructura en el sitio para poder cumplir con los requerimientos de sana distancia. Al inicio de la pandemia, prohibimos los viajes no esenciales y suspendimos temporalmente nuestras actividades de perforación hasta que se consideró seguro reanudar las operaciones. Continuamos monitoreando las directrices emitidas por las autoridades para enmendar nuestros protocolos según sea necesario

CONSTRUIR NUESTRA CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD

Nuestro VP de Exploración es responsable de conducir nuestro Sistema Integrado de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, en tanto que nuestro Gerente de Operaciones de Sitio es responsable por el desempeño a nivel sitio.

Hemos establecido el puesto de Líder de Medio Ambiente, Salud y Seguridad ("MASS"), este profesional evalúa cada sitio de trabajo y cada área de trabajo individual para identificar y encontrar maneras de reducir al mínimo peligros y riesgos de operación. También tenemos un paramédico de tiempo completo para administrar primeros auxilios a trabajadores, si se requiere, y tenemos una pequeña clínica en el sitio donde se puede obtener medicamentos que no requieren receta.

En Discovery, tenemos por objetivo construir una cultura de salud y seguridad, donde la seguridad no se termine al final del turno de trabajo, sino que se integre en las vidas personales y se compartan los momentos y aprendizaje de seguridad con la familia y amigos. Cada miembro de nuestro equipo hace las veces de un líder de seguridad y es responsable de mantenerse seguro a sí mismo y a los demás.

ESTAR PREPARADOS Y RESPUESTA A EMERGENCIAS

Discovery tiene un Plan de Respuesta a Emergencias ("PRE") que delinea los roles, responsabilidades y acciones que tendrán lugar en caso de que ocurra una emergencia. Aunque había ejercicios y simulacros de emergencia planeados para 2020, no se realizó ninguno debido a la pandemia. Reconocemos la importancia de estos simulacros para la confianza de los empleados en ejecutar nuestro PRE y hemos preparado dos simulacros en 2021. También tenemos sesiones mensuales de capacitación para crear conciencia sobre incendios, estar preparados y conocer las medidas de evacuación; además, realizamos simulacros de evacuación.

CONCIENCIA, COMUNICACIONES, CAPACITACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS

Celebramos sesiones de capacitación en salud y seguridad de dos horas para los empleados y contratistas en su primer día de trabajo con Discovery. El objetivo de estas sesiones es repasar nuestras expectativas, políticas y procedimientos de salud y seguridad. Los empleados y contratistas tienen que tomar una sesión de actualización un año después de su sesión de orientación además de la capacitación continua en tareas, juntas de seguridad diarias y revisiones de incidentes. Nuestro paramédico también está certificado para capacitar al resto del personal en primeros auxilios. Una vez por semana, nuestra Compañía ofrece capacitación en primeros auxilios a los empleados.

En ocasiones, nuestro personal del sitio estará fuera en el campo. Para mantener a nuestro equipo seguro, ofrecemos teléfonos celulares y dispositivos satelitales. Reconocemos que hay problemas de seguridad en México. Discovery toma medidas para asegurar la seguridad del equipo y los activos de nuestra corporación. Discovery ha contratado a un asesor para realizar evaluaciones periódicas de riesgos de seguridad relacionados con viajes, delincuencia común y crimen organizado y ha implementado protocolos y prácticas de seguridad para mitigarlos.



Desempeño

Discovery rastrea el desempeño en salud y seguridad de nuestros empleados y contratistas. Estamos satisfechos con nuestro desempeño en salud y seguridad durante 2020 y lo vemos como un resultado directo de nuestro enfoque en educación, capacitación y acciones correctivas.

En 2020, tuvimos cero fatalidades, cinco incidentes que requirieron primeros auxilios y nuestro índice de frecuencia de incidentes registrables fue 2.59. A dos de nuestros empleados los mordieron alacranes, lo que resultó en tiempo perdido. Cuando ocurren estos incidentes, el paramédico trata a nuestros trabajadores con antihistamínicos para reducir la inflamación. Discovery se esfuerza en prevenir incidentes a través de capacitación en salud y seguridad y proporcionando equipo de protección personal. También reconocemos que el bajo número de incidentes que requieren primeros auxilios puede indicar que hay una deficiencia en nuestro procedimiento para reportar. Vamos a contratar a un Gerente de Salud y Seguridad de tiempo completo en el segundo semestre de 2021 para ayudar a atender y manejar esto en adelante y asegurar que se cumpla con los protocolos de reportes de incidentes y la recolección de datos completos y precisos.

INDICADOR DE DESEMPEÑO

2020

Fatalidades (#)	0
Incidentes primeros auxilios (#)	5
Frecuencia de incidentes registrables totales (FIRT) ¹⁰	2.59

El índice de incidentes con vehículos de motor de Discovery fue 5.85 debido a un pequeño número de incidentes menores con vehículos. Después de cada incidente, revisamos una jerarquía de controles con los miembros del equipo para prevenir eventos futuros.

INDICADOR DE DESEMPEÑO

2020

Incidentes con vehículos de motor (#)	3
Índice de incidentes con vehículos de motor ¹¹	5.85

En 2020, celebramos 51 sesiones de orientación en salud y seguridad con 176 participantes.

No pudimos realizar simulacros de emergencia en 2020 debido a la pandemia. No era factible o seguro realizar estos ejercicios debido al bajo nivel de vacunación y la amenaza de COVID-19 a la salud de nuestros empleados. Se planean dos ejercicios de emergencias para 2021.

¹⁰ La frecuencia de incidentes registrables totales (FIRT) es la tasa de incidencia de lesiones registrables basadas en un sitio de trabajo de 100 empleados en un periodo de un año. FIRT = Número de lesiones registrables x 200,000 ÷ el número de horas trabajadas.

¹¹ El índice de incidentes con vehículos de motor (IIVM) es el índice de incidencia de incidentes con vehículos de motor con base en el número de kilómetros conducidos en el periodo que se reporta. IIVM = número de incidentes x 1,000,000 ÷ kilómetros conducidos en un periodo.



INDICADOR DE DESEMPEÑO	2020
Sesiones de orientación (#)	51
Simulacros de emergencia realizados (#)	0

Como buena parte de México en 2020, el Estado de Chihuahua vio un aumento significativo en el contagio de COVID-19 en la comunidad. Durante 2020, la Compañía aisló y puso en cuarentena a varios empleados y contratistas que dieron positivo para COVID-19 durante las pruebas de rutina. A estas pruebas les siguieron pruebas PCR y cualquier persona que resultara positiva fue aislada y se le envió de inmediato a cuarentena. Se identificó un total de 29 casos positivos entre empleados y contratistas de los cuales se identificaron cinco instancias con pruebas de seguimiento en el sitio del proyecto. La compañía está mejorando continuamente sus protocolos de pruebas, medidas de sana distancia y restricciones de viajes, y en 2021 no se ha detectado ningún caso positivo de COVID-19 en el sitio.

INDICADOR DE DESEMPEÑO	2020	
Casos positivos (#)	Enero-marzo	3
	Abril-junio	3
	Julio -agosto	0
	Septiembre - diciembre	23

Actividades futuras

Como una compañía de exploración y desarrollo muy activa, hay muchas iniciativas de salud y seguridad que hemos identificado e implementaremos conforme evolucionemos y hagamos crecer nuestros proyectos. Planeamos contratar a un Gerente de Sostenibilidad a principios de 2021 y para mediados de año planeamos contratar a un Gerente de Salud y Seguridad bilingüe de tiempo completo para nuestras operaciones en México. Vamos a evaluar y actualizar nuestra Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente para que se enfoque en salud y seguridad en el trabajo con una política por separado para sostenibilidad. En conexión con la política actualizada, también tenemos el objetivo de construir un Sistema de Gestión de Sostenibilidad holístico y mejorar nuestro Sistema Integrado de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo hacia finales de 2021. Estaremos implementando procesos de evaluación e investigación de incidentes, con lo que se mejorará el seguimiento a personal y visitantes en el sitio, y se mejorará nuestro programa de orientación en salud y seguridad. También vamos a incrementar el rastreo y reporte de las métricas de salud y seguridad, como introducir cuasi accidentes y preparar los reportes en inglés y en español. Durante 2021, tenemos planeados dos ejercicios de emergencia o simulacros para que los empleados tengan confianza en la ejecución de nuestro PRE. También pretendemos aumentar la frecuencia de estos simulacros a un mínimo de uno por trimestre a partir de 2022.

La pandemia nos ha mostrado la importancia del acceso a atención de la salud. Como resultado, Discovery tiene el propósito de proporcionar a todos los empleados un seguro de gastos médicos integral hacia finales de 2021 y vamos a desarrollar un plan para asegurar que todos los empleados tengan acceso a servicios médicos y dentales adecuados.

Nuestra fuerza laboral

Nuestro enfoque

Uno de nuestros activos más importantes es nuestra gente. Nos hemos impuesto el compromiso de crear un ambiente laboral inclusivo, diverso y solidario. Para nosotros, esto significa respetar y valorar las diferencias crear un ambiente psicológicamente seguro y empoderar a nuestra gente. Creemos en verdad que ahí se encuentran los cimientos de confianza, sentido de pertenencia y motivación compartida. Un equipo comprometido y talentoso refuerza el valor que aportamos a las comunidades donde vivimos, trabajamos y operamos.

Nuestro enfoque respecto a nuestra fuerza laboral se guía bajo nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión, Código de Ética y Conducta Empresarial y Política Antisoborno y Anticorrupción. La administración de nuestra fuerza laboral en México es responsabilidad del Gerente de País, pero conforme nuestra Compañía crezca, consideraremos formar una división centralizada de Recursos Humanos.

APRENDIZAJE Y DESARROLLO

En Discovery, somos partidarios del crecimiento y desarrollo de nuestro equipo – este es un elemento fundamental de nuestra estrategia de retención de empleados. Apoyamos a nuestros futuros líderes en el desarrollo de los planes de sus carreras con nosotros. También ofrecemos capacitación a grupos e individuos con base en los requerimientos y necesidades del trabajo, así como en los intereses del empleado. Alentamos a cada miembro de nuestro equipo a que se acerquen a sus gerentes para hablar de sus intereses, y otorgar las aprobaciones necesarias. Además, procuramos ofrecer oportunidades de crecimiento interno para alentar nuestro talento y promover la retención de empleados.

APOYO A NUESTRA FUERZA LABORAL DURANTE LA PANDEMIA

Nuestra más alta prioridad ha sido asegurar la seguridad y bienestar del equipo. Aplicamos controles de salud para prevenir contagios a través de pruebas y procedimientos de aislamiento y hemos desarrollado infraestructura para mantener la sana distancia. Hacemos pruebas PCR previas al empleo y previas a la rotación de trabajo para detectar y evitar el contagio del virus antes de que nuestra fuerza laboral llegue al sitio. Casi todos los casos positivos de COVID-19 se detectaron como parte de esta evaluación previa a la llegada.

En el sitio, los empleados y contratistas se someten a pruebas de antígeno y PCR de rutina. Cualquier persona con resultado positivo se debe aislar de inmediato. Seguimos siendo proactivos por lo que respecta a COVID-19 y con regularidad monitoreamos a los empleados y contratistas.

Discovery tiene la política de mantener los salarios y prestaciones de sus empleados que han sufrido algún impacto del COVID-19, ofreciendo los mejores medios para el sostenimiento de sus familias durante el período pandémico. Además, se cuenta con una estructura de bonos para recompensar los esfuerzos de nuestro equipo cuando tienen éxito en adherirse a los protocolos de salud y seguridad establecidos por el gobierno y cuando vuelven a trabajar ya libres de COVID-19. Esta política tiene como fin proteger al sitio y alentar una buena prevención de COVID-19 cuando nuestros empleados están en casa con sus familias y comunidades.

Desempeño

Nuestra oficina de proyecto en México se encuentra en Parral, Chihuahua y las oficinas corporativas de México se encuentran en Hermosillo, Sonora. Nuestra fuerza laboral consiste en un total de 58 empleados y 66 contratistas. 41% de nuestros empleados son trabajadores locales de la cercana ciudad de Parral (aproximadamente a 30 km del Proyecto Cordero), y 48% son ciudadanos mexicanos que residen en los estados de Sonora, Chihuahua, Coahuila y San Luis Potosí. El último 11% son empleados canadienses que viajan frecuentemente al proyecto. La mayor parte de nuestra fuerza laboral son hombres; y debido a los lugares remotos donde se encuentran los sitios, los turnos por lo general son de rotación de trabajo de 20 días en el sitio del proyecto. En una industria como la nuestra, es un reto encontrar trabajadores capacitados en lugares remotos (con limitado acceso por caminos y conectividad de celular, o que se encuentran a una distancia significativa de una ciudad o pueblo). En la sección Actividades futuras encontrará más información sobre las iniciativas que tomaremos para alentar más diversidad e inclusión.

El índice de rotación de nuestros propios empleados en 2020 fue de 50%. Como indicador de desempeño principal, por lo general consideraríamos esto inaceptable y causa de extrema preocupación, pues implicaría que algo está mal con nuestro ambiente laboral. Sin embargo, una porción significativa de esta rotación estuvo relacionada con COVID-19. Muchos de nuestros empleados con base en México se fueron por su propia voluntad debido a restricciones de entrada y salida de

sus comunidades. La ubicación del campamento de Cordero y la rotación laboral y restricciones específicas de la comunidad por desgracia hacía impráctico ir del trabajo a casa para estar con su familia y amigos. Sin la pandemia, estimamos que nuestro índice de rotación hubiera sido del 11% ¹². A pesar de la alta rotación debido a la pandemia, creemos que Discovery tuvo un impacto positivo en nuestros empleados y sus familias y las economías donde se encuentran nuestros empleados. Discovery pagó \$3,108,029 en salarios y prestaciones a estos empleados en 2020, de los cuales \$1,363,580 fueron pagados para nuestros empleados locales. Además, se pagaron \$7,782,422 a nuestros principales contratistas mexicanos con los correspondientes beneficios a sus empleados y comunidades.

En 2020, Discovery también continuó apoyando el aprendizaje y las metas profesionales de nuestro equipo. Apoyamos a nuestros empleados para que mantuvieran sus certificaciones profesionales, proporcionamos a geólogos capacitación con visualización en 3D y con software de geoquímica, además de apoyar solicitudes individuales enfocadas en contabilidad y analítica de datos.

INDICADOR DE DESEMPEÑO ¹³	2020
Fuerza laboral total	124
Empleados (#)	58
Contratistas (#)	66
Empleados locales (%)	41
Diversidad de empleados	
Mujeres (%)	16
Hombres (%)	84
Índice de rotación de empleados (%)	50
Total de salarios y prestaciones a empleados (\$)	3,108,029

Actividades futuras

Vamos a desarrollar una Política de Personas y seguiremos expandiendo nuestra programación de fuerza laboral e iniciativas enfocadas en inclusión y diversidad, desarrollo de carrera, y reclutamiento local.

Para apoyar nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión, desarrollaremos un Estándar de Contratación que delinee nuestros requerimientos de no considerar como condición de empleo el género, la edad, la religión, la raza o el color de la piel.

Para mantener e incrementar la participación femenina en nuestra Compañía, a finales de 2021 nos uniremos a International Women in Mining Network (Red Internacional de Mujeres y Minería) – una organización global sin fines de lucro líder que trabaja por la equidad de género y promueve la voz de la mujer, acceso a oportunidades y liderazgo en la minería. Esto nos servirá de guía para proporcionar los recursos adecuados y capacitar a todos los empleados, sin importar su género, así como para mejorar la educación y apoyo a las mujeres que trabajan en Discovery.

Identificaremos y prestaremos mayor atención a los futuros líderes de nuestra Compañía para ayudarles a construir planes de carrera a largo plazo. A finales de 2021, implementaremos un proceso de evaluación de desempeño para ayudar a identificar a estas personas.

Para incrementar el número de personas locales empleadas por Discovery, celebramos un convenio con la Oficina Federal de Empleo del Gobierno, que nos ayudará a publicar los puestos vacantes en su sitio web y a diseminar información enfocándose en las comunidades y ciudades locales. Tenemos el objetivo de contratar a un Gerente de Recursos Humanos en 2021 para nuestra oficina en Parral. Esta persona nos ayudará a alcanzar estas iniciativas y proporcionará guía y apoyo en proyectos y programas futuros.

¹² En el estudio de empleo anual realizado por Sistemas Humanos, una firma de consultoría que se dedica a la evaluación, auditoría, propuestas e implementación de políticas para impulsar el cambio organizacional, participaron 85 compañías, las cuales tuvieron un índice de rotación promedio de 14.4%.

¹³ Todos los indicadores de fuerza laboral se reportan para empleados, excepto la fuerza laboral total que reporta tanto empleados como contratistas.

Relaciones con la comunidad

Nuestra postura

Nos esforzamos en ser una compañía que se comunique abiertamente y con transparencia, que escuche y sea receptiva hacia los intereses y preocupaciones locales. Queremos apoyar a las comunidades locales, prestando especial atención a las minorías visibles y grupos económicamente vulnerables identificados a través de nuestro estudio de línea base social. Es nuestra intención crear valor compartido con las comunidades locales para que se puedan beneficiar del desarrollo de la minería, a través de la creación de empleados y la contratación local. Estamos convencidos de que al trabajar juntos y comprender lo que es importante para las comunidades, podemos desarrollar la licencia social requerida para explorar, desarrollar y operar sosteniblemente el proyecto Cordero.

Nuestra Política de Derechos Humanos y Diversidad e Inclusión, Código de Ética y Conducta Empresarial y Política Antisoborno y Anticorrupción sustentan nuestra postura. El Gerente de País en México es responsable de involucrar a la comunidad y trabaja con los dueños de las propiedades para comprender profundamente y resolver sus intereses y preocupaciones. Para las actividades de exploración de Discovery, mantenemos relaciones positivas con los dueños de las propiedades que son clave para tener acceso a la tierra y el agua que necesitamos para operar.

También llevamos a cabo estudios sociales para comprender nuestros potenciales impactos en la comunidad. Durante 2020, realizamos un estudio de línea de base social de escritorio para identificar y evaluar los potenciales impactos sociales de nuestro proyecto Cordero, que cubrió cuatro municipios en Parral.

Nuestro desempeño

Discovery trabaja en conjunto con los dueños de propiedades y asociaciones de ejidos para comprender sus intereses y preocupaciones y para establecer acuerdos mutuamente benéficos. Tanto Coahuila como Chihuahua son estados en los que la agricultura es la industria predominante y una fuente de ingresos para los miembros de la comunidad, incluyendo a ejidatarios y rancheros. Por tanto, las comunidades muestran cierta aprehensión respecto a la disponibilidad del agua, pues el agua es un recurso limitado y los niveles de precipitación han estado disminuyendo cada año. Compartimos esta preocupación de la comunidad y el manejo del agua es una de nuestras más altas prioridades. En la sección del reporte sobre medio ambiente puede leer sobre nuestra postura en cuanto a manejo del agua. En 2020, firmamos cinco convenios de uso de la tierra para el Proyecto

Cordero y seis convenios de beneficio para nuestros otros proyectos en el Estado de Coahuila. Estos convenios ofrecen remuneración económica y oportunidades de empleo local para las comunidades que nos reciben.

COMUNIDAD/PROPIEDAD	MUNICIPIO	PROYECTO
Rancho Real Viejo	Castaños, Coahuila	Proyecto Monclova
La Soledad Ejido	Castaños, Coahuila	Proyecto Monclova
Palo Blanco Ejido	Castaños, Coahuila	Proyecto Monclova
Boquillas del Carmen	Ocampo, Coahuila	Proyecto Puerto Rico
Norias de Boquillas del Carmen	Ocampo, Coahuila	Proyecto Puerto Rico
Jaboncillos	Ocampo, Coahuila	Proyecto Puerto Rico
Cordero Ejido	Parral, Chihuahua	Proyecto Cordero
Tres dueños de propiedades	Parral, Chihuahua	Proyecto Cordero

Estamos en contacto regular con los presidentes municipales y las asociaciones de la comunidad sobre la respuesta de Discovery a COVID-19 para evitar contagios en el sitio y brotes en la comunidad durante la pandemia. También apoyamos a las comunidades locales donando pruebas COVID-19 al gobierno de Parral a solicitud de la autoridad mexicana de salud pública y seguridad.

Hay unas cuantas vacantes en los municipios donde operamos. Muchas comunidades están interesadas en las oportunidades presentes y potenciales que ofrecen nuestros proyectos. Las adquisiciones locales siguen siendo una prioridad dentro de nuestra Compañía para asegurar que las comunidades se beneficien de nuestras actividades mineras. Procuramos adquirir bienes y servicios de proveedores estatales y locales y contratar a trabajadores locales para apoyar nuestras actividades. En 2020, gastamos más de \$1.7 millones en bienes y servicios comprados a negocios mexicanos locales.

En 2020, planeamos trabajo de infraestructura básica en las comunidades como reparaciones de caminos y la construcción del cruce de un arroyo, pero debido a la pandemia no pudimos terminar el cruce. También contribuimos con unas cuantas iniciativas de la comunidad, incluyendo un donativo filantrópico a una asociación de la comunidad que apoya a personas y familias con

recursos limitados, y apoyamos eventos de la comunidad en Ocampo, Coahuila. En 2021 establecimos formalmente nuestra postura en cuanto a prestaciones a la comunidad y las actividades filantrópicas y también tratamos de completar el trabajo de la comunidad que se pospuso debido a la pandemia.

INDICADOR DE DESEMPEÑO	2020
Inversión directa en la comunidad total (\$)	24,521
Gasto local en bienes y servicios (\$)	1,717,158

Actividades futuras

Para reforzar nuestro compromiso con crear valor sostenible, vamos a desarrollar una Política de Sostenibilidad y Acuerdo Social.

A partir de nuestro estudio de línea de base social de escritorio que se realizó en 2020, tenemos el objetivo de finalizar nuestro reporte de participación y línea de base social en 2021. Completar este reporte implica la participación de

más de 25 grupos de partes interesadas, incluyendo ejidos, instituciones académicas y hospitales. Este proceso se lleva a través de un consultor reconocido experto en este tipo de actividad e incluirá aplicar y cotejar más de 2,300 encuestas. La encuesta cubre los siguientes temas: calidad de vida, tierra, agua, educación, salud, fuerza laboral y comprender la visión que tienen de Discovery nuestras partes interesadas. Esperamos que este estudio se complete en el segundo semestre de 2021.

Después del estudio de línea de base detallado, Discovery desarrollará un Plan de Gestión Social que ayude a manejar los potenciales impactos de nuestros proyectos, incluyendo temas como la manera de responder a solicitudes de información, quejas de la comunidad, acuerdos justos, donativos y eventos filantrópicos, y otros temas con información del estudio de la línea de base. Para ofrecer conocimientos expertos y experiencia en esta área y apoyo al Gerente de Sostenibilidad, en el segundo semestre de 2021 pretendemos reforzar al equipo de gerencia en México contratando un Gerente de Relaciones con la Comunidad y un asesor legal interno.

Medio Ambiente

Nuestra postura

Nos esforzamos en manejar los impactos de nuestras operaciones en la tierra, el agua y el aire. Cumplir con las expectativas de gobiernos y reguladores y las comunidades donde operamos es crítico para sostener relaciones sólidas y de confianza y mantener nuestra licencia social para operar. Nos esforzamos en asegurar el total cumplimiento con las leyes, reglamentos y normas ambientales.

Es nuestro objetivo prevenir, minimizar, mitigar y/o, cuando sea adecuado, remediar nuestros impactos en el medio ambiente, con la información que proporcionan la ciencia y las mejores prácticas.

Nuestro Gerente de País supervisa nuestro desempeño ambiental con el apoyo del Gerente de Sostenibilidad.

OPERACIÓN EN MÉXICO Y GESTIÓN DEL USO DEL AGUA

Nuestros proyectos se encuentran en regiones con sectores forestal, agrícola y ganadero. Los proyectos de Discovery están en terrenos con vegetación de arbustos del desierto, en los que algunos propietarios han podido establecer algún uso agrícola o ganadero.

El agua es una preocupación primordial para el Gobierno Federal Mexicano y las comunidades locales de Parral y Valle de Zaragoza. Se han otorgado concesiones de agua a miembros de la comunidad, incluyendo ejidos y rancheros; sin embargo, la disponibilidad de nuevas concesiones de agua es baja pues el gobierno todavía no ha realizado estudios hidrológicos para cuantificar el agua disponible para concesiones. Este es un riesgo para Discovery, que hemos integrado en nuestros planes de toma de decisiones y manejo de riesgos. Para ayudarnos a comprender mejor y manejar el riesgo, contratamos la ayuda de un especialista externo que estará realizando pruebas hidrológicas (independientes de las pruebas del gobierno) a finales de 2021 y se espera que las termine en 2022.

MANEJO DE COMBUSTIBLE Y SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO DE COMBUSTIBLE

Ya que operamos en lugares remotos, usamos combustible como diésel y gas licuado de petróleo (gas LP) para nuestras operaciones. Nuestro equipo recibe capacitación para asegurar el uso adecuado de combustibles. Tenemos Fichas de Datos de Seguridad del Material para los productos de petróleo y todas las demás sustancias que usamos. Para complementar la contención de derrames y controlar el equipo y materiales en el sitio, Discovery ha desarrollado un Plan de Respuesta a Emergencias que delinea los planes de acción y roles y responsabilidades en caso de que ocurra un derrame de importancia.

ECUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Nos esforzamos en cumplir con todos los reglamentos federales, estatales y locales. En México, la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales ("SEMARNAT") establece las especificaciones de protección ambiental para las actividades de exploración. La NOM - 120-SEMARNAT-2020 ("NOM-120") es una norma federal que hace cumplir la SEMARNAT. Bajo la NOM - 120 por ejemplo, estamos obligados a decantar y reciclar el agua que usamos para perforación.

En total tenemos ocho permisos de exploración para Cordero y nuestros otros proyectos en el Estado de Coahuila otorgados por la SEMARNAT.

Conforme avanzamos activamente en Cordero, hemos desarrollado un Plan de Gestión Ambiental para manejar cualquier potencial impacto, que incluye monitorear qué productos y aditivos se usan en el Proyecto.

Balance Hídrico Operativo (m³ (metros cubicos))

Extracción de agua total (m³)

AGUAS SUBTERRÁNEAS	AGUA DE MAR
35,895 m ³	0 m ³
TERCERA PARTE	AGUA DULCE
122 m ³	0 m ³
AGUA SUPERFICIAL	TOTAL
0 m ³	36,017 m ³

Descarga de agua total (m³)

AGUAS SUBTERRÁNEAS	AGUA DE MAR
35,895 m ³	0 m ³
TERCERA PARTE	AGUA DULCE
112 m ³	0 m ³
AGUA SUPERFICIAL	TOTAL
0 m ³	36,007 m ³

Operaciones



AGUA RECICLADA/REUSADA

Un sistema de centrifuga recicla parte del agua utilizada en nuestras operaciones de perforación. En el futuro, incluiremos métricas de seguimiento.

Consumo de agua total (m³)

AGUAS SUBTERRÁNEAS	AGUA DE MAR
0 m ³	0 m ³
TERCERA PARTE	AGUA DULCE
10 m ³	0 m ³
AGUA SUPERFICIAL	TOTAL
0 m ³	10 m ³

Definiciones

ETAPAS

- + **Extracción de agua:** suma de toda el agua extraída de aguas superficiales, aguas subterráneas, agua de mar o de una tercera parte para cualquier uso en el curso del período del reporte.
- + **Descarga de agua:** suma de los efluentes, agua usada y agua no usada liberada a aguas superficiales, aguas subterráneas, agua de mar o de una tercera parte, que la organización ya no vaya a usar, en el curso del período del reporte.
- + **Consumo de agua:** suma de toda el agua que se ha extraído e incorporado a productos, usado en la producción de cultivos o generado como desperdicio, se ha evaporado, transpirado o ha sido consumida por humanos o ganado, o se ha contaminado al punto en que no la pueden usar otros usuarios, y por tanto no se le libera de vuelta a aguas superficiales, aguas subterráneas, agua de mar o de una tercera parte en el curso del período del reporte.

CLASES DE AGUA

- + **Agua subterránea** es el agua que se retiene en, y que se puede recuperar de, una formación subterránea.
- + **Agua de tercera parte** es el agua suministrada por una entidad externa a la operación como un municipio u otras organizaciones que participan en la provisión, transporte, tratamiento, disposición o uso de agua y efluentes.
- + **Agua superficial** es el agua que ocurre naturalmente en la superficie de la Tierra, en capas de hielo, casquetes de hielo, glaciares, icebergs, ciénagas, estanques, lagos, ríos y arroyos.
- + **Agua de mar** es el agua que se obtiene de un mar u océano.
- + **Agua dulce** es el agua con una concentración total de sólidos disueltos igual o inferior a 1,000 mg/L.
- + **Agua reciclada/reusada** es el agua usada en una tarea operativa y recuperada y usada de nuevo, ya sea sin tratamiento (reusada) o con tratamiento (reciclada).

Nuestro desempeño

Los principales objetivos de uso del agua en Discovery y son: perforación de exploración, campamento y consumo de nuestra fuerza laboral. En 2020, compramos un total combinado de 36,017 metros cúbicos (m³) de aguas subterráneas y agua de una tercera parte.

AGUA SUBTERRÁNEA (USO INDUSTRIAL)

Constantemente trabajamos para reducir al mínimo el uso de agua en las perforaciones. Ejemplos de nuestros esfuerzos incluyen la instalación de un sistema medidor de agua para rastrear el consumo y el uso de un sistema centrífugo que separa las partículas en el agua y nos permite reciclar el agua usada en nuestras operaciones de perforación. Se usan aditivos para incrementar la viscosidad del agua para perforación, lo que aumenta la capacidad del agua de quitar o arrastrar los detritos de perforación de la broca subiendo por la perforación hacia la superficie. Al mismo tiempo, los aditivos recubren los muros de la perforación y ayudan a estabilizar la roca para evitar que fragmentos de roca caigan por el agujero y atasquen las varillas. Nuestros contratistas usan productos biodegradables para minimizar cualquier potencial impacto de nuestra perforación en la calidad de las aguas subterráneas.

Durante nuestras actividades de exploración, buena parte del agua escapa a través de fracturas geológicas y no se puede reusar en más perforación. Esta agua escapada vuelve a las aguas subterráneas, esto contribuye a nuestros bajos niveles de consumo de agua. Nuestro sistema de centrifugado ayuda a filtrar la pequeña porción de agua que sí vuelve del agujero a la superficie, quitando las partículas.

En 2020, extrajimos 35,895 m³ según nuestros sistemas medidores instalados en cada máquina perforadora y descargamos el 100% de nuevo a las aguas subterráneas durante las operaciones de perforación.

AGUA DE TERCERA PARTE (POTABLE Y NO POTABLE)

El agua para beber se compra a una compañía proveedora local como agua embotellada o agua en grandes contenedores reutilizables. Compramos un total de 23 m³ de agua potable en 2020 y descargamos 13m³.

Las aguas residuales se capturan dentro de un biodigestor y se tratan en el sitio antes de transportarlas al sistema de drenaje municipal. Extrajimos y descargamos 99 m³ de aguas residuales durante 2020.

EUSO DE ENERGÍA Y EMISIONES DE GEI

Gasolina, diésel y gas licuado de petróleo (LP) siguen siendo los principales combustibles para el equipo de generación de energía en campamentos y vehículos debido a la lejanía de muchas de nuestras actividades. Consumimos 44,779 L de

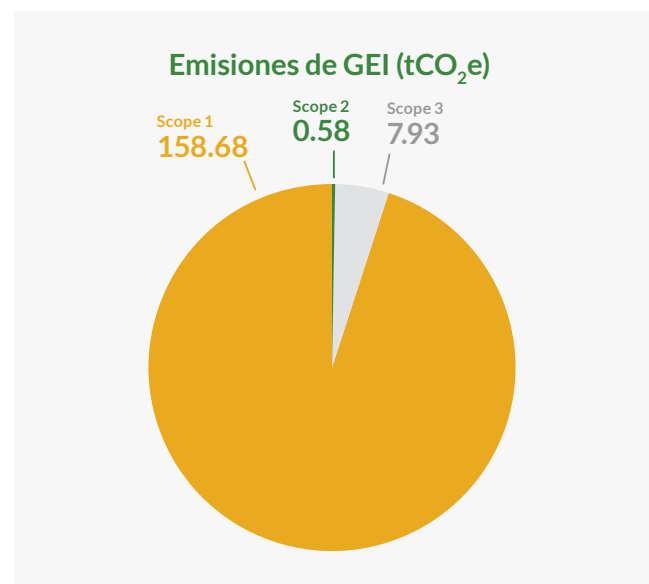
diésel, 12,778 L de gasolina y 687 L de gas LP. En cuanto a energía para nuestras oficinas en México, consumimos 1,183 kwh de electricidad suministrada por la Comisión Federal de Electricidad.

INDICADOR DE DESEMPEÑO

2020

Consumo total de combustibles	
Fuentes no renovables	58,243
Gasolina (L)	12,778
Diésel (L)	44,779
Gas LP (L)	687
Electricidad (kwh)	1,183

Nuestras emisiones totales de GEI fueron 167 toneladas de equivalente de CO₂ (tCO₂e)¹⁴. Las emisiones de GEI se clasifican por alcance conforme al Protocolo de GEI de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos. El Alcance 1 son emisiones directas de GEI que provienen de fuentes controladas por o propiedad de nuestra Compañía, el Alcance 2 son las emisiones indirectas asociadas con la compra de electricidad, y el Alcance 3 son emisiones resultantes de activos que no son propiedad de o controlados por la Compañía y emisiones no incluidas en los Alcances 1 y 2¹⁵. La mayoría de las emisiones de GEI de Discovery se clasifican como Alcance 1 e incluyen la quema directa de combustibles para los generadores de energía y los vehículos. Nuestras emisiones de Alcance 2 son fuentes de energía indirecta por la generación de electricidad utilizada en nuestras oficinas. Nuestras emisiones de Alcance 3 son otras fuentes indirectas de energía por viajes de negocios en avión de nuestros empleados. La pandemia redujo significativamente nuestros viajes de negocios en 2020, con un impacto en los niveles de emisiones.



TIERRA Y BIODIVERSIDAD

¹⁴ Una tercera parte, proveedor de servicios ambientales, calculó los datos de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Discovery.
¹⁵ Los Alcances de GEI se definen en el sitio web de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos.

A través de nuestras actividades de exploración, hemos perturbado 3,975 metros cuadrados (m²) de tierra. Remediamos 600 m² de tierra, lo que representa el 15% del área afectada. Las actividades de perforación todavía se desarrollan activamente en muchas áreas y caminos de acceso, por ello el área de la superficie total no se ha restaurado por completo hasta este momento.

Monitoreamos la biodiversidad en y alrededor de nuestras operaciones. En 2020, identificamos seis especies que aparecen en la lista de alerta de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES). Dichas especies incluyen cinco plantas y un animal, y todas están bajo protección mas no en peligro de extinción, a saber:

- + *Echinocereus pectinatus*. Cactus organo peine;
- + *Opuntia engelmanni*. Nopal;
- + *Cylindropuntia imbricata*. Cardenche;
- + *Cylindropuntia leptocaulis*. Tasajillo;
- + *Echinocereus dasyacanthus*. Alicoche; y
- + *Falco sparverius sparverius* Linnaeus. Cernicalo o gavilancillo.

Discovery se ha impuesto el compromiso de reducir al mínimo nuestro impacto ambiental en la biodiversidad local.

INDICADOR DE DESEMPEÑO ¹⁶	2020
Área de superficie perturbada (m ²)	3,975
Área de superficie remediada (m ²)	600
Especies en la lista de alerta de CITES en y alrededor de nuestras operaciones (#)	6
Flora	5
Fauna	1

Actividades futuras

Para reforzar nuestro compromiso de crear valor sostenible y proteger tanto al medio ambiente como a las comunidades, desarrollaremos una Política de Sostenibilidad y Acuerdo Social y una Política de Protección de Activos. También estamos desarrollando un Sistema de Gestión de Sostenibilidad holístico.

Para comprender las condiciones ambientales de línea de base en el área, hemos contratado a consultores para ayudarnos a manejar mejor los potenciales impactos ambientales del proyecto Cordero. El trabajo empezará a principios de 2021 y el monitoreo será constante durante todo el año.

Discovery está desarrollando estándares ambientales que se alineen con nuestras iniciativas relacionadas con el medio ambiente y los requerimientos legales. También vamos a realizar sesiones de capacitación para asegurar que nuestra fuerza laboral comprenda estos estándares. Nuestros estándares ambientales cubrirán temas incluyendo la revisión continua de riesgos ambientales significativos, la identificación y protección de vegetación en peligro de extensión y en la lista de alerta de la CITES, descargas de agua, recuperación de la tierra y más.

Como parte de la mejora continua, seguiremos avanzando en el rastreo de los parámetros ambientales. Además, es nuestro objetivo contratar a un Coordinador Ambiental para apoyar en la implementación, monitoreo y seguimiento del desempeño ambiental. También planeamos crear un programa de tierra y diversidad que se encargue de la revegetación continua e incremente la recuperación de la tierra perturbada.

¹⁶ Todos los indicadores de la fuerza laboral se basan en los empleados directos, excepto para la fuerza laboral total, incluye tanto a empleados como a contratistas.



Discoverysilver

Discovery Silver Corp.
#701 - 55 University Ave
Toronto, ON
Canada, M5J 2H7

E info@discoverysilver.com
T 416-613-9410

discoverysilver.com